



ПРАВДА ТРУДА

№1(40) 2021

Северо-Западный Федеральный округ

Донбасс — крупнейший промышленный регион. Несмотря на военные преступления, совершаемые против Донбасса, большая часть промышленности продолжает работать. Согласно мировой статистике, угля для промышленной добычи в Донбассе осталось на 300 лет, а например, в КНР запасов промышленной добычи угля осталось только на 12 лет. 75% всей производимой в мире стали выплавляется при помощи металлургического кокса, который образуется при обработке каменного угля (этот уголь является довольно редким — всего 20% каменного угля в мире подвержено коксованию). Сегодня 24% электроэнергии в мире генерируется благодаря использованию энергетических углей. Шахты ДНР и ЛНР добывают как раз коксующиеся и энергетические угли.

В Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике находятся более 100 тысяч рабочих, которые заняты в добыче полезных ископаемых, металлургии, машиностроении, электроэнергетике, коксохимии и других отраслях. Средняя заработная плата рабочего Донбасса еле дотягивает до 14 тысяч рублей. Соответственно, фонд заработной платы рабочих Донбасса составляет примерно 1 миллиард 400 миллионов рублей в месяц. По подсчетам Независимого профсоюза шахтеров с территории ДНР и ЛНР только угля и металла ЕЖЕМЕСЯЧНО вывозится на 12 миллиардов 650 тысяч рублей. Здесь не учтена электроэнергия, которая поставляется на Украину, нет данных о реализованной продукции машиностроения, нет данных внутреннего потребления. С момента провозглашения ДНР в основные средства шахт и заводов капиталисты не вложили ни ко-

пейки, в оборотные средства капиталисты вкладываются по минимуму, учитывая отсутствие ремонтов, запчастей, спецодежды, средств индивидуальной защиты, затрат на охрану труда. С учетом того, что вся электроэнергия, потребляемая шахтами и заводами, сгенерирована путем сжигания угля, добытого самими шахтерами, то размер присвоенного труда рабочих Донбасса капиталистами составляет не менее 7 миллиардов рублей в месяц.

Ситуация в классовой борьбе решительным образом изменится, когда в противостояние вступят все 100 тысяч рабочих Донбасса. Чтобы помешать рабочим объединиться, ведется очень серьезная работа в сфере идеологии. Для этого капиталисты привлекают желтые профсоюзы и ревизионистские партии, называющие себя коммунистическими.

С конца 2019 года появились первые успехи по организации рабочего движения на Донбассе. В ряде случаев шахтерам и металлургам удалось одержать крупные победы — добиться выплаты задолженности по зарплате, предотвратить уничтожение предприятий. Вначале перед остановкой работы рабочими писались заявления о приостановке работы в связи с задолженностью по зарплате. Затем было признано целесообразным прекращать работу на основании нарушений техники безопасности. Здесь необходимо сказать, что когда воля добиться своего овладевает коллективом, формальный повод для прекращения работы значения не имеет.



Тем не менее, пока успешные забастовки на предприятиях:

- Шахта «Холодная балка» (г. Макеевка);
- Шахта «Щегловская-Глубокая» (г. Макеевка);
- Шахта им. Засядько (г. Донецк);
- Шахта «Никанор-Новая» (г. Зоринск);
- Шахта «Комсомольская» (г. Антрацит);
- Шахта «Заря» (г. Снежное);
- Алчевский металлургический комбинат;
- Макеевский металлургический завод

не уничтожили такое явление, как невыплата заработной платы и не создали прочной основы для дальнейшей борьбы за увеличение цены рабочей силы и улучшения условий труда, не привели к тесной координации действий между забастовочными комитетами. Не созданы полновесные ячейки рабочей партии. В такой ситуации планы по объединению забастовочных комитетов в Советы и взятие ими под контроль территории пока не реализованы. Заложить прочные основы для возрождения Донбасса пока не удалось.

Наши классовые враги, потеряв, по оценкам НПШ, минимум 400 миллионов рублей в прошлом году, адаптировались к приостановкам работы из-за не-

выплаты заработной платы. В ЛНР в ТК было внесено изменение, запрещающее приостанавливать работу в случае невыплаты заработной платы во время военного положения. Государственная инспекция по вопросам соблюдения законодательства о труде ДНР о п у б л и к о в а л а

разъяснение о якобы отсутствии права у рабочих приостанавливать работу в случае невыплаты заработной платы. Несмотря на то, что юридических оснований для военного положения ни в ДНР, ни в ЛНР нет, так называемые «запреты на приостановку работы» послужили основанием оказывать на рабочих давление. Давление на отдельных рабочих не приводило к массовой поддержке их товарищами из-за неорганизованности трудовых коллективов.

Теперь основной упор сделан не на индивидуальные уведомления о приостановке работы, а на коллективные акты о нарушении норм охраны труда и техники безопасности. В ДНР и ЛНР нет ни одной шахты или завода, где не нарушалась бы техника безопасности. Кроме того, подписывая коллективный акт об угрозе жизни и здоровью, в отличие от индивидуальных уведомлений, рабочие начинают сплачиваться и вступают в диалог с администрацией не индивидуально, а коллективно.

Когда работа уже остановлена, рабочий коллектив становится намного увереннее, а администрация начинает проявлять заметную слабость. В такие моменты первоначальное основание остановки работы уже несложно дополнять какими угодно требованиями. Когда ра-

бочие коллективно остановили работу из-за нарушенной ТБ, следующим шагом они выставляют требование выплаты заработной платы. Против остановки работы из-за угрозы жизни и здоровью никто ничего сделать не сможет, загонять силой начавших борьбу рабочих в аварийную шахту или завод всё равно, что подливать масла в огонь. Главное — двигаться постоянно в борьбе за свои интересы вперед.

Наибольших успехов в борьбе достигли металлурги Алчевского металлургического комбината — крупнейшего предприятия ЛНР. В результате хорошо организованной забастовки, длящейся свыше полутора месяцев, им были оплачены долги по зарплате за три месяца. Рабочие АМК выдвинули политический ультиматум главе ЛНР Пасечнику, пригрозив, в случае невыполнения их требований, созданием рабочего правительства. Резонанс, вызванный забастовкой металлургов Алчевска, докатился до Москвы и привел к смене управляющей компании на ключевых предприятиях ЛДНР, позволив избавиться от скандально известного ВТС. Но всех проблем это не решит. Для создания нормальных условий труда, включая научно обоснованный уровень заработной платы, рабочим АМК предстоит ещё много потрудиться. Необходимо организовать сильный профсоюз, наладить учебу. Видимо, кроме рабочих АМК некому решить и городские проблемы — в Алчевске уже 7 лет нет горячей воды, холодная вода подается нерегулярно, хотя война давно отошла от города.

Пожелаем металлургам Алчевска, всему рабочему классу Донбасса и всей России успехов на трудном пути к достойной жизни!

В мае прошлого года на ульяновском Авиаистаре прошли стачки, остановки работы, в связи с тем что работодатель проинформировал работников о переходе на новую систему оплаты труда.

Планировалось повысить оклады и в разы увеличить премиальную часть — до 140%. Рабочие в этом увидели снижение своих доходов, потому что при существующей организации производства выполнить нормы невозможно. А это значит не будет премий. Видеоинформация об этом инциденте попала в открытый доступ, в результате руководство завода пошло на переговоры с рабочими. В этот процесс подключился губернатор, глава головной компании, депутаты. Введение новой системы оплаты было отложено на 3 месяца, и когда все утихло, руководство все равно продавило свое решение, грозя увольнением.

Тогда же был без обсуждения в коллективе перезаключен Кол-

лективный договор на 2020–2022 годы — в связи с карантином «в онлайн режиме», то есть коллектив был отстранен от обсуждения главного документа предприятия. Рабочие не смогли от-

стоять свои интересы перед работодателем. Как всегда местная власть, большие начальники, лидер профсоюза, депутаты наобещали с три короба, чтобы погасить коллективные действия рабочих, их пусть не организованные, но массовые и решительные выступления. Рабочие пошли на поводу у работодателя потому, что у них нет своей организации.

С одной стороны этому спо-

собствует политика руководства завода по разобщению трудящихся. Разные зарплаты, различные условия труда в разных цехах, выделение из коллективов лиц, особо приближенных к начальству и получающих преференции, актив профсоюза непосредственно стоящий на обеспечении у работодателя и т.д. Действующий с 2002 года официальный профсоюз возглавляет Грушина Валентина Дмитриевна, которая является одним из его учредителей. Собирая с рабочих миллионы

рублей ежемесячно в виде взносов, она защищает интересы не работников, а работодателя. Но главное, что и члены профсоюза не требуют от профбоссов работы по защите своих интересов. Сейчас правительством предоставлен заказ для Министерства обороны, необходимо нарастить выпуск продукции. Но, несмотря на рокировки в управляющем звене, постоянные визиты высших должностных лиц государства, де-

нежные вливания, руководство завода пока не способно наладить выпуск в заданных объемах. Оно показывает свою неспособность организовать производство и пытается заткнуть дыры сверхэксплуатацией рабочих.

Возродить предприятие могут только организованные коллективные действия рабочих по защите своих интересов, главный из которых развитие производства на основе достижений научно технического прогресса и грамотных организаторских решений. За этим потянутся и сокращение рабочего дня, и увеличение зарплат, и улучшение других условий труда.

Для помощи в организации действительного, боевого профсоюза, объединившись в который рабочие смогут отстаивать свои интересы, Рабочая партия рекомендует обратиться в секцию машиностроителей Независимого профсоюза шахтеров, доказавшего свою преданность рабочему классу успешной борьбой на Донбассе. **Страница НПШ в контакте** <https://vk.com/rpwru>; **канал на ютубе** https://www.youtube.com/channel/UCeBQXJ03ZeF7pqLYJV-yu_w **С.В. Митин,** член ЦК Рабочей партии, Ульяновск

ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО КЛАССА

Рабочий в одиночку решить свои проблемы с начальством не может. А начальство имеет привычку садиться на голову тем, кто молчит. С другой стороны, организованных рабочих администрация смертельно боится. Бумага, которую подписала сотня рабочих, создает в администрации эффект палки, воткнутой в муравейник.

Могут спросить: а зачем рабочим «втыкать палку» в «муравейник администрации»? Ведь они устроились на работу не воевать, а зарабатывать деньги. А для этого нужно развитие производства, деловая рабочая обстановка... Но проблема здесь в том, что в развитии производства, в деловой рабочей обстановке на предприятии заинтересованы нередко лишь рабочие. Хозяин, как правило, заинтересован лишь в том, чтобы ему ежемесячно «капала» определенная сумма, а директора и руководство в целом разрабатывают и продвигают «схемы» личного обогащения, уделяя мало внимания организации производства.

Только организованная борьба рабочих за свои интересы положит конец эксплуатации и неразрывно связанными с ней коррупцией и другими преступными действиями. Ведь в основе преступности лежит чудовищное социальное расслоение и огромные суммы сверхдоходов, «подаренных» рабочими сво-

Окончание на с. 2

ТРУДНЫЕ ДНИ АВИАСТАРА



В мае прошлого года на ульяновском Авиаистаре прошли стачки, остановки работы, в связи с тем что работодатель проинформировал работников о переходе на новую систему оплаты труда. Планировалось повысить оклады и в разы увеличить премиальную часть — до 140%. Рабочие в этом увидели снижение своих доходов, потому что при существующей организации производства выполнить нормы невозможно. А это значит не будет премий. Видеоинформация об этом инциденте попала в открытый доступ, в результате руководство завода пошло на переговоры с рабочими. В этот процесс подключился губернатор, глава головной компании, депутаты. Введение новой системы оплаты было отложено на 3 месяца, и когда все утихло, руководство все равно продавило свое решение, грозя увольнением. Тогда же был без обсуждения в коллективе перезаключен Кол-

ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО КЛАССА

Окончание. Начало на с. 1

им хозяевам.

А как рабочим организовать? Конечно, активные рабочие разных предприятий могут создать общественное объединение, назвать его, скажем «Союз за освобождение рабочего класса», и на начальном этапе польза от такой организации может быть немалая. Но, тем не менее, за две сотни лет практика рабочего движения выработала лишь три устойчивых формы рабочих организаций.

Во-первых, это профсоюзы. Исторически профсоюзы, или как их называл Маркс, ассоциации рабочих, были первыми рабочими организациями. Эти ассоциации, создаваемые рабочими в противовес складывающейся стихийно и поощряемой хозяевами конкуренции между ними, были огромным шагом вперед в осознании рабочими своих классовых интересов.

Начав с борьбы за повышение зарплаты, профсоюзы достаточно быстро начали борьбу за коренной интерес рабочего класса — сокращение рабочего времени. Благодаря этой борьбе рабочий день с 12–14 часов в первой половине XIX века, менее чем за 100 лет удалось сократить до 8 часов. Но, как показала практика, профсоюзы неспособны организовать рабочий класс для долгосрочной равномерной борьбы за свои коренные интересы. Профсоюзы со временем неминуемо разлагаются, подпадают под влияние капитала.

Объясняется это очень просто. Ушедшие «от станка» профсоюзные руководители начинают со всё большим пониманием относиться к интересам хозяина, и понимание это, как правило, находит хорошую денежную поддержку.

В последнее время стал неким «стандартом» принцип избрания профсоюзных руководителей, начиная от профкомов предприятий, на профсоюзных конференциях раз в пять лет. Если раньше профком собрался, да и переизбрал своего председателя — теперь нет, терпите как с думцами, 5 лет. Раньше цех со-

брался, переизбрал предцехкома, он стал членом профкома. Теперь нет, терпите 5 лет. А раз в пять лет начальство напряжется, проведет предвыборную кампанию, раздаст плюшки, организует конференцию с подбором правильных делегатов, которые и выберут на новый срок все тех же жуликов. Вот тебе и профсоюз как ассоциация рабочих. В конечном итоге крупными профсоюзными объединениями овладевает совокупный капиталист — буржуазное государство, напрямую или через буржуазные партии.

Что мы наблюдаем в России? Крупнейшее профсоюзное объединение — ФНПР «накрыто шапкой» Единой России, второе по величине профобъединение — КТР — «Справедливой Россией». Это крупнейшие российские буржуазные партии, представленные в Думе.

А что на Западе? После Второй мировой войны крупнейшие и имевшие славную историю американские профобъединения «Американская федерация труда» и «Конгресс производственных профсоюзов» были объединены в одно профобъединение — АФТ-КПП. Как показал опыт контрреволюции в Польше, где ключевую роль сыграл «профсоюз Солидарность», курируемый «братьями» из АФТ-КПП, профсоюзы могут быть очень удобным инструментом для вмешательства в дела других стран под предлогом «профсоюзной солидарности».

Как бороться с перерождением профсоюзов? Во-первых, в Уставе должно быть записано, что профком состоит из председателей цехкомов либо профгруппировок, которые могут быть в любой момент переизбраны профсобранием в подразделении. Председатель профкома должен избираться из числа членов профкома с возможностью переизбрания на любом заседании профкома. Еще лучше избрать несколько сопредседателей. В случае, если должность сопредседателя освобожденная, такие сопредседатели могут освобождаться от основной работы по очереди. Задача администрации услож-

няется — ей не на ком сконцентрировать свои усилия, с несколькими разными людьми почти невозможно «договориться».

Второе необходимое условие долговременной успешной защиты профсоюзом интересов работников — партийность его руководителей. Буржуазия не обходится без необходимости партийности профсоюзных лидеров. Буржуазия понимает: за последние 20–25 лет сформировались крупные буржуазные партии, без которых функционирование буржуазного государства невозможно. А вот рабочий класс в целом необходимость своей партии, партии рабочего класса, пока не осознал.

Что такое партия рабочего класса? Это его авангард, владеющий знаниями, необходимыми для разработки стратегии и тактики борьбы рабочих за свои интересы. Партия — организация с партийной дисциплиной, средствами массовой информации, налаженной системой учебы. Партия — объединение передовых, грамотных рабочих, видящих не только ближние, но и дальние цели борьбы и интеллигентов, готовых служить рабочему классу.

В отличие от профсоюза, в который объединяются работники с самым разнообразным мировоззрением, партия требует от своих членов придерживаться строго научных взглядов на мир, в том числе и на развитие общества.

Без партии борьба рабочего класса распадется на мелкие очаги вокруг более или менее талантливых лидеров. Очаги эти будут затухать по мере того, как лидеры будут выходить из борьбы.

Третья форма организации рабочего класса — Советы. Советы возникают как органы государственной власти там, где буржуазия ут-

еряла контроль над ситуацией и не может организовать жизнь на территории. Советы как объединение забастовщиков возникли в охваченном стачками Иванове-Вознесенске, Советы взяли в свои руки власть в России в Октябре 1917 года, когда буржуазное Временное правительство распалось в своем бессилии. Организация Советов и установление их власти «напрощается» и в нынешних республиках Новороссии, буржуазные руководители которых не в состоянии наладить функционирование промышленности и сельского хозяйства, обеспечить жизнедеятельность региона.

Только Советское государство — государство диктатуры пролетариата способно дожить до конца эксплуатации человека человеком и открыть дорогу к действительному человеческому обществу, где раскроются способности каждого.

Итак, три формы организации рабочих. Все три не могут существовать одна без другой, все три одинаково важны. А что всякие другие формы объединения рабочих? Они от лукавого.

В конце 80-х годов в Ленинграде появились Советы рабочих. В них

объединялись коммунистически настроенные рабочие, видевшие всю пагубность «перестройки». Но заметной роли эти Советы рабочих не сыграли и по мере разрушения промышленности в 90-х годах «выдохлись». По уму и согласно теории надо было в те годы создавать рабочие профсоюзы, создавать рабочую партию вместо сгнившей КПСС, на забастовочной волне создавать Советы. Такие действия нашли бы поддержку очень у многих советских граждан, в том числе в вооруженных силах и правоохранительных органах, но инерционность мышления сыграла свою негативную роль.

Конечно, если на каком-то предприятии группа активных рабочих создаст «рабочий комитет», «рабочую секцию в профсоюзе» и т.п. — вреда от этого нет. Но надо понимать, что перспективы у этой микроорганизации связаны лишь с созданием рабочего профсоюза для борьбы за прогрессивный колдоговор, с тем, что она волеется в рабочую партию. Без этих перспектив смысла в таких организациях нет.

Профсоюз — Партия — Советы: вот организации рабочего класса, которые обеспечат его победу.



На снимке: группа членов Кулебакского Совета рабочих депутатов 1918 года (большевистского состава) — рабочие металлургии чешского завода. Первый ряд (слева направо): Н. П. Шекалов, В. Я. Агафонов, С. А. Белов, А. Я. Лушкин (председатель), Г. Н. Агафонов, И. Д. Кириков, С. С. Войкин. Второй ряд: М. Ф. Есин, Н.-И. Терентьев, И. И. Рахманов, П. П. Ремизов, В. И. Волков, В. Ф. Кручинин, П. И. Шипов.

КАК ВСТРЕТИТЬ НОВОГО «ИНВЕСТОРА»?



На АМК заходит новый «инвестор». Хорошо это или плохо? Что делать коллективу?

Это хорошо. Избавление от недееспособного, открыто бандитского «Внешторгсервиса» явилось результатом борьбы рабочего класса, почувствовавшего свою силу. От рабочих же зависит, как будет действовать новый хозяин.

Будет ли новый хозяин развивать производство? Это выясняется очень просто. Главная производительная сила — это работники. Своим самоотверженным трудом, своим знанием дела они способны решить проблемы выпуска продукции, в том числе и на устаревшем оборудовании, нейтрализовать управленческие ошибки. Жизнедеятельность АМК последних лет это подтверждает. Поэтому «лакмусовой бумажкой», показывающей отношение хозяина к производству является отношение к работникам. Если в первые же дни будет выплачена вся задолженность и зарплата повышена как минимум вдвое — чтобы хоть как-то конкурировать с соседней Ростовской областью — доверять ему можно.

Но если «новый инвестор» начнет с того, что «долги будут выплачены вскоре», «какое повышение зарплаты — комбинат надо восстанавливать», «на комбинате много лишних — нужна оптимизация персонала» — это верный признак того, что пришли гробменеджеры. Люди с большим опытом, на территории бывшего СССР счет загубленным заводам идет на десятки тысяч.

Здесь надо понимать и то, что начнется любое сокращение — за воротами в первую очередь окажутся те люди, кто болея душой за комбинат, организовал борьбу работников за его сохранение, за изгнание грабившего комбинат ВТС.

Что делать трудовому коллективу? Не начинать работу пока не будет выплачена полностью задолженность, не будут получены другие гарантии того, что комбинат будет восстанавливаться, а не уничтожаться.

Чтобы работники чувствовали себя на комбинате уверенно, им необходима своя организация — крепкий профсоюз. Старых профбоссов, открыто выступавших на стороне ВТС, надо гнать прочь.

И, само собой, всем работникам надо осознать, что те, кто не интересуется политикой, будут этой самой политикой жестоко наказаны. Что мы и видим на нынешнем Донбассе.

Профсоюзный комитет Независимого профсоюза шахтеров Алчевского металлургического комбината

КРОВНЫЙ ИНТЕРЕС



Каждый рабочий Ульяновского автозавода на себе и на своей семье чувствует постоянное удорожание жизни. Это повышение цен на продукты питания, на услуги ЖКХ, увеличение платы за проезд в транспорте, увеличение цены бензина и так далее. Получив зарплату, рабочий смахивает слезу и отправляется за продуктами. Каждый месяц корзина супермаркета наполняется все меньше, а сумма в чеке становится все больше. Цены на все и вся повышаются ежедневно. Единственное, что не повышается на протяжении многих лет — это зарплата рабочего. Размер зарплаты большинства рабочих автозавода не превышает 23–25 тысяч рублей.

Справедливо ли такое положение дел? Нет, такое положение дел не справедливо. Хотят ли рабочие повышения своей зарплаты? Да, рабочие хотят повышения своей зарплаты.

Кто же должен позаботиться о повышении зарплаты рабочих?

Может быть, хозяин завода повысит зарплату рабочим?

Личное финансовое состояние хозяина завода составляет примерно 780 миллионов рублей. Повысив зарплату рабочим, хозяин тем самым понизит свой собственный доход. Хозяин самому себе не враг. Нет, хозяин никогда не повысит зарплату рабочим добровольно.

Может быть, Первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» потребует повышения зарплаты рабочих? Этот «профсо-

юз» проводит конкурсы, поздравляет с праздниками и громко кричит, что он стоит на стороне рабочих. Настоящая задача этого «профсоюза» — отвлечь, успокоить и предложить рабочему «еще немного потерпеть». Этот «профсоюз» по факту выступает на стороне хозяина. Он не выступит за повышение зарплаты рабочих.

Может быть, справедливый депутат добьется повышения зарплаты рабочим? Нет, не добьется, даже если бы захотел. Он просто не имеет рычагов влияния на хозяина завода. Хозяин, как известно, — барин.

Так кто же должен позаботиться о повышении зарплаты рабочих? Только сами рабочие. Конечно, если один или несколько рабочих без поддержки всего коллектива потребуют повышения зарплаты, они ничего не добьются. Только попадут в немилость к начальству, навлекут на себя репрессии вплоть до увольнения.

Если же свои требования о повышении зарплаты сообщит, например, весь коллектив цеха, то всех рабочих цеха хозяин уволить не сможет. И всех рабочих завода уволить не сможет. При таком раскладе ему будет выгоднее пойти навстречу разумным требованиям работников.

Низкая зарплата — это главная, но не единственная проблема рабочих. В интересах рабочих не только разовое повышение зарплаты, но и регулярная ее индексация, увеличение оплаты переработок и простоев. Улучшение условий труда и бытовых условий, отказ от практики «корпоративных отпусков» и так далее — все эти важные для рабочих вопросы, кроме самих рабочих, никого не волнуют. А значит, и решать их, кроме самих рабочих, никому.

Только, объединившись в независимый от хозяина боевой профсоюз, рабочие смогут сообща, всем коллективом отстаивать свои общие кровные интересы.

Д. Батраков, Ульяновск

БОРОТЬСЯ ЗА СВОИХ ТОВАРИЩЕЙ!

Человек, находящийся в состоянии борьбы, не может не думать о своей защите. В полной мере это касается и профсоюзных активистов, бросающих вызов работодателю. Какие методы их защиты показали свою действенность на практике?

Первое, что приходит в голову, особенно человеку, незнакомому с научными взглядами на общество и государство, — использование правовых механизмов, в первую очередь судебной защиты. На первый взгляд такой подход кажется убедительным. Работодатель зачастую действует нахраписто, его юристы нередко имеют низкую квалификацию. При объективном рассмотрении дела судебное решение, благоприятное для работника, вполне может быть вынесено на втором-третьем судебном заседании через месяц-полтора после обращения в суд. Широкая практика быстрого восстановления незаконно уволенных работников с возмещением им вынужденного прогула и морального вреда существенно оздоровила бы обстановку на производстве.

Но надо понимать, что судьи в силу ряда причин склоняются к действиям в интересах работодателя. В случае простого дела такими действиями может быть затянута процедура до полугода и более. За это время истец, обустроившийся на другом месте, как правило, забирает причитающиеся ему выплаты и на прежнее место работы не возвращается. Возможно и вынесение судами противоречащих действующему законодательству решений, в особенности судами высших инстанций, где прений сторон практически не ведется.

А ведь кроме увольнения работника работодатель, вступив в спор с коррумпированными работниками правоохранительных органов, может применить к профсоюзному активисту меры и более серьезные, чем увольнение.

5 мая 2000 года была пятница, впереди — «большие» пятидневные выходные. В 18 часов, после окончания рабочего дня в машину одного из наиболее активных профсоюзных руководителей,

Станислава Фомичева были подброшены наркотики. Он тут же был задержан и отправлен в СИЗО транспортной милиции на московском вокзале. И всё шло к тому, что светит ему дом казенный и дорога дальняя. Но вышло по-другому.

Состоялось экстренное совместное заседание Портowego комитета и Редакционного Совета газеты. На первый взгляд такой подход кажется убедительным. Работодатель зачастую действует нахраписто, его юристы нередко имеют низкую квалификацию. При объективном рассмотрении дела судебное решение, благоприятное для работника, вполне может быть вынесено на втором-третьем судебном заседании через месяц-полтора после обращения в суд. Широкая практика быстрого восстановления незаконно уволенных работников с возмещением им вынужденного прогула и морального вреда существенно оздоровила бы обстановку на производстве.

В два часа ночи компьютерная вёрстка была отвозена в Газетный комплекс, а в 7 часов утра газету раздавали спешащим на смену работникам у проходных всех стивидорных компаний. Возник, мягко говоря, резонанс. Рабочие заволновались. Милиционер С-н закатил истерику и заявил, что без пистолета на территорию порта больше не сунется.

Были получены сведения об адресе дачи городского Прокурора, и прямо на дачу была послана протестная телеграмма о факте беззакония.

7 мая в 11 часов порт содрогнулся от гудков.

Рабочая солидарность, подкрепленная обращением к Прокурору сделала свое дело, и через три дня пребывания в СИЗО тов. Фомичев был отпущен домой. Он потрепыхался, требуя возбудить уголовное дело по факту обнаружения наркотиков (в пакетиках оказался героин), но понимания в милиции не нашёл.

Еще один случай. Лето 2020 года, Луганская народная республика. Активистов из числа шахтеров, приостановивших работу по причине многомесячной задолженности по зарплате, «арестовали», а по сути похитили люди, представившиеся «со-

Докер

ОБРАЩЕНИЕ
Портowego комитета РПД
Морского порта Санкт-Петербурга к членам
Российского профсоюза докеров, ко всем работникам

Товарищи!

Как известно, 3 мая работники-члены Российского профсоюза докеров представили администрациям портовых организаций справедливые требования по индексации заработной платы и соблюдению условий коллективных договоров. Идут переговоры профсоюза с администрацией в рамках Закона о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

Вечером 5 мая машину одного из членов Портowego комитета РПД председателя профкома ЗАО «Вторая стивидорная компания» Станислава Фомичева, являющегося одним из активных участников переговоров, прямо у входа в здание управления порта задержали для досмотра. Задержавшие, один из которых представлялся старшим уполномоченным линейного отдела милиции на водном транспорте С-м Д.Ю., заявили, что машина якобы подлежит досмотру в рамках программы «Антитеррор». Тут же оказались люди в форме работников таможенной службы с собаками, натасканными на поиск наркотиков. Здесь же оказались в качестве понятых и два работника охраны Главных ворот порта. В просьбе нашего представителя узнать фамилии этих охранников начальник смены охраны отказал.

Участовавшие в мероприятии собаки не знали, что в порту намечается коллективный трудовой спор, и сколько ни нюхали машину Фомичева со всех сторон и внутри, не только наркотиков, но и вообще ничего подозрительного, разумеется, не нашли. И тогда начался «обыск». В ход пошли руки. И в этих руках оказались два каких-то пакетика. Рука одного побывала в кармашке за водительским сиденьем. Рука другого показала пакетик после запускания ее в кармашек пассажирского сиденья.

Пакетики демонстрировались понятным не там, где они якобы были обнаружены, а в руках людей, производивших обыск.

С. Фомичева после составления протокола, в котором он, естественно, отказался поставить свою подпись, задержали и вместе с женой препроводили в водный отдел милиции.

Портовой комитет расценивает эту ситуацию с обыском, сопровождаемым подбрасыванием пакетиков, как провокацию, направленную на срыв нормального хода трудового спора. Призываем докеров-механизаторов, рабочих механизации и работников обеспечивающих служб порта к спокойствию и соблюдению порядка. В то же время мы не можем пройти мимо этой провокации. Мы уверены, что каждый работник выразит к ней свое отношение и 7 мая в 11 часов утра коллектив продемонстрирует свое возмущение путем кратковременного включения всевозможных звуковых сигналов портовой техники.

Требуем привлечь участников и организаторов провокации, направленной против работников порта, к ответственности.

5 мая 2000 года

трудниками МГБ». Надо сказать, что в условиях волевого положения, ведущихся боевых действий демократические нормы в республиках ослаблены, чем и пользуются недобросовестные сотрудники «силовых ведомств». Похищенным вполне могли вменить «саботаж в интересах Украины» и «закрыть» их лет на 15, дабы другим неповадно было добиваться своего.

Но благодаря шахтерской солидарности, освещению событий в СМИ, действиям независимого профсоюза шахтеров и некоторых других организаций на территории России, все похищенные были освобождены, а их имущество (компьютеры, автомобиль и т.п.) возвращено.

Почему такие случаи относительно редки? Потому что рабочие, как правило, воспринимают своих товарищей-рабочих как конкурентов, а начальника если не как «отца родного», то как «высшую силу», к которой следует лишь приспосабливаться.

Журнал «Эксперт» приводит характерную историю. Руководитель складской компании рассказывает, что у него на складе до эпидемии коронавируса работало 29 человек, часть ушла домой на карантин, а 10 человек остались. При этом бизнес вырос, потому что компания поставляла IT оборудование, спрос на которое увеличился. И оказалось, что эти 10 человек прекрасно справились с работой.

Журналист поинтересовался, а надолго ли хватит работников при такой нагрузке? Начальник ответил, что «они сами говорят: нагрузка комфортна и зачем нам ещё 19 человек мы не понимаем». Это не мое мнение, добавил руководитель, это их мнение.

Журналист спросил, а ставился ли вопрос, чтобы зарплату «ненужных» 19 поделить на оставшихся десятерых? Начальник милостиво согласился, что можно направить некоторую часть высвободившихся средств на повышение зарплат, ведь «нагрузка вырастает и люди работают больше».

Понятно, что пока работники не изживут подобную психологию — «как бы избавиться от своих товарищей» — улучшения жизни им не видать, как своих ушей. Ведь что значит сократили 19 человек? Раньше случись что — к кабинету директора могли бы подойти 29 человек, а теперь — втрое меньше.

Раньше рабочие не стеснялись коллективно ходить к директору в случае, например, несправедливого увольнения своих товарищей. Незаконное увольнение в конце декабря 1904 года 4-х рабочих Путиловского завода привело к забастовке 3 января, а затем к событиям, вошедшим в историю как «Кровавое воскресенье». С увольнения активистов начались и события, названные впоследствии «Обуховской обороной».

Современные же рабочие, живущие в условиях буржуазной демократии, которым не угрожают ни пули, ни казачьи шашки, зачастую не ощущают своей классовой принадлежности. Когда они дружно вступаются за своих товарищей — результат налицо. Но пока чаще рабочие даже рады увольнению своих товарищей, наивно полагая, что тем самым возрастает их ценность в хозяйских глазах. Но происходит все наоборот. Зарплата их нередко даже падает, несмотря на то, что работы становится больше. И причина здесь — люди за воротами, готовые в любой момент их заменить.

Чтобы выжить рабочим следует не уповать на буржуазное государство и «официальные» профсоюзы. Надо создавать свои, истинные профсоюзы — объединения работников, созданные для совместной защиты своих интересов. Передовым рабочим надо учиться, вступать в партию рабочего класса. И тогда у них все получится.

И.Герасимов,
член Рабочей партии, Ленинград

НОВАЯ НАПАСТЬ — ВАХТА

Товарищи из Ленинграда приехали интересную новость. Оказывается, аж в Северодвинске к нам в Челябинск набирают сталеваров «на вахту». Я думал, вахта бывает только на северах, наша молодежь туда ездит подработать. На севере понятно — там жить не будешь. А у нас в Челябинске что, металлургов не осталось?

Остались, конечно. Только вот по всем заводам требуются, требуются, требуются. Почти как в советские времена. Только зарплату предлагают не советскую, а антисоветскую. Семью на такую не прокормить.

Я сначала не понял, что за «рокировка» такие. В Северодвинске набирать людей в Челябинск, в Челябинске — в Екатеринбург, в Екатеринбурге — стало быть, в Нижний Тагил... Зачем? Ведь платить вахтовикам придется больше, их надо обеспечивать жильем, ну и все такое.

Товарищи объяснили. Оказывается, побольше заплатить капиталисту не в тягость. Зарплаты

наши грошовые, а ноль, хотя на два помноженный, ноль и останется. То же и с жильем. А дальше сплошные плюсы. Работать эти ребята будут по 12 часов 7 дней в неделю, да и если попросить задержаться — задержатся на час-другой-третий. Койка недалеко, выпастись успею. Деньги приехал сюда зарабатывать, а не сопли жевать.

В общежитии за порядком следить проще. В комнате народу много, стучачка подсадить не проблема. Да и приборчик какой можно за батарею засунуть. Кто будет много разговаривать — гнать: ты сюда работать приехал, а не агитацию разводить. Опять же охрана в общежитии. На всякий случай.

Коллектива трудового не сложится. С одной стороны, когда люди десятилетия вместе работают и с полуслова друг друга понимают для дела хорошо, но ничего, и так поработают. Зато чувствовать себя на заводе хозяевами им в голову не придет. Это при советах были рабочие династии...

Тем не менее, при царе в рабочих казармах люди организовывались. Пора и нам об этом думать. Иначе опустят так низко, как мы пока себе и не представляем.

М.И. Кузнецов, Челябинск

Пока москвичи сидели на «самоизоляции», стала очень востребована профессия курьера.

Однако, ажиотаж спал и компания, не выплавившая заработанные деньги, избавилась от львиной доли доставщиков товаров. Положение рабочих оказалось самым плачевным. Люди ночевали в городских парках, голодали.

Профсоюз Курьер заявил о намерении проводить борьбу за интересы рабочих доставки и даже организовать «забастовочный комитет», который объединил бы всех курьеров Москвы для совместной борьбы. Для этого организовали митинг.

На митинге все действия полиции и организаторов были спокойными и слаженными, будто это была совместная операция. Полицейские подъехали, обнесли площадку для митинга. Подтянулись СМИ, блогеры и представители системной и «несистемной» оппозиции. Курьеров было всего несколько человек, разговаривать они отказывались без своего вожака, а потом и вовсе растворились в неизвестном направлении.

В какой-то момент трансляция была перенесена в зал, где шла пресс-конференция с представителем компании Деливери клуб. Он сказал, что ДК не имеет отношения к невыплатам зарплат курьерам, курьеры не являются работниками ДК. Но хотя ДК выполнил все обязательства по договору с фирмой-посредником, нанIMATEЛЕМ курьеров, они готовы пойти на убытки и снова перечислить сумму для погашения задолженности по зарплате перед курьерами (аттракцион неслыханной щедрости!).

И ещё заверил, что с этой фирмой ДК работать больше не будет, хотя сами курьеры утверждают, что такие фирмы являются просто дочерними компаниями ДК.

Как сказали организаторы профсоюза, курьеры «провели забастовку», по итогам которой им удалось «выбить» деньги из работодателя. Остальные требования (оформление трудовых договоров, отмена штрафов, восстановление уволенных курьеров)

О ПРОФСОЮЗЕ «КУРЬЕР»

удовлетворены не были.

С моей точки зрения, ДК, от этого мероприятия, под названием «забастовка» или «митинг», просто получил «пиар». Работники, оказывающие услуги по доставке, хотя и получили выплаты, но скорее всего, это не решит их проблем. Позже прошли ещё несколько таких же «забастовок».

Вывод: все очень дружно сыграли спектакль, под названием «забастовка курьеров». Каждый получил свою роль и успешно с ней справился. Выиграли ДК и организаторы профсоюза Курьер, которые получили старт для своей карьеры. О задержании и избитии одного из руководителей профсоюза видела ролики в интернете, эту тему освещали в официальных СМИ, на телевидении. Полноценная пиар-кампания с эконом-бюджетом.

Такова видимость происходящего. В чем же суть?

Курьеры официально оформлены как самозанятые, т.е. являются мелкими хозяйчиками, работающими на рынок, мелкими буржуа. Как всем известно, это

класс при капитализме может эксплуатироваться нещадно, их отношения с «партнёрами» не регламентируются ТК. Из чего следует, что курьеры существенно воздействовать на своего работодателя не могут. Просто у них нет для этого реальных экономических рычагов. «Забастовочный комитет», кстати, так и не был создан.

Такие методы призваны отсрочить развёртывание действительного рабочего движения. Вот, скажут рабочие, посмотрите, какое широкое освещение получила «забастовка», сколько много рабочих-курьеров, а ничего добиться не смогли! Где уж нам, на маленьком предприятии, чего-то добиться? Нас мало, никто к нам не приедет, никто нас не услышит!

Подобный опыт наглядно показывает, что только рабочий класс в целом, а именно промышленный рабочий класс является действительно способным повлиять на ситуацию. Непосредственно создающий материальные блага, зарабатывающий для капиталистов прибавочную стоимость рабочих. От него зависит, получают буржуа прибыль или нет. Только рабочие в крупном коллективе могут провести успешные забастовки, заставить капиталистов повысить зарплату, улучшить условия труда, а в дальнейшем — создать собственные органы власти, Советы. Когда эта борьба получит широкое распространение, то рабочим сферы услуг также станет возможным отстаивание своих интересов перед работодателем. Тогда и их забастовки тоже будут успешными.

А. Жаркова, Москва



ПРОБЛЕМЫ ВОДИТЕЛЕЙ-КОММУНАЛЬЩИКОВ



У водителей сегодня несколько проблем.

Первая — та, что руководство на всех уровнях решило: водителей много, значит зарплату платить будем минимум. Найдём тех, кто прогнётся, будут лямку тянуть. Тянуть приходится много, оплата труда минимальная, рабочих часов становится бесконечно много, может перевалить за 260 часов в месяц.

О переработках давно известно и Прокуратуре и Рострудинспекции. Документы подтверждающие нарушения есть.

Дело осталось за коллективом, который лишь и может прекратить нарушения. Приказ Министрства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» расписывает рабочее время водителей. Этот приказ нарушается полностью. Ни днём, ни ночью покоя нет. Приблизённые к кормушке любимчики начальства, конечно, не очень утомляются, таких коллективом надо порицать. Они против рабочего идут, несмотря на то, что сами вроде как за рулём.

Размер заработной платы регулируется Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020-2022 годы. Это соглашение нарушается полностью. А ведь там зарплата расписана до копейки.

«Достижению среднемесячной заработной платы по предприятию в размере не менее че-

тырехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, в котором находится предприятие.» Машины начальников колонн вообще уголовное преступление. А как это ещё назвать? Хочу — плачу полностью зарплату, не хочу — не плачу. Произвол.

В Колдоговоре тоже есть пункт о заработной плате. Так и Колдоговор нарушается безобразно.

Зарплату руководство обязано выплачивать раз в две недели, «аванс», например, в 7 тыс. — это уже нарушение закона, ЧТО ЗАРАБОТАНО ЗА 2 НЕДЕЛИ ОБЯЗАНЫ ВЫПЛАТИТЬ.

Есть ещё один пункт в работе водителя коммунальных служб, привычный, в частности, для ОАО «Коломяжское». Ехал себе водитель, ехал, увидел кучу мусора, вышел из машины и убрал, а чего такого? Именно так и скажет руководство, если водилу собьют на проезжей части. Совмещением профессий это не считается, дополнительно не оплачивается.

Рабочим пока на всё это наплевать, ну и на условия труда, при таком их пофигизме, вообще никто не обращает внимания.

А ведь вопрос с вредностью очень непростой. Кто из водителей может досконально разобраться в сложной законодательной базе, чем вредны те или иные факторы? То-то и оно.

Чтобы работа водителей коммунальных служб вошла в норму, необходимо внести изменения в Коллективный договор и добиться их принятия. Тогда выходные дни и дополнительный отпуск будут узаконены. И зарплата согласно колдоговору не может быть меньше 100 тыс. Не может исполнить руководство? Ну так до свидания. Пускай ищет другую работу. С водителя требования снимают в три, четыре шкуры. Значит водитель должен требовать от руководства.

Но чтобы вести борьбу и побеждать, нужен боевой профсоюз.

**Н.Г. Фурса, бывший водитель
ОАО «Коломяжское»,
член ЦК Рабочей партии**

КАК "КОЛОМЯЖСКОМУ" ВЫЙТИ ИЗ КРИЗИСА?

2021 год стал очень тяжёлым для сотрудников ОАО «Коломяжское». С приходом нового руководства в 2020 году — и.о. генерального директора Холодова, главного инженера Яцухина, который в 2021 году стал занимать должность зам. генерального директора, ОАО Коломяжское стало потихоньку скатываться вниз. Появились многомиллионные долги и другие проблемы.

Чтобы эти проблемы решить, руководство ОАО «Коломяжское» приняло решение сократить сотрудников, в основном — водителей и трактористов. Были сокращены заработные платы сотрудникам, отменены доплаты за вредность и другие дополнительные выплаты. Постоянно нарушаются права работников. Сокращён выпуск техники для комплексной уборки района ниже минимума. Много техники стало сто-

ять в ремонтных зонах от 2 недель до трех месяцев, в моем случае я ждал ремень на генератор для трактора «Беларусь» почти 2,5 недели. Боюсь представить, что будет зимой!

Если дальше всё так пойдёт, то ОАО «Коломяжское» ожидает банкротство и развал. Надеемся, что и.о. генерального директора Холодова и зам. генерального директора Яцухина сменят на более компетентных руководителей, которые смогут поднять компанию с колен!

Е.Е. Зыков, тракторист



70 ДНЕЙ ЗАБАСТОВКИ В АЛЧЕВСКЕ

Трудовой коллектив самого большого промышленного предприятия в ЛДНР — Алчевского металлургического комбината установил очередной рекорд по продолжительности забастовочных действий и показал тем самым пример остальным рабочим Донбасса как нужно бороться. Ситуация в Алчевске типична для Донбасса в целом. На фоне роста цен на металл и уголь на мировых рынках цена рабочей силы в Донбассе остается ниже плинтуса. Несмотря на смехотворный размер зарплаты, выбить её можно только забастовкой. На шахтах и металлургических заводах царят ужасные условия труда из-за экономии капиталистов на ремонтах, соблюдении норм техники безопасности, средствах индивидуальной защиты, спецодежде.

Продолжающаяся уже 70 дней забастовка принесла рабочим АМК хорошие результаты — была выплачена заработная плата более, чем за два месяца, началась процесс выявления нарушений на комбинате. Этим занимаются представители так называемого «нового инвестора» совместно с ПромТехНадзором. Очень плохо, что этот процесс происходит без участия представителей трудового коллектива. И надо понимать, что самый грамотный аудит комбинат не запустит. Пускать комбинат будут рабочие.

Главным достижением забастовки рабочих на АМК является уход ВТС! Понятно, что «новый инвестор» с позиции классовой борьбы ничем не отличается от «Внешторгсервиса», но разгром ненавистного всем рабочим Дон-



басса ВТСа очень важен для уверенности в своих силах. 7 лет рабочих ЛНР и ДНР заставляли приходить к мыслям о безвыходности и смиренности, такие гиганты, как ВТС казались неприступными крепостями. Но усилий рабочих только одного комбината оказалось достаточно, чтобы эту «неприступную» крепость похоронить! Если бы в начале года кто-то сказал, что рабочие выгонят ВТС с Донбасса, никто бы не поверил, но это произошло. Лед тронулся! Впереди большие победы!

Но рабочим АМК расслабляться не стоит. 29 июня не был выплачен очередной транш задолженности по заработной плате, что уже нарушает обещания нового инвестора. Никто пока не говорит о повышении цены рабочей силы на комбинате. И это логично, забастовка носила слабоорганизованный характер, ячейка Независимого профсоюза шахтеров пока слаба.

Важным моментом является жизнеобеспечение самого Алчевска. ВТС каждый месяц присваивал

минимум миллиард рублей в месяц прибавочной стоимости, а в Алчевске нет даже нормального водоснабжения. Средства для того, чтобы восстановить работу водоснабжения и отремонтировать дороги есть, всё зависит лишь от воли употребить их по назначению. Чтобы такая воля проявилась, в Алчевске, на основе коллектива АМК, должен появиться Совет, который будет решать городские проблемы.

По всем вопросам работы первичной организации НПШ, создания городского Совета связывайтесь по следующим контактам:

vk.com/alexandervaskovsky,
<https://vk.com/nfursa83>,
<https://vk.com/id7211371>,
WhatsApp /Viber/
+7 931 532 93 45
+7 921 923 56 93
e-mail: fra-len@mail.ru

**А.Е. Васильковский,
сопредседатель НПШ,
член ЦК Рабочей партии**



Рабочий без профсоюза — сирота.

Не свалив нас силой внешней,
Живоглоты — упыри
Уповают, что успешней
Подорвут нас изнутри.
Есть рабочие из стали.
Есть михрютки — простецы,
И таких буржуи стали
Брать искусно под уздцы.
Голова, обычно, с толком
И мошенник продувной,
Средь рабочих бродит волком
Их былой «отец родной», —
Хвост прижатый, не трубою,
И примятые бока, —
Твердой почвы под собою
Туз не чувствует пока:
Верит «счастью» и не верит,
И, глаза скосивши вбок,
Осторожно лицемерит:
— «Так-то, братец... Голубок!..»
Но расценку скупко ставит.
Недовольных с глаз долой, —
И все круче, круче давит
Нестерпимой кабалой.
Простофиля ж чешет темя:
— «Ну ж, хоп... Провались...
Вот пришло какое время!
Неча молвить, дождалась!».

И скулит тоскливо, нудно...
Полюбуйтесь на... борца!
Удержаться, право, трудно
От ядерного словца!
Чтоб не быть покорной пешкой,
Где хозяин — важный туз,
Простофиля — друг, не мешкай,
Запишись в профсоюз!
Профсоюзная забота
Для рабочих — верный щит:
Так много живоглота
Приутюжит: запишит!
Власть раз'евшегося пуза
Одиночкам лишь крута.
ЗНАЙ, ТОВАРИЩ БЕЗ СОЮЗА
ПРОЛЕТАРИЙ — СИРОТА!
Против изпмановской шайки
Ты на первых же попах
Без союзной крепкой спайки —
Так, песчинка, пыль и прах.
Друг, поинтернись правдой этой,
Наматуй ее на ус, —
Зря на «время» ты не сетуй,
А вступай скорей в союз.
Вступишь, грудь броней прикроешь.
Без союзной же брони,
Ежели в землю нос зароешь,
Не других, себя вини!

ДЕМЬЯН БЕДНЫЙ.