



ШАХТЕР ДОНБАССА

ПРАВДА ТРУДА
№1 (37) 2020

СИЛА ШАХТЕРОВ — В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

Сила рабочих в том, что без их труда ни одна шахта, ни один завод, ни одна электростанция не принесут капиталистам ни копейки. Все эти средства производства без труда рабочего класса превратятся в металлолом. Лишь когда капиталисту удастся соединить средства производства с трудом рабочих, тогда у него все хорошо. Поэтому судьба капиталистов находится в руках рабочих, а не наоборот. Когда капиталист пугает, что он закроет шахту или завод в случае забастовки — он блефует, это тоже самое, если бы он говорил, что готов выбросить чемодан с деньгами. Не верьте капиталистам и их прихвостням, что с промышленностью Донбасса всё плохо и она никому не нужна, кроме этих «альтруистов». Наша промышленность до войны дотировала 14 областей Украины. Наша промышленность сделала Ахметова самым богатым человеком Украины. Прибыли от нашей промышленности позволили малообразованному человеку с судимостями стать президентом Украины. Наша промышленность позволила Донецку иметь самый дорогой футбольный клуб в СНГ.

Повлияла ли война на эту сверхдоходную схему, в которой большая часть вашего труда присваивалась капиталистами? Да, повлияла: Теперь капиталисты вас грабят еще больше. Они считают, что во время войны не обязательно исполнять трудовое законодательство и соблюдать социальные гарантии. Многие не верят, что в Донбассе можно платить столько же сколько в РФ, но несложный ситуационный анализ быстро разбивает такое неверие. Продажу угля Донбасса и РФ теперь контролируют одни и те же люди, поэтому принципы конечного ценообразования одинаковые. Угли Донбасса по качеству лучше, чем в целом по РФ, и потому дороже. Электроэнергия и другие средства производства в РФ дороже, чем в Донбассе. Такой развитой ремонтной и машиностроительной базы для угольной промышленности, как в Донбассе, на месторождениях

угля РФ нет, поэтому проходческие комплексы, конвейеры у нас дешевле. Налоги и коррупционная составляющая у нас меньше. Это всё говорит о том, что если бы шахтерам Донбасса платили уже сегодня больше, чем шахтерам РФ, то капиталисты имели бы не меньше, чем с российских шахт, и мы бы сами могли отправлять белые Камазы в Москву тем, у кого «денег нет», чтобы они держались.

Также во время войны сильные капиталисты быстрее отжимают у слабых капиталистов их активы, чем в мирной жизни.



Слабый капиталист всегда становится едой для более сильного капиталиста. Этот закон капитализма хорошо подтверждается начавшимися проблемами ВТС и последующей задержкой зарплат, когда у некогда реальных донецких пацанов начали отжимать «неликвидную» промышленность Донбасса их северные коллеги по эксплуатации рабочих. Именно поэтому северные капиталисты сначала ослабили донецких капиталистов, лишив их подразделений «Восток» и «Оплот».

Что делать рабочим Донбасса в этой ситуации? С одной стороны, положение тяжелое — задолженность и низкая заработная плата. С другой стороны, злость, вызванная плохим настроением, отсутствие резервной армии рабочих, которой можно заменить бастующих, а также незнание нашей специфики новыми «хозяевами» являются хорошими условиями для наших побед! Но побед без борьбы не бывает, а

бороться за увеличение цены рабочей силы в Донбассе и улучшение условий труда готовы пока далеко не все. Одни еще не слышали про борьбу, начатую Независимым профсоюзом шахтеров, а другие, в силу своей личной слабости, хотят сначала посмотреть на борьбу со стороны... Чтобы начать одерживать неминуемые победы, надо научиться действовать коллективно. Для этих целей и был создан Независимый профсоюз шахтеров.

Создание нашего профсоюза сильно напугало буржуев. В Донбассе их позиции наиболее уязвимы, а если рабочее движение Донбасса начнет одерживать победы, то это создаст опасный прецедент для всех капиталистов РФ. Со мной как одним из лидеров профсоюза околomosковские круги провели беседу с просьбой не раскачивать лодку. И мы ее раскачивать не собираемся.

Сегодня капиталисты для грабежа шахтеров и других рабочих Донбасса придумали новую легенду: с их слов Донбасс начали готовить к интеграции в РФ (наконец-то!), а рабочее движение, по мнению этих

переговорщиков, будет мешать процессу интеграции. Как повышение цены рабочей силы и улучшение условий труда сможет помешать этой интеграции, собеседники затруднились ответить. Наоборот, те кто получил паспорта РФ, уже могут самостоятельно развивать интеграционный процесс, обращаясь в прокуратуру РФ с заявлениями на возбуждение уголовных дел по задержкам заработной платы (наш профсоюз поможет и в этом). Прозрачность схемы продажи угля в случае интеграции откроет шахтерам глаза на размеры грабежа. Но самое главное — интеграция Донбасса в РФ исключит нарушения законов отдельными лицами из МГБ и создаст еще больше юридических условий для забастовочной борьбы.

Вступайте в наш профсоюз, только юридически грамотными коллективными действиями мы сможем добиться своевременных выплат заработных плат, повысить цену рабочей силы в Донбассе и улучшить условия труда!

А.Е. Васьковский,
сопредседатель
Независимого профсоюза
шахтеров Донбасса

Директору шахты _____

ф.и.о.
От _____

Должность

ф.и.о.

УВЕДОМЛЕНИЕ

В связи с невыполнением работодателем заключенного со мной трудового договора, согласно которому работодатель обязан полностью и в срок выплачивать мне заработную плату, вынужден приостановить работу до выплаты мне заработной платы.

Прошу письменно сообщить мне, в какой день мне будет выплачена заработная плата, чтобы я в день получения письменного уведомления мог завершить приостановку работы и продолжить её.

Дата

Подпись

Памятка: Настоящее уведомление необходимо написать в двух экземплярах, либо сделать копию. Первый экземпляр вы отдаете директору через канцелярию или приемную, а на втором экземпляре или копии канцелярия или секретарь в приемной директора ставят отметку о получении. Если такую отметку получить не удалось, тогда отправляете это уведомление письмом с уведомлением. С момента получения отметки о получении (вручении, если через почту) можете остано-

вливать работу. Простой — это приостановление работы, вызванное отсутствием организационных или технических условий, необходимых для выполнения работы, неотвратимой силой или иными обстоятельствами. (ч. 1 ст. 34 КЗоТ). Согласно ч. 2 ст. 113 КЗоТ о начале простоя, кроме простоя структурного подразделения или всего предприятия, работник должен предупредить собственника или уполномоченный им орган или бригадира, мастера, других должностных лиц.

НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ШАХТЕРОВ



7 ноября 2019 года по инициативе и.о. председателя Верховного Совета ДНР был учрежден Независимый профсоюз шахтеров. Целью профсоюза является доведение цены рабочей силы до стоимости рабочей силы, определённой по методике Фонда Рабочей Академии, необходимой для нормального воспроизводства работника и членов его семьи (см. 3 полосу). Целью профсоюза также является улучшение других условий труда шахтеров. В Независимом профсоюзе шахтеров нет взносов, в Уставе написано следующее: «Профсоюз не имеет права собирать с членов Профсоюза членские взносы пока зарплата на шахтах Донбасса не превысит 50 тысяч рублей РФ в месяц. Цена рабочей силы в размере 50 тысяч рублей РФ указана по состоянию на ноябрь 2019 года и соответствует 16,5 грамм золота. В случае повышения цены золота цена рабочей силы пересчитывается соответственно».

В наших рядах уже есть шахтеры из 18 шахт. Наша ближайшая цель — мобилизовать не менее 50% рабочих каждой шахты на готовность к забастовочным действиям. Когда эти условия будут выполнены, руководство профсоюза озвучит наши коллективные требования. В случае не выполнения этих требований начинаем всеми шахтами забастовочную борьбу.

Для того, чтобы набрать опыт и уверенность в своих силах, наш профсоюз планирует начать с при-

остановок работы на всех шахтах, где имеется задолженность по заработной плате. Как только погасят задолженность, будем переходить к требованиям повышения заработной платы и в случае отказа — забастовкам. Кроме того, рассматривается вариант «работы по правилам», когда работы выполняются лишь при неукоснительном выполнении всех норм техники безопасности и охраны труда.

Перед настоящей борьбой предлагаем проверить свои силы на выходе из ПРУП, руководство которого откровенно прислуживает капиталистам. Если ты не в состоянии выйти из жёлтого профсоюза и перестать платить взносы на содержание его прогнившего руководства — какой от тебя толк будет в нашем профсоюзе?

Теми, кто уже состоит в нашем профсоюзе, в целях безопасности на начальном этапе принято следующее решение: Чтобы никому не могли предъявить обвинения в «саботаже во время войны» никаких письменных заявлений профсоюз не собирает. Вся работа профсоюза происходит только в закрытых группах. Список уже действующих первичных профсоюзных организаций:

Шахта Челюскинцев — <https://vk.com/club189134453>

Шахта Заря — <https://vk.com/club189123393>

Шахта Прогресс — <https://vk.com/club189117000>

Шахта Холодная Балка — <https://vk.com/club189133571>

Шахта Горняк 95 — <https://vk.com/club189131242>

Шахта Щегловская Глубокая — <https://vk.com/club189130006>

Шахта Калиновская-Восточная — <https://vk.com/club189130650>

Шахта Комсомолец Донбасса — <https://vk.com/club189116330>

Шахта Ждановская — <https://vk.com/club189098302>

Шахта им. Засядько — <https://vk.com/club189108139>

Шахта им. Калинина — <https://vk.com/club189065076>

Шахта им. Скочинского — <https://vk.com/club189095251>

Шахта «Комсомольская», ЛНР — <https://vk.com/club189351589>

Шахта Иловайская — <https://vk.com/club189422666>

Шахта «Бажанова» — <https://vk.com/club189352299>

Шахта им. Лутугина — <https://vk.com/club189455936>

Шахта «Ясиновская-Глубокая» — <https://vk.com/club189512206>

Шахта «Шахтерская-Глубокая» — <https://vk.com/club189683111>

Чтобы вступить в профсоюз нужно подать заявку в один из вышеперечисленных шахтных комитетов. Группа нашего профсоюза не будет отображаться на ваших страницах. Пока нас менее 50% от общего числа работающих на шахте, у нас не будет гарантий защиты от призола. После первых побед общим голосованием может быть принято решение о том, чтобы сделать наше пребывание в группах открытыми.

В первичную организацию ПРУП шахты _____

Копия: В бухгалтерию шахты _____

От _____

должность

Ф.И.О.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу меня исключить из членов Профсоюза работников угольной промышленности с «___» _____ 2020 года в связи с тем, что ваш профсоюз не борется за увеличение цены рабочей силы, за улучшение условий труда и не призывает приостанавливать работу в случае невыплаты заработной платы. В связи с выходом из профсоюза требую прекратить удержание профсоюзных взносов из моей заработной платы.

дата

Подпись

Памятка: Заявление о выходе из ПРУП (профсоюза угольной промышленности) необходимо написать в трех экземплярах, один в ПРУП, один в бухгалтерию, на третьем желательнее получить отметку бухгалтерии о приеме от вас заявления.

ЖЕЛТЫЕ ПРОФСОЮЗЫ (англ. yellow trade unions) — нарицательное название профсоюзов, лидеры которых проводят политику сотрудничества с капиталистами. Все официально зарегистрированные профсоюзы ДНР, включая профсоюз работников угольной промышленности, являются желтыми профсоюзами.

РАБОТОДАТЕЛЬ ВСЕ ПРИГОТОВИЛ ДЛЯ ЗАБАСТОВКИ!

Если вам вообще не платят зарплату, вы можете приостановить работу. Это еще не забастовка. Вы просто не передаете капиталисту свою рабочую силу, пока он не рассчитается за предыдущую покупку вашей рабочей силы. Не работать до оплаты долгов вы можете согласно законодательств ДНР, ЛНР, РФ, Украины и норм международного права.

ЗАБАСТОВКА — коллективное организованное прекращение работы с целью добиться повышения зарплат и улучшения других условий труда.

На одного шахтера в ДНР и ЛНР приходится 150 тонн угля добытых за месяц. При отпускной стоимости угля \$50 (за тонну), 150 тонн угля x \$50 = \$7500. Средняя зар-

плата шахтера в ДНР и ЛНР равна \$170. На добычу каждой тонны угля капиталист тратит \$8 постоянного капитала (крепь, электроэнергия, амортизация и т.д.), что на 150 тонн добытого за месяц угля составит \$1200.

Таким образом за 150 тонн угля с вычетом затраченного постоянного капитала капиталист получит \$7500 - \$1200 = \$6300. Труд каждого шахтера ДНР и ЛНР приносит \$6300 в месяц. Созданная каждым шахтером за вычетом его зарплаты прибавочная стоимость, безвозмездно присвоенная капиталистами, составляет \$6300 - \$170 = \$6130 в месяц. Если прямо сегодня вам поднять зарплату до \$2000, то никто не обанкротится, вашим эксплуататорам останется еще

\$4130 на дорогие тачки, яхты, вилы, ананасы и рябчиков.

Мифы о том, что нам бастовать нельзя:

Миф 1. «Забастовка — это саботаж, нельзя бастовать во время войны». Наш уголь поставляется на 90% украинских ТЭС и ТЭЦ, наш уголь поставляется на 100% коксохимзаводов Украины. Без нашего угля Украина не сможет дальше воевать.

Миф 2. «Если забастуем, капиталисты затопят шахты и работы не будет». Растет мировая потребность угля. Капиталисты вложили много миллиардов в угольный морской терминал в Тамани, чтобы продавать наш уголь по всему миру.

Миф 3. «Бастующие будут уволены». В ДНР и ЛНР нет резервной армии рабо-

чих, никто не рвется в шахты ДНР и ЛНР. Резервная армия рабочих уехала в РФ и ЕС.

Что нужно для успешной забастовки:

Забастовка должна быть всеобщей. Это даст уверенность тем кто нерешителен и не оставит шансов капиталистам. Если одни шахты бастуют, а другие работают, то ТЭС и коксохимзаводы не остановятся и штрейкбрехеры могут подставить бастующих под репрессии. К весне на ТЭС и ТЭЦ запасов угля не будет, а остановленная коксовая батарея подлечит полной реконструкции. Остановка всех шахт поставит капиталистов в безвыходное положение, на грань срыва будут поставлены контракты с европейскими и азиатскими потребителями угля. Для координа-

ции действий на каждой шахте должен быть создан забастовочный комитет. Без четкого планирования и согласия забастовкомов большинства шахт начинать забастовку нельзя. Каждый созданный вами забастовочный комитет свяжется с центральным забасткомом, центральный забастком выдвинет требование всем руководителям шахт и правительствам ДНР и ЛНР. В случае не выполнения наших требований начинаем всеобщую забастовку! Нас тысячи, их единицы!

Центральный забастовочный комитет.

Тел. (whatsapp)
+7 931 532 93 45

Рабочая партия России в Донбассе

(https://vk.com/donetsk_revolution_ussr)

ШАХТЕРСКОЕ МУЖЕСТВО В ШАХТЕРСКИХ ЖЕНАХ



Рис. Я.Васковской

С конца ноября 2019 года у всех на слуху деятельность общественной организации «Комитет шахтерских жён». Доведенных до отчаяния хранительниц шахтерских семейных очагов нынешняя власть в ДНР испугалась. За время существования Комитета шахтерских жён началась выплачиваться задолженность на шахтах Донецка, на шахтах ГП «Макеевуголь», на шахтах ГП «Торезантрацит». Забегали по потолку депутаты, министры, мэры и прочие прихвостни капиталистов. О реалиях Донбасса и Комитете шахтерских жён заговорили СМИ многих стран. И всё это сделано усилиями нескольких десятков не очень хорошо организованных женщин!

Шахтёры! Только представьте сколько памперсов понадобится властям и на какие они пойдут уступки, когда в эту борьбу включится хотя бы пару тысяч шахтеров! Но пока в нашем Независимом профсоюзе шахтеров только несколько сотен человек, только на нескольких шахтах выбраны председатели шахтных комитетов. Чего ждут осталь-

ные — непонятно. У «Внешторгсервиса» отжимают угольную тему более зубастые капиталистические хищники, с 2020 года отгрузка угля пойдет по новой схеме, а это означает, что если мы о себе не заявим, то по старым долгам могут вообще не рассчитаться или рассчитываться не полностью.

Чего вы боитесь? Они не смогли запугать несколько десятков женщин, поэтому они ничего не смогут сделать с тысячами коллективами! Вас никто не выгонит, потому как менять вас не на кого из-за миграции. Не верьте в сказки, что шахты могут закрыть из-за забастовки вообще. Шахты нужны, они приносят миллиарды нашим эксплуататорам, наш уголь ждут на теплоэлектростанциях многих стран и коксохимзаводах, на наш уголь подписаны крупные международные контракты, для перевалки нашего угля построен крупнейший в Европе угольный морской порт «Тамань». Хватит ждать, надо действовать!

Е. Тараканова

ФРОНТ СЕГОДНЯ В ЗАБОЕ



Шахтеры Донбасса сегодня не имеют никаких гарантий. Труд донецкого шахтера сегодня сопровождается жесточайшими нарушениями безопасности труда. Зарплата шахтера меньше, чем контрактника из народной милиции, а риска погибнуть больше. Семьи погибших шахтеров не получают ничего. Травмированные шахтеры так же выбрасываются на произвол судьбы, как и раненые ополченцы.

Донбасс — один из самых богатых углем регионов мира. Уголь Донбасса капиталисты сегодня поставляют в Турцию, Румынию, Бельгию, Польшу, Болгарию, Грузию, Индию, Египет, Молдову и другие страны. Уголь Донбасса имеет не только экспортную ценность. Большинство теплоэлектростанций Украины, которая развязала войну против ДНР и ЛНР, работают на угле, добываемых на территории ДНР и ЛНР. До того, как нацбатальон Айдар в ноябре 2017 года заблокировал железнодорожные составы на линии разграничения, уголь, металлургическая продукция и другие товары созданные практически бесплатным трудом рабочего класса Донбасса вывозились в Украину вагонами. Все кто пытался препятствовать разграблению Донбасса олигархами подвергался репрессиям. Крупнейшими потребителями донецкого угля являются: Криворожская ТЭС, Запорожская ТЭС, Змиевская ТЭС, Ладжинская ТЭС, Приднепровская ТЭС, Черкасская ТЭС, Черниговская ТЭС, Дарницкая ТЭС, Сумская ТЭС, Славянская ТЭС, Трипольская ТЭС, Кураховская ТЭС, Краматорская ТЭС, Авдеевский КХЗ, Маркохим. Фактически шахтеры Донбасса своим трудом контролируют большую часть Украины, всю коксохимическую промышленность Украины и соответственно через коксующиеся угли контролируют значительную часть украинской металлургии. Оставить украинскую оборонную промышленность без электроэнергии и металла шахтеры Донбасса могут легко.

Погрызая в военных преступлениях Украина, официальные лица которой твердят на каждом угле про «агрессию» РФ тут же спешат купить отжатый в Донбассе уголь у России по цене, гарантирующей скорый развал украинского Рейха. Такой «путь к победе» многие шахтеры могут и не выдержат. Проще украинскую военную машину поставить на колени сократив объем производства и заодно нагнув олигархов, пока они не поднимут шахтерам зарплату до уровня стоимости рабочей силы и не улучшат условия их труда.

Шахтеры и другие рабочие Донбасса сегодня могут сделать для победы намного больше, чем ополченцы. У ополченцев руки связаны минским сговором, а рабочий класс Донбасса в состоянии остановить войну по экономическим основаниям, освободиться из под гнета и помочь разделиться с эксплуататорами рабочим Одессы, Запорожья, Харькова, Николаева, Днепропетровска и других городов Украины. Мизерная зарплата и ужасные условия труда — условия для начала экономической борьбы. У капиталистов нет в Донбассе резервной армии рабочих, которой они могут заменить бастующих — там сегодня тотальный дефицит по всем рабочим специальностям, а также таким специальностям, как врачи и учителя. Ужасные условия труда открывают широкие возможности для «итальянской» забастовки (рабочие не прекращают работы, но выполняют ее, предельно строго исполняя свои должностные обязанности, нормы и правила безопасности). Сегодня у рабочего класса Донбасса есть авангард в лице Рабочей партии России, единственной партии, ставящей задачу создания государства диктатуры пролетариата с целью построения бесклассового общества.

Шахтеры и рабочие, дальнейшая судьба Донбасса в ваших руках! Военные не смогут решить задачи, которые в состоянии решить вы. Организовавшись и начав борьбу, вы неминуемо обретете политическую силу, которая заставит армию вернуться на службу вам, а не олигархам.

Е. Александров

РАСЧЕТ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ШАХТЕРОВ ДОНБАССА

Как определить необходимый размер заработной платы? Так же, как и все остальные производственные расходы — на содержание машин и оборудования, материалы, электроэнергию и т.п. Что расходует работник в процессе своего труда? Свою рабочую силу. Рабочая сила — это способность создавать материальные блага. В ходе трудовой деятельности работник ее расходует, и для ее воспроизводства требуются затраты. Зарплата — цена рабочей силы, ее денежное выражение.

Каков размер этих затрат, определяющих размер зарплаты? Минимальный их объем — затраты на самые дешевые питание и одежду, койку в теплом помещении, дорогу до работы и обратно. Но рабочий класс вел непрестанную борьбу за свои интересы и поэтому сейчас в стандартный набор обеспечения жизнедеятельности входят холодильник, стиральная машина и т.п.

Не надо забывать и о том, что работник не вечен. Для воспроизводства населения супруги должны родить не менее 3-х детей, иначе страна будет вымирать. Обеспечение детей всем необходимым, включая образование, также входит в стоимость рабочей силы.

В данном расчете мы ориентировались в целом на «советский стандарт потребления». Надо учитывать, что наиболее весомые составляющие расходов (жилье, медицина, образование) тогда черпались из общественных фондов потребления и на руки работнику в виде зарплаты не выдавались.

Чтобы рассчитать стоимость рабочей силы в соответствующем денежном выражении, надо просуммировать цены на товары и услуги, необходимые для нормальной жизни работника и его семьи в рамках определенного периода времени. Временной промежуток берется в 25 лет из общего трудового стажа работника, где у него будет основная финансовая нагрузка, связанная с приобретением жилья, рождением и воспитанием детей в семье.

В разных регионах цены на товары и услуги могут отличаться и расчетная стоимость рабочей силы будет другой, но сейчас мы будем рассчитывать стоимость рабочей силы шахтера Донбасса.

Расчет величины затрат на нормальное воспроизводство работника в ДНР и членов его семьи

1. **Затраты на приобретение трехкомнатной квартиры** в Донецке в кредит из расчета цены 800 000 руб. выплата за весь срок 25 лет 1 500 000 руб, в месяц **5 000 руб.**
2. **Затраты на ремонт квартиры** — 2 раза за 25 лет 300 000x2 =600 000 руб, в месяц **2 000 руб.**
3. **На оплату коммунальных услуг** в месяц **500 руб.**
4. **На приобретение книг, журналов, газет, оплату интернета и мобильной связи** в расчете на месяц **1 600 руб.**
5. **Затраты на приобретение культурно-бытовой техники** (музыкальные центры, фотоаппараты и видеокамеры, мобильные телефоны) за 25 лет составят 300 000 руб., в месяц **1 000 руб.**
6. **Затраты на приобретение 5 компьютеров** составит 135 000 руб. за 25 лет, в месяц **450 руб.**
7. **Затраты на покупку мебели** составляет 750 000 руб. за 25 лет. В расчете на месяц **2 500 руб.**

8. **Затраты на крупногабаритную бытовую технику:**

Холодильники: 18 000x2=36 000 руб.
 Стиральных машин: 16 000x2=32 000 руб.
 Телевизоров: 12 000x2=24 000 руб.
 Посудомоечных машин 15 000x2=30 000 руб.
 Кухонных плит: 8 000x2=16 000 руб.
 В сумме 138 000 руб. за 25 лет, в месяц **460 руб.**

9. **Затраты на покупку кухонных принадлежностей** в месяц **550 руб.**

10. **Затраты на покупку ванн и туалетных принадлежностей** в месяц **600 руб.**

11. **Затраты на одежду и обувь** сезонную, на повседневную и выходную в месяц **10 000 руб.**

12. **Оплата медицинских услуг** в месяц **1 900 руб.**

13. **Затраты на медикаменты** и другие медицинские средства в месяц **1500 руб.**

14. **Плата за оздоровительные физкультурные услуги** в месяц **700 руб.**

15. **Затраты на приобретение спортивного инвентаря** в месяц **900 руб.**

16. **Затраты на питание** в месяц **24 000 руб.**

17. **Затраты на пользование общественным транспортом** в месяц **4 000 руб.**

18. **Затраты на семейный отдых** 1 раз в год по путевке в месяц **8 000 руб.**

19. **Плата за детский сад и ясли** за 25 лет составит 135 000 руб, в месяц **450 руб.**

20. **Отдельные выплаты при обучении детей в школе** за 25 лет составят 270 000 руб, в месяц **900 руб.**

21. **Затраты на высшее образование** 3 детей 780 000 руб, в месяц **2 600 руб.**

22. **Затраты на семейные праздники**, включая подарки, в месяц **2 000 руб.**

23. **Затраты на свадьбы** 3 детей составят 450 000 руб, в месяц **1 500 руб.**

24. **Затраты на приобретение 4 автомобилей** в кредит за 25 лет составит 600 000x4=2 400 000 руб, в месяц **8 000 руб.**

25. **Эксплуатационные расходы:**

Расходы на техническое обслуживание автомобиля в месяц **1 000 руб.**

Расходы на бензин при пробеге 20000 км в год, при расходе 10 л на 100 км составит в месяц **8 500 руб.**

Автостоянка в месяц **1 500 руб.**

26. **Затраты на погребение умерших родителей** 90 000x4=360 000 руб, в месяц **1 200 руб.**

Сложив приведенные выше затраты получаем сумму 93 310 руб. в месяц. Необходимо учесть, что работнику необходимо выплатить из своей зарплаты 13% подоходного налога. **Таким образом, размер начисляемой заработной платы должен составить 93 310/0,87 = 107 253 руб.**

Расчет проведен активисткой Комитета шахтерских жён

Комментарий редакции: приведенный уровень зарплаты, а точнее дохода на семью из 5 человек видится сильно заниженным. Сюда не вошли такие важные составляющие, как затраты на страхование, на дачный участок, на посещение театров, концертов и т.п. И, тем не менее, разница с нынешним уровнем зарплат разительная. К чему ведет занижение зарплат относительно научно обоснованного уровня? К тому же, что и эксплуатация машин на несоответствующих горюче-смазочных материалах — повышенному износу и преждевременному выходу из строя. За нынешнюю зарплату можно выживать ограниченное время, если шахтерам не удастся своей борьбой ее поднять — ускорится вымирание Донбасса.



Товарищи шахтеры! Покончить со своим тяжелым положением вы сможете, только овладев знаниями. После смены и в выходные учиться тяжело. Но неграмотность, неумение разбираться в сложных вопросах нашей жизни, непонимание, что делать увековечивают нищету. Разделение людей на тех, кто занимается умственным, управленческим трудом и тех, кто занимается трудом производительным, лежит в основе частной собственности и эксплуатации. Для разрыва этого порочного круга следует предпринять героические усилия и овладеть знаниями.

ПЛАН ЗАНЯТИЙ

- Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии в первом полугодии 2020 года
- 06.II Причины негативных тенденций при социализме. Профессор М.В. Попов.
- 13.II Капиталистический закон народонаселения и демографические проблемы России. Директор Дома музея Ульяновых-Елизаровых В.А. Кучук.
- 20.II Производство, распределение и перераспределение материальных благ. Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 27.II Классовые различия в СССР. Доцент И.М. Герасимов.
- 05.III В.И. Ленин об объективных и субъективных предпосылках революционной ситуации. Профессор А.С. Казеннов.
- 12.III Формы и методы коллективных действий трудящихся. Председатель секции Скорой медицинской помощи общероссийского профсоюза «Действие» Г.В. Бобин.
- 19.III Мораль и право: классовое основание. Профессор В.П. Огородников.
- 26.III Создание первичных профсоюзных организаций и пути их расширения и развития. Делегат Российского комитета рабочих Д.Ю. Шилов.
- 02.IV Уроки Донбасса и ситуация на Украине. Первый секретарь РОТ-Фронта В.А. Тюлькин.
- 09.IV В.И. Ленин и профсоюзы. Первый секретарь ЦК РКРП С.С. Маленков.
- 16.IV Противоречия профсоюзной борьбы докеров Морского порта Санкт-Петербурга. Член российского профсоюза докеров М.Ю. Беляев.
- 23.IV Тактика применения профсоюзных методов борьбы за права трудящихся. Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е.А. Куликов.
- 07.V И.В. Сталин о борьбе с троцкизмом. Канд. техн. наук К.В. Юрков.
- 14.V Борьба за улучшение условий труда в ходе проведения СОУТ. Канд. медицинских наук Д.В. Дегтерев.

Расписание занятий Красного университета Фонда Рабочей Академии на II семестр 2019/2020 уч. года

Отделение: «МАРКСИЗМ И СОВРЕМЕННОСТЬ»

- 05.02. Лекция «Философское учение о сущности явлений». Профессор М.В. Попов.
- 12.02. Семинар «Категории сферы сущности». Канд. техн. наук К.В. Юрков
- 19.02. Лекция «Ступени развития капитализма». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 26.02. Семинар «Создание предпосылок социализма в России». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 04.03. Лекция «Формы, сущность и исторические типы государства». Профессор А.С. Казеннов.
- 11.03. Семинар «История и теория Советов». Канд. мед. наук Д.В. Дегтерев.
- 18.03. Лекция «Философское учение о понятии». Профессор М.В. Попов.
- 25.03. Семинар «Категории сферы понятия». Канд. техн. наук К.В. Юрков.
- 01.04. Лекция «Степень эксплуатации в современной России». В.А. Кучук.
- 08.04. Лекция «Место России в мировой экономике». В.А. Кучук.
- 15.04. Лекция «Сталинское учение о национальном вопросе». Профессор В.П. Огородников.
- 22.04. Лекция «Советы и отмирание социалистической демократии». Доцент И.М. Герасимов.
- 29.04. Семинар «В.И. Ленин «Великий почин». Канд. мед. наук Д.В. Дегтерев.
- 06.05. Лекция «Теория и история марксизма. (Кого и чему учит история вообще и история марксизма в частности?)». Профессор А.С. Казеннов.
- 13.05. Экзамен, очное отделение. Профессор А.С. Казеннов, канд. мед. наук Д.В. Дегтерев.
- 20.05. Экзамен, заочное отделение. Профессор М.В. Попов, канд. техн. наук К.В. Юрков.

Ректор В.В. Пронин

Видеозаписи лекций размещаются на канале Фонда Рабочей Академии на youtube

ПОЧЕМУ ИМЕННО КОЛДОГОВОР?

Вывраться из нынешней беспроблемной жизни рабочие могут только совместной борьбой. Для победы в борьбе очень важно поставить перед собой правильные цели, осознавать, за что ты борешься. Борьба за отдельные требования, главным образом повышение зарплаты, не даёт нужные результаты — даже в случае победы рабочих капиталист находит способ отыграть за счёт увольнения активистов, сокращения численности работников с увеличением рабочего времени и возрастанием интенсивности труда оставшихся и т.п.

Подготовка комплекса требований, выполнение которых позволит улучшить положение работников — большая сложная задача. Требования эти излагаются в нормативном правовом акте, «конституции» предприятия — коллективном договоре.

В России первый колдоговор был заключен на бакинских нефтепромыслах Нобеля в декабре 1904 года в результате длительной забастовки. Вот что писал спустя 5 лет руководитель забастовки 25-летний большевик И.В. Сталин:

«До декабрьского договора мы работали в среднем 11 часов в день, — после же договора установили 9 часов работы, постепенно вводя для рабочих по добыче восьмичасовой рабочий день. До декабрьского догово-

ра мы получали в среднем около 80 копеек, — после же договора повысили плату до рубля с копейками в день.

До декабрьской забастовки нам не выдавали ни квартирных денег, ни квартирного довольствия, — благодаря же забастовке мы добились для мастеровых как того, так и другого, оставалось только распространить их на остальных рабочих.

До декабрьской забастовки на промыслах и заводах царил полный произвол лакеев капитала, безнаказанно избивавших и штрафовавших нас, — благодаря же забастовке установился известный порядок, известная «конституция», в силу которой мы получили возможность выражать свою волю через своих делегатов, сообща договариваться с нефтепромышленниками, сообща устанавливать с ними взаимные отношения.

Из «амшары» и «выючного животного» мы сразу превратились в людей, борющихся за лучшую жизнь!

Вот что нам дали декабрьская забастовка и декабрьский договор!»

Написать хороший проект колдоговора может даже один человек. Образцы лучших колдоговоров в России можно взять на сайте Фонда Рабочей Академии (<http://rpw.ru/kd/kd.html>). Адаптировать колдоговор к особенностям своего предприятия очень просто: чита-

ешь пункт исходного колдоговора и смотришь, что с ним делать: оставить без изменения, отредактировать, выкинуть целиком.

На что следует обратить особое внимание:

1. Защита от увольнения. За исключением особых случаев на предприятии не должно быть места срочным договорам. Увольнение членов профсоюза проводить по согласованию с профсоюзным комитетом. В случае сокращения численности или штата выплачивать увольняемым работникам не менее 10 окладов.

2. Необходимо добиваться сокращения рабочего дня до 6 часов с сохранением заработной платы. Наличие свободного времени — непременное условие успешной борьбы. Необходимые изменения следует внести в приложение к Колдоговору — Правила внутреннего трудового распорядка.

3. Заработная плата должна соответствовать уровню стоимости рабочей силы. Методика расчета стоимости рабочей силы приведена на сайте Фонда Рабочей Академии (<http://rpw.ru/ipd/zarpl.rtf>). Для поэтапного приближения к этому уровню следует ежегодно повышать зарплату на величину инфляции плюс, например, 6 %.

После написания проекта надо, чтобы он стал «любимым детищем» коллек-

тива, который должен быть готов вести нелёгкую борьбу за его подписание.

Необходимо сделать максимально доступным текст проекта как в электронной, так и, главным образом, в бумажной форме. Крайне полезно сделать краткую, не более чем на один лист, выписку, показывающую преимущество нового проекта. Работники должны видеть наглядно, за что им предстоит бороться. Такая выписка должна быть на руках у каждого рабочего или, по крайней мере, на каждом участке.

Для объединения работников в борьбу за прогрессивный коллективный договор можно использовать имеющийся профсоюз, возможно, переизбрав руководство профорганизации, или создать новый. Создать профсоюз несложно, надо только помнить, что профсоюз — не самоцель, не шуметь о нем, особенно на начальном этапе и, само собой, не предоставлять администрации никаких списков. Следует морально подготовить коллектив к защите наиболее активных товарищей, которых руководство, скорее всего, постарается репрессировать.

За помощью обращайтесь в Рабочую партию России <https://vk.com/rabparty> и в Фонд Рабочей Академии <https://vk.com/rpwru>

И.М. Герасимов, член ЦК Рабочей партии России

ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВОСПРЕЯТСТВОВАНИЕ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПЕЧАТНЫХ ИЗДАНИЙ

ИЗ КОНСТИТУЦИИ РФ

Статья 13

1. В Российской Федерации признается идеологическое многообразие.
2. Никакая идеология не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной.
3. В Российской Федерации признаются политическое многообразие, многопартийность.
4. Общественные объединения равны перед законом.

ИЗ ЗАКОНА О СМИ

Из статьи 1 (Свобода массовой информации)

В Российской Федерации поиск, получение, производство и распространение массовой информации ... не подлежат ограничениям, за исключением предусмотренных законодательством Российской Федерации о средствах массовой информации.

Из статьи 3 (Недопустимость цензуры)

Цензура массовой информации, то есть требование от редакции средства массовой информации со стороны должностных лиц, государственных органов, организаций, учреждений или общественных объединений предварительно согласовывать сообщения и материалы (кроме случаев, когда должностное лицо является автором или интервьюируемым), а равно наложение запрета на распространение сообщений и материалов, их отдельных частей, — не допускается.

Из статьи 25 (Порядок распространения)

Воспрепятствование осуществлению на законном основании распространению продукции средств массовой информации со стороны граждан, объединений граждан, должностных лиц, предприятий, учреждений, орга-

низаций, государственных органов — не допускается.

Из статьи 58 (Ответственность за ущемление свободы массовой информации)

Ущемление свободы массовой информации, то есть воспрепятствование в какой бы то ни было форме со стороны граждан, должностных лиц государственных органов и организаций, общественных объединений законной деятельности учредителей, редакций, издателей и распространителей продукции средства массовой информации, а также журналистов, в том числе посредством: ...незаконного изъятия, а равно уничтожения тиража или его части ... влечет уголовную, административную, дисциплинарную или иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Из статьи 60 (Ответственность за иные нарушения законодательства о средствах массовой информации)

Нарушение законодательства Российской Федерации о средствах массовой информации, выразившееся: ... в воспрепятствовании осуществлению на законном основании распространению продукции средства массовой информации, установлении незаконных ограничений на розничную продажу тиража периодического печатного издания ... влечет уголовную, административную, дисциплинарную или иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ИЗ УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РФ

Статья 144. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов

1. Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов путем принуждения их к рас-

пространению либо к отказу от распространения информации -

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года.

2. То же деяние, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, -

наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, соединенные с насилием над журналистом или его близкими либо с повреждением или уничтожением их имущества, а равно с угрозой применения такого насилия, -

наказываются принудительными работами на срок до пяти лет или лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, соединенные с насилием над журналистом или его близкими либо с повреждением или уничтожением их имущества, а равно с угрозой применения такого насилия, -

наказываются принудительными работами на срок до пяти лет или лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Адрес редакции газеты «Правда труда»: С.-Петербург, 2-й Мушинский пр., д. 49
т. +7 921 923 56 93, факс (812) 550-14-76
E-mail: info@rpw.ru <http://www.rpw.ru/pt>

Бесплатно
Тираж 10 000
Издатель:
И.М. Герасимов

Регистрационное свидетельство ПИ №2-5958 от 17 мая 2002 г. выдано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Главный редактор И.М. Герасимов
Издатель Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих): Санкт-Петербург, 2-й Мушинский, 49

Номер подписан по графику и фактически в 16 час. 10.01.2020 г. Заказ ТД-00000061