РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

Российская общественно-политическая газета

 $N_0 149$ 2013 г. Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге Цена свободная

УГРОЗА ЗАБАСТОВКИ ДИСПЕТЧЕРОВ — ТОЛЬКО ВЕРШИНА АЙСБЕРГА



ность полетов в столичном регионе оказалась под угрозой: результате чего количество рейсов конфликт диспетчеров Москов- уменьшилось. Но при этом радиского авиаузла (МАУ) и нанима- кально изменилась структура возтеля — ФГУП «Госкорпорация по душного пространства. Например, ОрВД» — едва не перерос в забастовку. «Пожар» на МАУ уда- работал преимущественно на вослось локализовать, но угли не- точное направление, Внуково — на времена, рулежные дорожки прирешенных проблем по-прежне- южное, Шереметьево — западное и мыкают под прямым углом, что му тлеют. Что нужно сделать, северо-западное, то теперь, когда чтобы подобная ситуация не по- перевозчики имеют возможность ния самолетов и загруженность вторилась, рассказал прези- выбора между конкурирующими дент Федерального профсоюза площадками, полеты из аэропортов авиационных диспетчеров Рос- МАУ приобрели во многом хаотичсии (ФПАД), председатель Фе- ный характер Воздушное пространдерации профсоюзов России ство над столицей перегружено, Сергей Анатольевич Ковалев.

труда диспетчеров — количестве конфликтных ситуаций, то есть товоздушных судов, которое диспет- чек пересечения маршрутов движедиспетчеров и поручила ФГУП «Гос- думает о нагрузке на диспетчеров в ВПП и не смог ее освободить. нормативы до 1.07.2013. Однако Для увеличения пропускной споэто не сделано до сих пор После- собности, то есть увеличения колидний раз тема обсуждалась 26 июня чества полетов, одной из многих на совещании у вице-премьера Ар- мер является более равномерное кадия Дворковича.

Пока же мы руководствуемся душного движения в течение суток. нормами, разработанными в СССР еще в 1986 г. В соответствии с ними каждый сектор управления воздушти не более шести судов, или не более 20-25 судов в час. Фактически же у диспетчеров сейчас на связи одновременно находится 15-18 саэтом наниматель утверждает, что в ходится, так сказать, на подхвате влияет на пропускную способность

А что говорит по этому поводу международная практика?

устанавливаются исходя из опредер ре проводилась 32 года назад. Оно ления реальной нагрузки на среднего диспетчера в результате испытаний, которые проводятся на специальном тренажере. В международ- дублирующие системы, хотя кардиной практике нормой считается коэффициент загруженности 0,55 Это означает, что диспетчер может быть шение о строительстве нового ценполностью загружен не более 0,55 тра управления воздушным движечаса в течение рабочего дня Пока- нием. Оно началось в 2009 г., в окзатель в пределах от 0,55 до 0,7 уже тябре этого года должны пройти считается опасным!

Испытания, проведенные ФГУП «Госкорпорэция по ОрВД» не удов- цию. Но наши диспетчеры, которые летворили работодателя, так как эк- сейчас тестируют новое оборудовасперимент показал, что нормативы ние, считают эти сроки нереальныдля диспетчеров должны быть уста- ми, поскольку проблем и незаверновлены примерно в полтора-два шенных работ пока очень много. раза ниже, чем тот объем работ, копритормозили и решили провести жены еще при проектировании и

дополнительные испытания. Мы строительстве аэропортов. считаем, что это ошибочный такие проблемы?

В июле 2013 года безопас- гг. Во многом это связано с ростом если раньше аэропорт Домодедово что повышает нагрузку на диспет-Основная проблема заключается черов, которые вынуждены отслеперераспределение потоков воз-

При большой загрузке диспетчер часто не в состоянии соблюдать все необходимые процедуры. ным движением (т.е. один авиадис- По вине диспетчеров у нас уже петчер) должен одновременно вес- было несколько случаев официально зафиксированных фактов опасных сближений, которые только чудом не привели к катастрофам. Кроме того, инспекторы, контролимолетов — в три раза больше! При рующие работу диспетчеров, отмечают все случаи неполного выполкаждом секторе работают не один. нения ими своих функций, что ява два человека, и, стало быть, все в ляется основанием для принятия порядке Но реально суда ведет мер дисциплинарной ответствентолько один диспетчер, а второй на- ности и, как следствие, влечет «наказание рублем». Поэтому мы и доосуществляет информационную биваемся установления реальных поддержку То есть увеличение коли- норм труда, чтобы в случаях перечества диспетчеров в одном секто- грузки с диспетчера снималась отре (на одном рабочем месте) не ветственность за нарушения, кото- струда ведется поиск компромиссрые он физиологически не может ного решения. Предполагается, не допустить.

В последний раз автоматизация Нормативы труда диспетчеров оборудования в Московском центпродолжает работать, но проблемы с отказами есть. Чтобы поддержать его функционирование, создаются нально проблемы это не решает.

Еще в 2007 г. было принято ревсе испытания, а в октябре 2014 г. он должен быть введен в эксплуата-

Но даже ввод нового центра не торый им сейчас иногда приходится решит всех проблем и не увеличит выполнять. Поскольку работодатель пропускной способности. Необхорассчитывал в результате испыта- димо выстраивать новую структуру ний подвести теоретическую базу воздушного пространства, о чем я под коэффициент загруженности уже говорил. Кроме того, ограниче-0,7, то введение новых норм труда ния пропускной способности зало-

Интервал между взлетом и попуть, поскольку речь идет о пре- садкой для аэропортов, имеющих деле человеческих возможнос- одну взлетно-посадочную полосу, тей. Замечу, что в ходе испыта- составляет от 45 секунд до 3 минут, ний на тренажере диспетчер бо- в зависимости от типа и массы салее спокоен и раскован. Он зна- молета. Понятно, что две полосы ет, что его ошибки не приведут к увеличивают пропускную способфатальным последствиям, а по- ность в два раза. У нас в Шереметому принимает решения быст- тьево их две, и что? Они располорее, чем в реальной обстановке жены в 800 метрах друг от друга, а Но в советские времена количе- по нормативам одновременно исство рейсов было большим, чем пользовать параллельные ВПП сейчас. Почему же возникают можно только тогда, когда расстояние между ними не менее 1 км. Во Действительно, мы сейчас не Внуково ВПП вообще пересекаютдостигли такой интенсивности ся под углом, и хотя в прошлом полетов, как в середине 1990-х году одну полосу удлинили, проблемы это не решило. К примеру, в вместимости воздушных судов, в парижском аэропорту «Шарль де Голль» — четыре полосы, расположенных на значительном расстоянии по периметру азровокзального

К тому же, к нашим ВПП, которые строились еще в советские увеличивает время маневрировавзлетно-посадочных полос Во всем мире строят скоростные рулежные дорожки, расположенные под небольшим углом схода с ВПП, что позволяет быстро освобождать полосу. В том же аэропорту «Шарль де Голль» из 14 рулежных в нерешенности вопроса с нормами живать множество потенциальных дорожек на каждой ВПП — половина скоростных! У нас же в результате высокой загруженности ВПП чер может обслуживать в час или в ния самолетов. Кроме того, органы возникают неприятные ситуации течение рабочего дня. Еще год на- планирования полетов устанавли- при взлете и посадке, при которых зад эта проблема поднималась на вают время вылетов самолетов не- совершающий посадку самолет совещании у Дмитрия Медведева. В равномерно, исходя из заявок вынужден уходить на второй круг, ноябре 2012 г. Росавиация утверди- авиаперевозчиков Конечно, всем так как вылетающий самолет по кала методику нормирования труда удобно вылетать утром, но никто не ким-то причинам задержался на

корпорация по ОрВД» утвердить такие пиковые периоды времени. До 2010 г. в «Госкорпорации по ОрВД» действовал колдоговор, который предусматривал повышение заработной платы два раза в год. Размер этого повышения был привязан к росту выручки предприятия. Действие общего договора закончилось 1 апреля 2010 г. При этом в Московском центре был свой колдоговор, который продолжал действовать до 31 декабря 2010 г. В августе 2011 г. инспекция по труду вынесла предписание провести индексацию заработных плат в соответствии с этим договором. Несмотря на отрицательную позицию нанимателя, суды всех инстанций также встали на сторону работников. Но поскольку деньги так и не были выплачены, в результате образовалась сумма, которую сегодня озвучивают СМИ. В Госкорпорэции ее оценивают в 60 млн, наш профсоюз — в 200 млн, в Роструде насчитали 173 млн.

> Сейчас при посредничестве Рочто авиадиспетчеры будут получать доплату 5% к заработной плате с мая по сентябрь — в летний сезон высокой интенсивности движения. Возможно, что имеющаяся задолженность частично будет погашена нанимателем за счет увеличения отчислений в пенсионный фонд. Хотя, конечно, такое решение больше приемлемо для пожилых работников и в гораздо меньшей степени для молодежи. В любом случае наша позиция такова: мы будем следить за развитием ситуации и готовы к поиску компромисса с работодателем, если с его стороны будет конструктивное отношение к представителям работников. Но если со стороны работодателя не будет наблюдаться встречного движения, мы будем вынуждены вернуться к тому, с чего начали А именно добиваться исполнения ранее принятых судебных решений о стопроцентной компенсации задолженностей перед персоналом, включая набежавшие проценты за пользование их

ЗАБАСТОВКА НА «АНТОЛИНЕ»



В Ленинграде 23 октября 2013 года состоялись марш и митинг солидарности с рабочими завода «Антолин». Рабочие «Антолина» в ходе двух осенних забастовок отстаивали требования **увеличения** заработной платы на индекс инфляции плюс 30% при сокращении рабочей недели до 36 часов. Фонд Рабочей Академии призывает все трудовые коллективы сделать эти требования всеобщими, причем требование увеличивать реальное содержание заработной платы таким образом — ежегодным. Необходимо выдвигать эти требования при заключении коллективных договоров, в ходе забастовок и иных коллективных действий. Это будет шагом к доведению уровня заработной платы до стоимости рабочей силы и высвобождению времени, необходимого для участия рабочих в профсоюзной работе, а в дальнейшем — в управлении предприятиями, работе в Советах рабочих депутатов.

СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

В работе Российского комитета рабочих приняли участие следующие делегаты с решающим голосом: Кудрявцев Владимир Михайлович, регулировщик радиоаппаратуры Нижегородского научно-исследовательского института радиотехники, сопредседатель Российского комитета рабочих; Шишкарев Василий Иванович, наладчик автоматических линий и агрегатных станков АМО ЗИЛ, сопредседатель Российского комитета рабочих, Москва; Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер ЗАО «Саровская генерирующая компания», г. Саров, сопредседатель Российского комитета рабочих; Станиглаз Татьяна Владимировна, маляр ЗАО «СМУ-2», Ленинград; **Лисицина Наталья Сергеевна**, машинист мостового крана ОАО «Силовые машины», Ленинград; Французов Николай Павлович, водитель сестрорецкого ООО «Хлебный экспресс», Ленинград; Скрябин Павел Сергеевич, отжигальщик ОАО «Кольчугцветмет», г. Кольчугино Владимирской обл.; Тухманян Виктор Григорьевич, электромеханик Муромского стрелочного завода, г. Муром; Обнорский Николай Викторович, электромонтер-ремонтник ООО «Промпарксервис», г. Владимир; Сенков Константин Александрович, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; Петряков Олег Владимирович, оператор станков с ЧПУ завода №1 ВНИИЭФ, г. Саров; **Чебаков Денис Сергеевич**, электромонтер ЗАО «Саровская генерирующая компания»; Мищенко Сергей Николаевич, монтажник-строитель ООО «Сталекс», г. Воронеж; Брагин Владимир Александрович, токарь-расточник ОАО «Завод «Красное Сормово», Нижний Новгород; Галеев Рафиль Гаипович, строитель сервисного центра ЖКХ, г. Можга, Удмуртия; Алехин Геннадий Валентинович, почтальон, Москва; Лебедь Сергей Савельевич, слесарь механосборочных работ ОАО «Метровагонмаш», Московская обл.; Горбач Юрий Валерьевич, вожатый служебных собак ОАО «Метровагонмаш», Московская обл.; Бабочкин Вячеслав Михайлович, слесарь механосборочных работ ОАО «Метровагонмаш», Московская обл.

Делегаты с совещательным голосом: Казеннов Александр Сергеевич, доктор философских наук, профессор Санкт-Петербургского государственного торгово-экономического университета, консультант Российского комитета рабочих; Мазур Олег Анатольевич, кандидат экономических наук, научный руководитель Невинномысского института экономики, управления и права; Шумаков Анатолий Петрович, представитель РКР по Ивановской области; Петров Владимир Александрович, председатель Портового комитета Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга; Бегизов Александр Владимирович, генеральный директор ООО «РОССУ», Санкт-Петербург; **Дегтерев Денис Борисович**, кандидат медицинских наук, заведующий отделением Всероссийского центра экстренной и радиационной медицины им. А.М.Никифорова МЧС России, Санкт-Петербург; Попов Александр Степанович, главный редактор газеты «Вести трудовой миграции», профсоюз трудящихся мигрантов, Москва; Авганов Алексей Амирмаевич, профсоюз трудящихся мигрантов, Москва; **Ярцев Дмитрий Сергеевич**, инженер АСУ-ТП и П, ЗАО «Сервотехника», Москва; Маленцов Степан Сергеевич, помощник депутата ЗАКС Ленинградской обл., Санкт-Петербург; Попов Михаил Васильевич, доктор философских наук, профессор по кафедре экономики и права, Санкт-Петербургский государственный университет, консультант Российского комитета рабочих; Лапшин Анатолий Никанорович, ведущий специалист по экономическим вопросам Ивановского областного объединения профсоюзов; Пугачева Ружена Борисовна, инженер РОНЦ им. Блохина РАМН, Москва; Казаков Иван Петрович, мастер ВНИИЭФ, г. Саров; Гамов Лев Викторович, научный сотрудник ВНИИЭФ, г. Саров; Поздняев Дмитрий Евгеньевич, ведущий научный сотрудник ВНИИЭФ, г. Саров; Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И.Лобачевского, консультант Российского комитета рабочих; Шарифуллина Рима Садитовна, президент общественной организации содействия социальной защите граждан «Петербургская Эгида»; Гавшин Борис Николаевич, кандидат экономических наук, Фонд Рабочей Академии, Ленинград.

По результатам работы РКР приняты следующие постановления.

- 1. Усилить борьбу за повышение зарплаты до уровня стоимости рабочей силы.
- 2. О борьбе за заключение прогрессивных коллективных договоров.
- 3. О борьбе организованных в профсоюзы работников за развитие городов как крупных промышленных центров, против вывода промышленных предприятий из городов.
- 4. Вести борьбу за сохранение и улучшение здоровья рабочих.
- 5. О поддержке изучения положения рабочего класса России.
- Очередное заседание РКР пройдет 22-23 марта 2014 года. В повестке дня следующие вопросы:
- 1) Формирование раздела коллективного договора по заработной плате; 2) Борьба организованных в профсоюзы работников за улучшение условий труда;
- 3) Включение в профсоюзные организации трудовых мигрантов.

Материалы Российского комитета рабочих публикуются на стр. 2-3

СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

1. УСИЛИТЬ БОРЬБУ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ДО УРОВНЯ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

линий и агрегатных станков АМО ЗИЛ, сопредседатель Российского комитета рабочих, Москва. В 2007-м году товарищи докеры подсчитали, сколько в нынешних ценах стоит рабочая сила, то есть, сколько работающему человеку надо зарабатывать для того, чтобы прокормить свою семью, воспитать детей и купить жилье, в общем, обеспечить все нормальные условия для жизни семьи из 5 человек (двоих взрослых и трех детей). В ценах 2007 года для Санкт-Петербурга у докеров получилась сумма 202 тыс. рублей в месяц.

У многих эта цифра вызвала удивление. Но после того, как такие же расчеты провели товарищи, присутствующие на заседании Российского комитета рабочих, и в других городах, цифра у всех оказалась примерно равной этой сумме. Вот в Нижнем Новгороде 140 тысяч руб. насчитали. В Иваново 110 тысяч. И с таким предложением Российский комитет рабочих выступил в 2007 году. В его постановлении: «О борьбе за приведение зарплаты как цены рабочей силы к ее стоимости» всё обозначено.

Такую позицию поддержали многие профсоюзы. В октябре 2007 года состоялся Съезд Федерального профсоюза авиадиспетчеров России, на котором была принята «Программа коллективных действий». В этой программе отображены пункты, за которые рабочим, и профсоюзным организациям нужно бороться — и экономи-

Шишкарев Василий Ивано- ческие, и политические. И первым вич, наладчик автоматических из экономических требований записано, что надо добиваться «установления цены рабочей силы (зарплаты) российских работников на уровне ее стоимости (для квалифицированных рабочих в среднем 45-250 тыс. руб. в месяц при ценах 2007 года)».Программу коллективный действий подержал профсоюз «Защита», потом программу поддержала Федерация профсоюзов

> Професоюзы, которые борются за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы, есть. Это и профсоюз докеров ЗАО «Первый контейнерный терминал» (Санкт-Петербург) и Дальневосточного порта, и профсоюзная организация Всеволожского автозавода «Форд моторс компани», которые добились включения в коллективный договор пункта о повышении заработной платы на уровень, превышаю-

> Маленцов Степан Сергеевич, помощник депутата ЗАКС Ленинградской обл. Рабочие профсоюзы МПРА и «Защита» предложили проводить серию публичных мероприятий, митингов с требованием выполнения статьи 134 Трудового кодекса «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы». Первый митинг был проведен в июле месяце. Направлена была резолюция президенту и в Минтруд. Минтруд признал, что повышать заработную плату – это обязанность работодателя, а не право, как некоторые работолатели трактовали. Следующий

рались этот опыт распространить и провести межрегиональные такие акции, чтобы в нескольких регионах одновременно прошли такие митинги с требованием повышения заработной платы и выполнения статьи 134. Это было в конце августа, мероприятия в городе были более представительные, в том числе и профсоюз докеров участвовал в этом митинге. И даже профсоюзы, которые входят в ФНПР, но занимают боевую позицию - у нас это профсоюз «Икеа», тоже были представлены.

Важен выход на российский уровень, потому что экономическое требование, когда оно к одному работодателю направлено, оно так и остается экономическим, а если это требование выходит на российский уровень, то оно становится классовым. А классовая борьба есть борьба политическая.

Бабочкин Вячеслав Михайлович, слесарь механосборочных работ ОАО «Метровагонмаш». Московская обл.. г. Мытиши, председатель ППО «Зашита» завод «Метровагонмаш». Действенное средство, которое оказывает влияние на работодателя — это газета. Мы все попытки работодателя снизить нам заработную плату, урезать премию описываем в газете. Ее с удовольствием берут, читают и даже спрашивают, когда следующий номер выйдет.

Бегизов Александр Владимирович, генеральный директор ООО «РОССУ», Ленинград. Для того чтобы осознать свои классовые интересы и для того

экономическую и политическую классовую борьбу, рабочим нужны знания. Глубокие и прочные знания в политической экономии, историческом материализме позволят рабочим вести победоносную борьбу против буржуазии и её ставленников. Рабочему, настольной книгой которого стал «Капитал», невозможно вешать лапшу про то, что повышение зарплат и пенсий приводит якобы к инфляции, ибо он знает, что инфляция это искусственный механизм. созданный для снижения реального содержания его заработной платы. Он знает что, заработная плата —

это денежное выражение стоимос-

ти или цена его рабочей силы. Он

может рассчитать стоимость своей

рабочей силы и сравнить её со

своей заработной платой. В Ленинграде для изучения марксизма в России созданы уникальные условия. С первого октября возобновил свою работу Красный Университет Фонда Рабочей Академии, занятия в котором ведут преподаватели Фонда, профессора петербургских вузов, поднявшие изучение марксизма на высочайший уровень в российском и мировом масштабе. Записаться на занятия в Красном Университете

может каждый. Авганов Алексей Амирмаевич, профсоюз трудящихся мигрантов, Москва. В нашем профсоюзе мы пытаемся внедрять основной принцип: «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!». Если где-то забастовка какая-то, российские рабочие думают, что мигрантов дружить.

шаг, который мы сделали — поста- чтобы вести целенаправленную привезут, и мы будем штрейкбрехерами. Непрофсоюзные люди могут это сделать, а мы стараемся, чтобы этого не было

> Горбач Юрий Валерьевич. вожатый служебных собак ОАО «Метровагонмаш», Московская обл. Только массовым давлением на работодателей по всей стране мы можем способствовать сохранению производства и воспрепятствовать уничтожению нашей страны.

> > У нас на «Метровагонмаше» в

нашем профсоюзе ряд наших товарищей окончили курсы по охране труда и получили удостоверение общественного инспектора. Обнаружив какое-то нарушение на заводе, общественный инспектор согласно ст. 370 Трудового кодекса может вынести работодателю представление о нарушении техники безопасности. Согласно законодательству, в недельный срок работодатель обязан ответить на это представление и сообщить о принятых мерах по пресечению нарушений. Сколько жизней спасли этими самыми обращениями, не поддаётся подсчёту.

Попов Александр Степанович, главный редактор газеты «Вести трудовой миграции», профсоюз трудящихся мигрантов, Москва. Наш профсоюз старается, чтобы не допустить ссор между российскими рабочими и мигрантами, делает все возможное, чтобы не было никакого повода к противостоянию. Мы рады организациям, кто хочет с нами

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «УСИЛИТЬ БОРЬБУ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ДО УРОВНЯ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ»

цены товара, который он покупает, поэтому развернуть по всей России. питать надежды на то, что работодатель без альное содержание заработной платы.

Помощники работодателей подсовывают пикеты. работникам требование индексации зарплаты, но индексация, то есть повышение на ин- ального содержания заработной платы пока декс инфляции, лишь возвращает реальное не стала массовой. Работники и профсоюзные содержание зарплаты на прежний уровень, а организации поддаются на обман собственнив связи с тем, что требования работников ред- ков, менеджмента и правительства, ссылаюко когда принимаются в полном объеме, даже цихся на мировой экономический кризис и прежний уровень не достигается.

Требовать надо в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ обеспечения дует профсоюзным организациям: повышения уровня реального содержания При этом надо добиваться приближения платы; зарплаты к стоимости товара рабочая сила, которая определяется стоимостью товаров и договоры конкретных значений повышения производства работника и членов его семьи.

Опыт передовых профсоюзов и коллективедут такую борьбу, подтверждает правиль- приятия и региона; ность данной стратегии. Об этом свидетельсийского профсоюза докеров ЗАО «Первый контейнерный терминал» и Пальневосточно- чей силы достигла стоимости рабочей силы: го порта, профсоюзной организации Всевоторые добились включения в коллективные силы.

Заработная плата — это цена, по которой договоры пунктов о повышении заработной работники продают свою способность к тру- платы на уровень, превышающий индекс инду, то есть рабочую силу, работодателям. По- фляции. Борьбу за это с активным применекупатель не заинтересован в повышении нием коллективных действий необходимо

В настоящее время по инициативе профдавления со стороны организованных работ- союзов МПРА, «Новопроф», «Защита» разников будет повышать зарплату, не следует. вертывается общероссийская кампания с Более того, государство работодателей посто- требованием систематического повышения янно посредством инфляции понижает ре- уровня реального содержания заработной платы. В ряде регионов прошли митинги,

> Однако борьба за повышение уровня ретрудные финансовые обстоятельства.

Российский комитет рабочих рекомен-

- разъяснять, что выступления за инзаработной платы, то есть повышения ее на дексацию зарплаты не дают повышения больший уровень, чем «съедает» инфляция. уровня реального содержания заработной

- добиваться внесения в коллективные услуг, необходимых для нормального вос- уровня реального содержания заработной

- провести расчеты величины стоимости вов, которые организованными действиями рабочей силы для работников данного пред-

- составить для включения в коллективствует успех Федерального профсоюза авиа- ный договор графики повышения уровня диспетчеров, профсоюзных организаций Рос- реального содержания заработной платы, чтобы за 5-10 лет зарплата как цена рабо-

- широко использовать опыт борьбы за ложского завода «Форд-моторс компани», ко- доведение зарплаты до стоимости рабочей

ной платы к уровню стоимости рабо-

чей силы. Вот это вот самое важно.

2. О БОРЬБЕ ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Обнорский Николай Викторович, электромонтер-ремонтник говора во многих пунктах стояли **ООО «Промпарксервис», г. Влади-** ссылки на Трудовой кодекс, на отрасмир. Как разработать коллективный левое соглашение, на Концепцию договор? Нужно взять за основу хо- долгосрочного развития России, роший коллективный договор. Я при- подписанную Путиным, - это было нимал участие в разработке колдого- сделано для начальников. В основвора, когда работал на «Точмаше». Поэтому при разработке колдоговора в своей новой организации я взял за основу уже известный мне, в целом неплохой договор. Эту основу нужно улучшать.

С чего начать? С простых вещей. Например, в исходном договоре повсюду встречалась «плохая» формулировка о том, что работодатель действует «с учетом мнения профсоюза», то есть в уведомительном порядке. Мы эту формулировку везде заменили на другую: «по согласованию с

профсоюзом». Наши работодатели, что удивительно, почти не возражали. Были какие-то ссылки на Трудовой кодекс, что там предусмотрен уведомительный порядок. Но мы сразу спроси-

приказы, направленные против инте- ля, чтобы специалисты оценили про- тика показала, что на конференции влияния на российское законодаресов трудящихся?»

Затем, чтобы улучшить договор сал консультант РКР, работодатель их тактика. Например, норму о согласовании увольнений и сокращений работников ООО с профсоюзом мы ном партнерстве. Если прописать это там, где это и должно быть, работодатель может не пропустить. Как начальники читают документы? Из угла в угол. Они уверены, что юристы все мер, зафиксировали, что время пропроверили. Уже когда проект был стоя оплачивается исходя из 2/3 принят когла за него проголосовали среднего заработка, исключив здесь тогда только внимание обратили.

ном, ссылка на Путина работает.

Важные положения не прописываются прямо. Например, «минимальная месячная тарифная ставка и минимальный оклад должны быть установлены на уровне не ниже 1,25 от прожиточного минимума трудоспособного населения по Владимирской области...» и далее, в скобках: «без учета премий и надбавок». Ведь все наши премии и надбавки (за стаж. за вредность и др.) при рассмотрении уровня зарплаты свалены в кучу

Дальше я поехал с проектом в ЦК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «О ПОДДЕРЖКЕ ИЗУЧЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕГО КЛАССА РОССИИ»

Российский комитет рабочих просит Фонд Рабочей Академии содействовать проведению исследований положения и структуры рабочего класса в современной России, необходимых для работы по самоорганизации рабочих и борьбы за осуществление их интересов.

ли: «А вы что, собираетесь издавать профсоюза. Я попросил председатеект. В результате появилось положе- предлагаемые изменения проваливание об индексации с 1-ого июля тарифных ставок и окладов на уровне, зывать экспертам. Я показал наш ва- опережающем инфляцию (но не мериант М.В. Попову. Он написал там нее, чем на 6,7%) со ссылкой на Трузамечания. Но у меня ощущение, что довой кодекс, статья 134. Против заесли мы их поставим там, где напи- кона работодателю возражать сложно. Конечно, еще лучше было бы не пропустит. То есть после консуль- включить положение с цифрами «потаций начинаются наше творчество и серьезнее», но надо было с чего-то начать, задать начальный уровень.

С 1 октября у нас идут переговоры по новому колдоговору. И мы уже предусмотрели в разделе о социаль- ссылаемся на действующий договор, говорим, что нельзя ухудшать то, что уже в нем заложено.

> Что еще было заложено в нашем базовом колдоговоре? Мы, напривозможность толковать заработок как

тариф или оклад. Мы расширили раздел «Социальная политика». В «Росатоме» есть отраслевое соглашение. где по группам расписано, кому какие социальные выплаты положены. Некоторым категориям наших работников, которым ничего не положено, мы сохранили обычные для нашего предприятия выплаты (ветеранам боевых действий, ветеранам завода, многодетным семьям). При этом критерии назначения социальных выплат старались в Колдоговоре улучшить в пользу работников по сравнению с

Очень важный вопрос — защита прав членов профсоюзного актива. Мы прописали, что дисциплинарные взыскания им назначаются по согласованию с профкомом, пока они на должности в профкоме, и в тече-

> профкоме. Еще важный момент при заключении колдоговора. Не надо просить внести изменения в Колдоговор. Нужно идти к работодателю с гото-

ние двух лет после осво-

бождения от должности в

вым целым документом. ются. Людям там некогда и надоело копаться в изменениях. Другое дело, когда представляешь целый документ, в котором записано то-то и тото и спрашиваешь: «Почему вы против нашего документа? Каким параметрам не соответствует наше пред-

У нас на заводе три дочерних организации. А договор есть только у нас. Казалось бы, они должны понимать, что без колдоговора ни путевок, ни матпомощи не получишь. Но, они возражают, что у них «мало народу». Так и у нас мало, всего 10% от численности коллектива. Зато у нас есть решение общего собрания, которое проголосовало за то, что поручает профсоюзу представлять интересы всего коллектива при заключении

Казеннов Александр Сергеевич, доктор философских наук, профессор Санкт-Петербургского государственного торгово-экономического университета, консультант Российского комитета рабо-

чих. Своей работой над пропагандой заключения коллективных договоров. разработкой аналитических и методических материалов по их заключению, мы способствовали осознанию профсоюзами того, что коллективный договор — это обязательный документ на каждом предприятии. Мы на РКР рекомендовали, чтобы про· форганизации сами разрабатывали свой вариант колдоговора прежде работодателя и шли к нему с готовым документом. В итоге работодателю некуда деваться, нужно или принимать вариант профсоюза, хотя бы с поправками, или отклонять, что не

всегла уместно. Сегодня мы можем перейти н следующему этапу осознания и пропаганды этой работы. Коллективный договор имеет и более серьезное значение. Это двигатель для постоянного улучшения социально-экономического положения работника на Пусть он будет почти такой же. Прак- предприятии. А также инструмент тельство, включая Трудовой кодекс. Если какую-то норму выбили себе в договоре портовики во Владивостоке, работники «Форда», автомобилестроители в Калуге, то при массовом распространении этой победы можно будет выходить с требованием о включении этого положения в Трудо-

вой кодекс. Наконец, мы можем помогать другим профсоюзным организациям. передавая им передовой опыт по заключению коллективных договоров, как теоретически, аналитически, так и совместными коллективными действиями. Если на каком-то предприятии отработанный нами пункт захотят принять и будут организовывать свои коллективные действия в его поддержку, то профсоюзы на других предприятиях могут провести

Коллективный договор следует рассматривать в широком смысле, как конституцию данного предприятия, которую сами работники могут постоянно улучшать. Речь идет не о воре перечень льгот достаточно шиборьбе за разовое повышение зарплаты, а обо всех условиях производства. Поэтому, чем сознательнее и активнее сами работники будут подключаться к борьбе за разработку и на членов «официальзаключение колдоговора, тем эта ра- ного» профсоюза в бота будет успешнее.

Петров Владимир Александрович, председатель Портового ко- дает митета Российского профсоюза профсоюзу контроль докеров морского порта Санкт-Пе- над использованием тербурга. Я более 20 лет отработал фонда социального докером. И раньше я думал, что тяжело работать докером, потому, что там тяжелые грузы и т.п. А потом я занялся профсоюзной работой и разоб- но наш колдоговор рался, что самое тяжелое. А самое «богатый», но репресстрашное — это работа ночью. Ночью спать надо. У нас сейчас ведется против членов самодебольшая программа по установлению профзаболеваний. Масса профзаболеваний — сердечно-сосудистых и других вызвана длительной работой ночью. За это нам платят. Мало платят, но откупаются. Лучше бы это во- паратуры Нижегородобще убрать. У нас всю жизнь была ского научно-исслерабочая неделя 37,5 часов со сколь- довательского инстизящим графиком. Самая поганая

Коллективный договор позволяет хоть что-то вырвать у работодателя рабочих. По поводу сверх того, что предусмотрено законом, хоть на лекарства. Согласен с тов. Казенновым, что колдоговор это конституция предприятия. Именно сложное для меня было так к нему нужно относиться и именно втолковать профсоюзэто разъяснять рабочих. Что жить мы ному активу нашего будем не по тем законам, что Дума примет, а по тому, что мы запишем в коллективный договор. И за это бороться надо в первую очередь.

Почему мне интересно приезжать на заседание Российского комитета рабочих? Потому что здесь собираются люди из разных городов. Приезжайте почаще сюда, на каждое заседание. И вы увидите, как живет Россия, вы увидите положение рабочего

Гамов Лев Викторович, науч- режающим инфляцию. Можно пропиный сотрудник ВНИИЭФ. сопред- сать отдельным соглашением с указаседатель профсоюза «Защита», нием графика приближения заработ**г.Саров.** В принятом у нас колдогорок. Но в нем есть и «теневая» сторо- это самое трудное. Когда профсоюзна. Очень важно, чтобы колдоговор ная организация пройдет этот этап. распространялся на всех работников.

мягком варианте удалась. Администрация страхования и развития (из прибыли). Получается, что формальсивная направленность ятельных организаций в нем присутствует.

Кудрявцев Влади-

мир Михайлович, ретута радиотехники, сийского комитета доведения заработной платы до стоимости рабочей силы. Самое предприятия необходимость борьбы за это Чего мне только не говорили. Главный вопрос: «Кто тебе даст?» — Я в ответ: «А ты требовал?». Эту задачу надо включить в коллективный договор в любом виде. Скажем, у доке-

ров прописана индек-

этап понимания необходимости такой но у нас попытка замкнуть его только борьбы, тогда будет уже легче. ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «О БОРЬБЕ ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ

КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ» Важнейшим делом трудового коллектива и первичной профсоюзной организации каждого предприятия является подготовки и подписание коллективного договора, наиболее полно отражающего и защищающего интересы и права работников. Данная работа всегда встречает ожесточенное сопротивление работодателей, зачастую сопровождающееся потоками лжи, обмана и клеветы в отношении представителей работников и профсоюзной организации в целом. Работники могут и должны противопоставить работодателям свою организованность и сплоченность, продемонстрировать на деле готовность к борьбе за лучшую сущность.

Российский комитет рабочих рекомендует работникам, профсоюзным и другим представительным органам работников, начиная от подготовки проекта коллективного договора:

- организовать в трудовых коллективах обсуждения основных положений подготовленного проекта коллективного договора и предложе ний, поступающих от работников для внесения в

- регулярно проводить летучки и собрания, а также использовать другие доступные средства для доведения до работников информации о ходе коллективных переговоров;

- поддерживать проект прогрессивного коллективного договора и работу своих представителей на переговорах проведением различных акций (пикетов, митингов, собраний, кратковременных приостановок работы и т.д.); при этом все предпринимаемые работниками действия должны проводиться в полном соответствии с законодательством РФ:

- организовать постоянный контроль работников за выполнением работодателем условий заключенного коллективного договора и вести жесткую борьбу с попытками их невыполнения администрацией предприятия.

З. О БОРЬБЕ ОРГАНИЗОВАННЫХ В ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ ЗА РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ КАК КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ЦЕНТРОВ, ПРОТИВ ВЫВОДА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИЗ ГОРОДОВ

коллективные действия в поддержку.

профессор по кафедре экономики и права, консультант Российского комитета рабочих. Сейчас в городах живет более 70% населения России. Процесс переселения людей из сел в города уже в основном завершился, и надо думать о том, чтобы у нас село не пропадало, не уничтожалось. Но на какой основе мы будем поддерживать село? На основе мелкой частной собственности? Ларьков? Или будем закупать за границей комбайны и тракторы? На основе чего мы будем развивать наше сельское хозяйство. Дальний Восток, заво-

собираемся решать те объективные задачи, которые стоят перед Россией, которые исторически сложились в связи с её территорией, историей? В связи с интересами ее основных классов и групп? Думаю всем понятно, что такое город. Хотя это понятно, но надо это выразить в понятиях.

Основой существования общества является экономика, то есть производство. Какое производство является решающим — промышленное или сельскохозяйственное? Сельскохозяйственное производство является условием развития промышленного производ-

Попов Михаил Васильевич, евывать неосвоенный север? Как мы ства. Без него не обойдешься. Без еды науки являются крупные идеи, крупне проживещь. Но главную опору и ос- ные государственные задачи, котонову развития представляет собой рые решают с помощью науки. Вокруг крупное машинное производство, ко- крупной промышленности, где сосреторое развивается в городах.

мысль, и после этого начинается собственно произ-

доточен рабочий класс, квалифици-Крупное машинное производство рованный рабочий класс, сосредотапредполагает наличие инженерно- чиваются научно-технические, научно-образовательные центры. Начинарукторов, наличие прикладной науки ют развиваться и учреждения культуры — это театры, концертные залы, сал Маркс и даже как сейчас заявляют крупнейшие библиотеки, в которые представители буржуазной науки, что придут специалисты, рабочие, ученые, инженеры, техники, конструкторы. Также в городах должна быть организация, которая обслуживает производство, т.е. банки. Понятно, что проектная в городах должна быть и торговля.

> которых я советую посадить для начарамиды вынуть самое нижнее звено. рабочих, которым уже за 50 лет и бо-

Но вот совсем закрывать заводы

Когда мы говорим о профсоюзах

никах организованных в профсоюзы — это мы говорим об основной движущей силе развития России. Это основная сила, которая может, в том числе через забастовочную борьбу, через митинги, через соответствуюшие требования, соответствующее давление на все звенья государственного аппарата, при поддержке соответствующих политических организаций и партий, если они действительно защитники интересов народа и России, только эта сила — работники, организованные в профсоюзы - может остановить это разрушение и может действительно начать развитие. Отсюда и вывод, что профсоюзы должны всеми средствами, какие у них есть, бороться против того, чтобы предприятия выводили из городов. Бороться не только против, а за развитие городов как центров крупного промышленного производства. Все профсоюзы должны заниматься борьбой за сохранение и развитие городов как промышленных центров России, потому, что это и есть борьба за Россию.

Согласен с тов. Маленцовым, что хорошо было бы взять власть. Но кто ее будет брать? Рабочий класс, до которого партия, культура, политика, медицина не доходят? Капитализм при всех своих недостатках, минусах и отвратительных явлениях — это форма развития производительных сил. Конечно, рабочий класс — передовой класс. Ему выгодно развивать производительные силы. Чем выше развитие производительных сил, тем лучше будет жить народ, если будет власть рабочего класса. Но чтобы к этой власти прийти, надо, чтобы был рабочий класс. Только при наличии промышленных предприятий будет рабочий

класс. И только тогда можно будет всерьез говорить о том, чтобы установилась власть рабочего класса через Советы. Без предприятий не будет органов, на основе которых формируются Советы. Развитие промышленности это основа развития рабочего класса и основа его действий и решения всех политических вопросов.

Гавшин Борис Николаевич, кандидат экономических наук, Фонд веренитета и территориальной целос-Рабочей Академии, Ленинград. Без крупного машинного производства не будет российской экономики, значит, не будет и России. До коммунистической революции Россия была пятой экономикой в мире. После революции было сокращение промышленного производства, но благодаря программе развития промышленности, которую Ленин поручил разработать Академии наук, наша страна стала супердержавой, вышла на второе место в мире. Сегодня Россия на 9-м месте. Поэтому нужно создавать новые промышленные предприятия. А существующие, как минимум, сохранять.

Если 20% государства в экономике, должен быть план с обязательным исполнением. Но правительство этого не делает. Кто его подтолкнет? Только рабочее движение.

Козионов Михаил Иванович. член РКРП, Первоуральск. У нас в городе был филиал «ЗИЛа», теперь его тоже закрыли. Согласен с товаришем из Можги, что лучше нам развивать собственное производство качественной продукции, чем пользоваться импортной продукцией. Нам нужна рабочая самозащита и взаимовыручка. Мы должны знать, что нас поддерживают в других городах, на других предприятиях. Нам нужна рабочая, профсоюзная солидарность

Мазур Олег Анатольевич, доктор экономических наук, научный руководитель Невинномысского института экономики, управления и права. Развитие России может происходить лишь на основе развития передового крупного производства. сердцевиной которого является машиностроение. Только крупная индустрия дает основание сохранения сутности страны. Крупная индустрия основа обороноспособности, единства транспортной системы, сохранения топливно-энергетического комп лекса, развития прикладной и фундаментальной науки.

Нынешний мировой капитализм – государственно-монополистический, развивает технический прогресс не столько как результат конкуренции, сколько как результат концентрации и централизации производств и капиталов при влиянии государства и его использовании капиталом, тогда как в России в 90-х годах произошли не только децентрализация, но и уничтожение сотен крупных производств Это противоположно основной тенденции мирового развития. В результате в стране технический застой и регресс большинства производств. недовоспроизводство рабочей силы.

Российские трудящиеся материального производства наиболее заин тересованы в развитии производства как источника их средств существования, личностного развития и жизненных перспектив. История реставрации капитализма в России показала, что работники в большей мере заинтересованы в сохранении производства чем сами собственники, которые успе

Окончание на с.3

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «О БОРЬБЕ ОРГАНИЗОВАННЫХ В ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ ЗА РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ КАК КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ЦЕНТРОВ, Основой общества является экономи- ловыми методами решать возникающие

ка. Основу современного общества со- на этой почве проблемы только углубляставляет сосредоточенная в городах ют кризисные явления. крупная машинная индустрия. Ядро населения современного города — это свяством рабочие, инженерно-технические щики, работники обслуживающих промышленное производство отраслей, занятые в учреждениях прикладной и фундаментальной науки интеллигенция, промышленные предприятия, в том чис-«зоны», разрушают самую основу сущеживет большинство населения, превращают города в скопище торгашей, перебомжей, в центры наркоторговли и организованной преступности. Попытки си- пивилизованной жизни вообще

Исходя из понимания прогрессивной роли крупного машинного производства занные с крупным машинным производ- и связанного с ним рабочего класса, Российский комитет рабочих призывает все работники, конструкторы и проектиров- профсоюзные организации и профсоюзные объединения в интересах трудящих ся развернуть борьбу за развитие городов как средоточия экономической, политической и культурной жизни России и работники сферы образования и культу- всеми доступными средствами выстуры. Реакционные попытки уничтожить пать против разрушающих Россию реакционных попыток вывода промышленле под предлогом вывода их из городов в ных предприятий из городов, что лишает города основы нормального существоствования городов России, где работает и вания, а рабочих — условий для нормального физического, интеллектуального и культурного развития. Борьба с купщиков, спекулянтов, проституток, этим явлением позволит сохранить производство как основу культуры, науки и

технического состава, наличие констпо той простой причине, что, как пипроизводство превратилось в технологическое применение науки. Первый этап производства — это разработка всего в идее, а потом уже конструкторская.

> водство. Поэтому основу нову развития технической интеллигенции составляет крупная городская промышпромышленности, технической интеллигенции развиванаучные прикладные центры тальную науку, а она размещается в крупных городах. Отчего «задыхается» Академия наук? На неё нападают, говоря, что ученые ничего не делают. Потому что государство никаких задач по развитию промышленности перед Академией наук не ставит. Потому что стимулом развития науки является не выплаты каких-нибудь средств, а забывают. стимулом развития хоть вузовской, хоть академической

И вот теперь что предлагают люди.

ла в тюрьму. Они стремятся вывести технической культуры, тех- промышленные предприятия из горонического образования. ос- дов. То есть они хотят из этой всей пипосле которого начнется разрушение городов. Потому что инженеров будут ленность. Вокруг крупной разгонять, так как они уже не нужны. Что такое прикладная наука в промышленной зоне около помоек? И не могут лись научные центры. Эти оттуда люди уехать ни в театр, ни в концертные залы, ни в больницы, если предполагают фундамен- вдруг прихватит. И она называется вполне правильно — промышленная зона. Поэтому рассыпается вся система подготовки кадров. Кто из старых лее, поедет в зону? Никто. Туда поедут средства производства, хоть и новые. но без подготовленных кадров.

> сейчас как-то и неприлично. Поэтому сейчас мы наблюдаем, что заводы выводят куда-то, а потом про них

как союзах работников, или о работ-

партийного влияния на профсоюз-

Окончание. Начало на с.2 ли «выкачать» из предприятий значительные средства и трансформировать

их в зарубежные и местные активы. В данных условиях особое, решающее значение приобретает позитивное разрешение противоречий борьбы российских профсоюзов за развитие производства. Каждый практический шаг в направлении достижения полноценного воспроизводства российских работников — это шаг к развитию производства. Увеличение заработной платы работников — это не только создание условий улучшения

ный стимул для капиталистов к сокращению затрат на оплату рабочей силы в результате внедрения прогрессивных технологий, приводящих к росту производительности труда, опережающему рост заработной платы. Данный процесс приведет к высвобождению рабочего времени, которое может обратиться как в сокращение рабочих мест, так и в увеличение свободного времени работников. В интересах научно-технического прогресса именно второе, совпадающее с интересами работников

качества рабочей силы, но действен-

Однако объективная заинтересованность профессиональных союзов в развитии крупного производства, в развитии всей страны не находит адекватной реализации в силу подчиненности значительной части профорганизаций текущим интересам капиталистов. Разрешение противоречия между интересами членов профсоюзов и освобожденных руководителей состоит в частичном освобождении профсоюзных активистов от работы на произ-

водстве для выполнения профсоюз-

ных обязанностей и ротации руко-

ное руководство. Пугачева Ружена Борисовна инженер РОНЦ им. Блохина РАМН. Москва. Почему Москва подверглась выводу предприятий из города в первую очередь? Здесь была политическая позиция правительства, что в Москве не должно быть крупных рабочих трудовых коллективов. Правильно, что этот вопрос поднимается на РКР для организации кампании всего

профсоюзного движения. Часто

профсоюзные организации выступа-

очень много времени, если мы безра-

здоровье тоже ухудшается, потому, что

на 50, т. е. ведь не случайно в свое вре-

дировали АЗЛК и на его месте организовали отверточное производство и производства. «Рено» на «Автофрамосе».

Без поддержки науки наша промышленность проигрывает иностранным конкурентам. Наука создает новые материалы, методики, испытательные стенды. Причем для развития промышленности нужна не только отраслевая наука, но и фундаментальная наука, все начинается с нее. Толь-

уже давно выступали за сохранение начали бороться против этой рефор-«ЗИЛа», с того момента, когда ликви- мы. Мы должны вести политическую кампанию против уничтожения науки

Станиглаз Татьяна Владимировна, маляр ЗАО «СМУ-2», Ленинград. Рабочий класс начала XX века и начала XXI сильно отличаются друг от друга. Дело в том, что в начале XX века в рабочие шли люди, которые были выходцами из деревень. Дух общинности они несли на новую работу. В настоящее время этот дух

водящих кадров, а также в усилении кот против вывода предприятий из го-ко в связи с выходом закона о рефор-коллективизма исчезает из рабочих рода, когда время уже упущено. Мы ме Академии наук профсоюзы ученых колдективов. Вот рабочие есть, а коллектива как такового рабочего нет. Возрастной состав рабочего класса тоже сильно меняется. Очень мало молодых рабочих. Также изменился и национальный состав. Для того, чтобы вести работу среди рапроцессы. Вот у меня есть предложение, чтобы Фонд Рабочей Акадетаких исследований: что такое рабочий класс России в нынешнее вре-

4. ВЕСТИ БОРЬБУ ЗА СОХРАНЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ

Шарифуллина Рима Садитовна. президент Общественной организации содействия социальной защите граждан «Петербургская эгида». Мой доклад состоит из трех основных вопросов. Во-первых, я хочу коснуться истории вопроса, сказать, как понимали здоровье в различные исторические эпохи. Во-вторых, сказать о том, какая ситуация со здоровьем у нас сейчас в России, как с индивидуальным, так и с коллективным здоровьем и каковы показатели этого спектив — у мужчин часто практиздоровья. В-третьих, как профсоюзы могут на это влиять и дать рекомендации, которые я считаю необходимыми.

Первое. В науке считается, что на здоровье влияют два основных фактора. Первый — внешний, и он самый существенный. Это природа, социальные вещи, которые во многом от нас не зависят, и второй фактор внутренний, это наше поведение, наш ше и больше прибыли, все больше и образ жизни, наше отношение к собственному здоровью.

В истории рассматривают три больших периода, когда на здоровье людей влияли разные факторы. В период первобытнообщинного и рабовладельческого строя, в основном, преобладал фактор внешний. Продолжительность жизни была около 20 лет. потому, что люди не могли защитить себя от природной стихии, от голода, от холода и т. д. Затем последовал период, когда люди стали бороться с этими внешними факторами и где-то до XVIII века присутствовал т. н. традиционный тип факторов. То есть воздействие негативных внешних факторов стало несколько уменьшаться, потому что люди стали бороться с голодом, катаклизмами, но все равно продолжительность жизни была около 30-35 лет. В России это продолжалось где-то до XX века. В конце XIX века люди в 30-35 лет нередко были уже беззубыми, седыми стариками и старухами.

И довольно серьезный скачок произошел в начале XX века в России, в других странах, более развитых — в XIX веке. Советский период очень сильно повлиял на здоровье, когда медицина стала справляться с различными эпидемиями, т. е. с внешними факторами. Были ликвидированы страшные эпидемии, которые уносили очень много жизней — это и холера, и туберкулез и т. д. Не так давно были изобретены антибиотики, и в результате средняя продолжительность жизни серьезно увеличилась.

Понятие здоровья Всемирная организация здравоохранения дает полного душевного, физического, соность жизни: 2) качество жизни. т.е. продолжительность всё-таки здоровой жизни, потому, что можно жить 100 лет прикованным к постели, всё равно это не здоровье. Произошедшая за последние 20 лет деиндустриализация России очень сильно повлияла на здоровье нации. На сегодняшний день цифры по продолжительности жизни, особенно мужчин, катастрофические — мы на уровне таких стран, как Бангладеш и Непал. Это страшная цифра, потому, что в Германии, например, продолжительность в 2025 г. они ожидают уже 100 лет. В современной России мужчины живут в среднем 59 лет, женщины — 72 года и в целом продолжительность жизни как мужчин, так и женщин много меньше, чем в других развитых странах.

В Государственной Думе два года назад на круглом столе, озвучили страшные цифры о том, что в России на три рождения приходится пять ние реальной заработной платы в ту смертей и фактически это — катастрофа. Но она связана не с внешними факторами, нет таких эпидемий, которые косят сегодня людей, всё-таки медицина еще сохранила себя на какомто уровне, не позволяющем массовым болезням охватывать общество. В основном катастрофа именно со здоровьем и жизнью мужчин, и она связана с внутренними факторами, т. е. с неса-

мосохранным поведением мужчин. Продолжительность жизни различается среди различных групп на- это больные люди. У них огромное коселения, классов, имеется также половое различие. Раньше продолжи- доспособность и т.д. Мы сейчас работельность жизни женшин была меньше, чем мужчин. Это было связано с прома, у них это несамосохранное потяжелыми родами, а смертность ведение приводит к тому, что очень женщин при родах просто зашкали-

вала, поэтому женщины жили меньше, чем мужчины. Сейчас ситуация изменилась, женщины стали жить что медицина лучше стала и женщины меньше рожают и т. д., но мужчины очень сильно отстают, особенно в России, поскольку те риски, которые действуют на протяжении жизни мужчины — алкоголизм, курение, рискованное, несамосохранное поведение, отсутствие жизненных пер-

Ситуация качественно изменилась по сравнению с советским периодом. Во-первых, на сегодняшний день для работодателя, представителя господствующего класса, жизнь и здоровье работника фактически являются расходным материалом, т. е. просто материалом, чтобы извлекать все больбольше доходов. Поэтому ждать от работодателей доброты или гуманности на сегодняшний день просто наивно. И мы видим, что всё реже проводится аттестация рабочих мест, а если проводится — то из рук вон плохо, не определяются вредные факторы.

Мы видим и то, что так называемые «эффективные собственники» экономят на технике безопасности, на издержках, потому что это серьезные издержки, экономят на средствах индивидуальной защиты и т. д. Казалось бы, государство должно с этим бороться, но нет, государство, сегодняшняя власть у нас стоит на стороне работодателя, на стороне олигархического капитала. Например, недавно был принят совершенно вопиющий закон, когда порядок расчета среднего заработка изменился, но профсоюзы даже слова не сказали. Как ни странно, единственные, кто вышел против этого, были беременные женщины, потому, что это резко отразилось на их пособии по уходу за ребенком. На сегодняшний день это привело к тому, что, особенно среди молодых рабочих, у которых стаж еще не выработался, резко упал размер пособия по больничному листу. Поэтому сейчас молодые работники переносят все болезни на ногах, просто не берут больничный лист, и вы понимаете, какой это удар по здоровью.

Во-вторых, сейчас есть огромная проблема с определением профессиональных заболеваний. Практически доказать, что ваша болезнь является профессиональной и взыскать компенсацию очень сложно, т. е. нужно такое: «Здоровье — это состояние очень много судиться, это очень много временных и прочих затрат. Даже циального благополучия, а не только если профессиональное заболевание отсутствие болезней и физических вам назначено, то и тогда медико-со- длить свою жизнь, продлить качеувечий». Основными показателями циальная экспертиза старается вдоровья являются: 1) продолжитель- уменьшить процент утраты трудоспособности, чтобы не оплачивать, и

тому есть множество примеров Вопиющим фактом является Постановление № 870 об аттестации рабочих мест, где написано, что компенсацию за вредность необходимо установить дополнительным нормативным актом, который должно издать министерство труда. А это постановление до сих пор не издано.

Второе — это внутренние факторы совершенно очевидные, приобретающие характер эпидемии. Работники, особенно молодые, для того, чтобы, с жизни мужчин 80 лет, женщин 85 лет, а одной стороны, выжить, а с другой удовлетворить аппетиты потребительской психологии, которая просто внедряется в наши головы, особенно головы молодых работников, всеми средствами массовой информации, когда ты должен быть круче, лучше других, ты должен поменять две машины, ты должен еще что-то сделать, предпочитают не бороться за повышенорму времени, которая необходима. чтобы не потерять здоровье, а работают ночные, сверхурочные, на второй, на третьей работе, четвертой и т. д.

> И их сознание находится на доисторическом периоде — субъективно здоровье для такого работника не является ценностью. Фактически для него оно тоже является расходным материалом. И к чему это приводит? Это приводит к тому, что где-то к 35–40 годам молодые работники поголовно личество грыж, инвалидность, нетрутаем с молодыми работниками автомногие рабочие жалуются на то, что

> > Наш нынешний капитализм стро-

колониальных оков, как это было в Во-

они уже не могут работать. Я спрашиваю у ребят, если вы таким образом относитесь к себе, так вот бездумно тратите свои силы жизненные, то после 40 вам нечего уже будет продавать, вы продали уже свое здоровье окончательно. А ведь вам еще как-то придется, если не повезет, 20-30 лет прожить. И сегодня уже не которые рабочие начинают об этом задумываться. Когда мы с одним сотрудником «Ниссана» подсчитали, сколько он выходит на сверхурочные и сколько он за это получает, сколько он теряет своего времени и сколько он компенсирует, он понял, что дальше будет работать на таблетки. Но здоровье — это невосполнимый ресурс, т. е. то, что вы уже потратите, не восполняется

Кроме того, следующая огромная проблема состоит в том, что стресс. сверхнапряжение физических сил, эта бесконечная гонка приводит к тому, что напряжение надо снимать. Отцы и деды нередко пример показывают и сами вы все прекрасно знаете, как снимается у нас напряжение. Есть определенный недостаток культуры пюди идут и выпивают. Это приводит к развитию страшного заболевания, которое называется алкоголизм. И на сегодняшний день, к сожалению, видимо, у нас настолько отсталое, доисторическое сознание, что многие из нас, особенно рабочие, не считают это болезнью. Такое, знаете, мол, ну,

выпил, ну не пришел. Очень много профсоюзов, котооые покрывают пьяниц, Очень много профсоюзов, лидеры которых просто самые настоящие алкоголики, не говоря уже о том, что алкоголик — первая жертва для работодателя, он просто на крючке, бороться у него нет воли, это страшная болезнь. И соответственно, далее по статистике смертность от сердечно-сосудистых заболеваний, к которым фактически приводит алкоголизм, занимает у нас первое место. И на сегодняшний день никакой антиалкогольной пропаганды я в профсоюзах никогда не слышала. Сколько раз я пыталась поговорить с профсоюзами, чтобы они проводили хоть какие-то обучающие семинары, приводила исследователей в этом вопросе, — в ответ, скажем так, смотрят на меня как на странного экзоти-

На сегодняшний день каждый из работников должен осознать ценность здоровья. Здоровье у нас не для того, чтобы его потреблять, покупать за него вещи, товары, а все наоборот, мы покупаем, потребляем что-либо для того, чтобы улучшить свое здоровье, улучшить свою жизнь, чтобы проственную жизнь, которая нам нужна для того, чтобы реализовать свои способности, таланты, во всяком случае. быть благополучным человеком. Если мужчина неблагополучен, его семья тоже неблагополучна, дети его тоже неблагополучны. Из этих маленьких вещей складывается здоровье нации. и когда мы видим общую страшную статистику — знайте, что она складывается из поведения каждого рабочего, каждого из нас. Если вы пришли домой, выпили, а потом потеряли ногу потому-что где-то были «подшофе», то какой вы кормилец? Алкоголизм это страшные отравления и смерти от отравления, бесконечные травмы.

На конференции приводился страшный пример несамосохранного поведения, когда шахтер идет в забой и подкручивает приборы, чтобы убрать показатели вредности, и работает в этих опасных условиях для того, чтобы якобы прокормить семью. И здесь очевидно для меня, что это больное сознание, потому, что он погибает, а семья остается без кормильца. У шахтера и его семьи, которая толкает его на это, нет ценности здоровья, ценности жизни. Это глубокий вопрос о ценносгях работников вообще. У человека в своей жизни всего два ресурса: это жизненное время и деньги. Так вот. если мы тратим время жизненное и здоровье только на деньги, то есть, мы работаем без отдыха и выходных, вкалываем, вкалываем — мы будем катастрофически терять свое здоровье и в результате наша жизнь будет короткой, в соответствии с политикой господствующего класса: «Работай много, умри молодым». Государству меньше проблем, пенсию платить не надо и т. д., мы, собственно говоря, никого, кроме нашей семьи, не огорчим своей ранней смертью.

мя, рабочий класс боролся за 8-часовой рабочий день. В сутках 24 часа, 8 часов нам нужно, чтобы спать — остается 16 часов, половину — работать, половину, остальные 8 часов, необходимо восстанавливаться, отдыхать, учиться, развиваться и жить. Если мы работаем за счет этих бесценных 8 часов, то, соответственно, мы катастрофически теряем здоровье. Поэтому мне кажется очень важным то, о чем говорилось на конференции и о чем говорит Российский комитет рабочих: необходимо бороться за увеличение реального уровня заработной платы. Это — первое. Второе — мы говорим уже об уменьшении рабочего времени, не 40 часов в неделю, а 35 часов, потому, что

потребности растут, и у современного человека должно быть больше времени, чтобы удовлетворять свои современные потребности. Думаю, что это очень важно, но если мы не осознаем ценность этого, ценность своей жизни, ценность своего здоровья, я считаю что наша нация обречена на сокращение и вымирание. На круглом столе говорили о том, что при такой ситуации к 2040 году нас останется где-то 85 млн. от 140 млн. Это по самым оптимисти ческим прогнозам.

И последнее, что я хочу сказать. что если профсоюзы, т. е. объединения работников считают, что здоровье - это не их дело, то стоит задуматься о детях, потому что когда ребенок видит такое поведение своего отца, он будет вести себя точно так же, и он будет жить так же плохо и мало, как вы.

Профсоюзы должны и обязаны поднимать эти вопросы, потому что если будут долго и качественно жить рабочие, то ситуация в стране в целом радикально изменится

Дегтерев Денис Борисович. кандидат медицинских наук, заведующий отделением Всероссийского центра экстренной и радиационной медицины им. А.М.Никифорова МЧС России, Ленинград. При разрушении предприятий, конечно. пострадала инфраструктура. Во всей Ленинградской области мы можем видеть брошенные детские лагеря, базы отдыха, которые либо пустуют, либо уже занимаются кем-то, застраиваются и так далее. Вместе с тем надо отметить, что те предприятия. которые не удалось уничтожить, сохранили частично свою инфраструктуру. Это мы можем видеть на примере «Адмиралтейских верфей».

Предприятия, руководство которых понимает важность этих учреждений для своих сотрудников, вкладывают средства, оснащают их более современным оборудованием. Таким образом, через предприятия идет развитие сферы здравоохранения в целом, в том числе и городского и муниципального здравоохранения. Профсоюзы должны добиваться сохранения медицинских учреждений предприятий и всячески способствовать их развитию.

Безусловно, вывод крупных предприятий за пределы города полностью эту систему уничтожит, потому что если медсанчасть остается в городе, а предприятие где-то за городом, естественно, никакой медицинской помощи сотрудники не получат.

Что касается вредных условий производства, то, к сожалению, на сегодняшнем уровне развития техники во многих производствах это является неустранимым фактором. А вредные факторы — это и физические, и химические, и биологические. Мы знаем, что по условиям труда рабочие находятся в самом тяжелом положении по сравнению с другими группами работников. Вместе с тем работодатели зачастую пренебрегают условиями труда, не следят за выполнением макси мально допустимых уровней вредных факторов. Не соблюдаются нормы вентиляции, освещенности, шумоизоляции, температурный режим. Зачастую не устанавливаются климатические установки. Все это конечно ухудшает здоровье работников. Эти факторы являются устранимыми. Потребовать их устранения должны профсоюзы совместно со службой охраны тру-

И наоборот, если у нас вроде бы да, совместно с инженерами охраны труда. Профсоюзы ботные, предположим, и мало денег, должны выдвигать общественных инспекторов по охране нам нужны какие-то средства, чтобы труда, которые совместно с одеваться, есть, пить и т. д. и т. п. И на инженерами службы охраны сегодня расклад примерно такой: 50 труда будут регулярно проводить инспекции рабочих мест, следить за обеспеченностью работников специальной одеждой и средствами индивидуальной зашиты.

Надо следить за тем, чтобы и сами работники пользо вались средствами индивидуальной защиты, а не пренебрегали ими. Чем интенсивнее труд, тем меньше человек обращает внимание на технику безопасности и на использование средств индивидуальной защиты. Необходимо добиваться осуществления всех установленных льгот. Льготы устанавливаются не просто так. Это и сокращенный рабочий день, и дополнительные дни к отпуску, и льготное пенсионное обеспечение, дополнительные выплаты. Лучше было, когда выдавали молоко. потому что молоко, извините

на водку не поменяешь. Галеев Рафиль Гаипович строитель сервисного центра ЖКХ, г. Можга, Удмуртия. В Можге рабочих людей сделали всех больными из-за недостатка питания, из-за недо статка отдыха. Кто не приходит в ЖКХ — все больные, в основном. Здоровых людей почти нет.

О повышении зарплаты руганью только получается это повышение. Обучаются у меня рабочие и из других предприятий. Вот так я и объясняю, что не нужно молчать, нужно хотя бы требовать. Каких-то забастовок пока нет, а приходят по 5-6 человек к начальству: «Почему не платите нам зарплату?» И этого хватает, чтобы сколько-то добавили. Бояться

не нужно рабочему человеку. Объединяйтесь, не стесняйтесь, требуйте. Давайте будем создавать боевые профсоюзы. Когда борьба идет, люди приходят, вступают в «РОТ ФРОНТ». Паразиты сели на шею рабочего класса. Поэтому и нет заработной платы. Везде воруют. Не должно быть этих паразитов. А для этого нужна подготовка к социалистической революции.

Кальвит Валентин Владимироработника для работодателя — это, на самом деле, расходный материал. Но страшно — и когда человек трудящийся, сам не осознавая того, утрачивает своё здоровье на переработках.

Что случилось на нашем предприятии? Из-за чиновничьего произвола наше предприятие выпало из списков ФМБА. Раньше нас благополучно об- или третью работу. служивало ФМБА, и на предприятии был медработник, работал медпункт. Но с 1 февраля документация изменилась и, видно, средств у работодателя не хватило, чтобы платить за услуги ФМБА, и ФМБА отказалось нас обслуживать. На длительное время, с 1 февраля до 1 октября, производство с опасными факторами труда просто осталось без медпункта. Очень страшный и вопиющий факт. Я считаю, в решении этой проблемы заслуга именно профсоюза. Мы взяли работодателя за горло. Чуть ли не каждый день я и мои товарищи ходили, стучали в двери кабинетов, и возмущались:

Всё-таки 1 октября медпункт открылся, и сейчас на проходной висит объявление: «Дорогие трудящиеся! Медпункт открылся. Приходите, пожалуйста, если что возникнет. Услуги вплоть до массажа». Посмеялись, но стали анализировать ситуацию (в тот момент более полугода, с февраля по сколько за это время и по каким причинам люди сидели на больничных листах. Оказалось, что 70% людей с лёгкими простудными заболеваниями или с кожными заболеваниями, на которые могли влиять опасные факторы. проводили на больничном. Хотя при было избежать, если им вовремя была

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «ВЕСТИ БОРЬБУ ЗА СОХРАНЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ»

Здоровье — это состояние полного, ние работодателями норм рабочего вре физического, душевного и социального мени и интенсивности труда, просвещать ценный и невосполнимый ресурс для улучшением здоровья работников того, чтобы удовлетворять потребности одна из главных задач профсоюзов. человека и как можно дольше полноценно жить. Этот ресурс российский ра- мендует: бочий использует, чтобы, продавая свою рабочую силу, приобретать жизненные на аттестацию рабочих мест, выявление средства для себя и своей семьи.

Уровень зарплаты большинства работников настолько ниже стоимости раворять потребности даже в самом необхо- ные нормативные акты; димом. Многие рабочие увеличивают свой заработок путем сверхурочной рабо- совые иски о взыскании с работодателей ты, в результате безвозвратно растрачи- компенсаций за невыдачу доплат за равая здоровье. К 30-40 годам большинство боту во вредных и опасных условиях работников имеют ряд заболеваний, огра- труда, установленных аттестацией рабониченную трудоспособность, а то и инва-чих мест, за невыполнение положений лидность. Продолжительность жизни коллективных договоров по улучшению мужчин в России катастрофически мала.

Для работодателей жизнь и здоровье здания громких судебных прецедентов; рабочего являются расходным материалом для получения прибыли. Стремясь прецедентах с целью ускорения издаувеличить прибыль, они сокращают ния правительственного перечня работ расходы на охрану труда, создание безо- для получения компенсаций за работу пасных рабочих мест, пренебрегая тех- во вредных и опасных условиях труда; никой безопасности и нормами обеспеувеличивая продолжительность рабоче- работниками; го дня, повышая интенсивность труда, реабилитации здоровья работников.

продвигает законодательство, сокраща- ботодателем части доходов предприятия ющее возможности рабочих восстанав- на снижение вредных факторов на проливать здоровье. Изменение порядка изводстве, улучшение условий труда, расчета среднего заработка для исчисления пособия для оплаты больничного ально-реабилитационных мероприятий; резко уменьшило размер пособия по болезни, что вынуждает рабочих перено- здорового образа жизни, освобождения сить болезни на ногах.

Сознавая ценность здоровья работнися за улучшение охраны труда, соблюде- ботников.

бочих, нужно хорошо изучить эти мии посодействовал проведению мя. Это нам очень поможет.

благополучия, а не только отсутствие работников по вопросам здорового обраболезней и физических дефектов, бес- за жизни. Контроль за сохранением и

Российский комитет рабочих реко-

- разъяснять работникам их права вредных и опасных условий труда, улучшение условий труда, активно использовать для этого коллективные добочей силы, что не позволяет им удовлет- говора как признанные законом локаль-

- помогать работникам подавать масусловий труда, в том числе и с целью со-

- широко информировать о судебных

- помогать работникам оспаривать в чения спецодеждой и средствами инди- суде заключения медико-санитарной видуальной защиты. Работодатели вы- экспертизы, снижающие степень утрануждают работников терять здоровье, ты профессиональной трудоспособности

- при поддержке коллективными урезая компенсационные выплаты за действиями включать в коллективные вредность и расходы на мероприятия по договоры наряду с положением о повышении уровня реального содержания за-Буржуазное государство активно работной платы норму о направлении рапроведение медицинских и иных соци-

- разъяснять рабочим необходимость от употребления спиртного, курения;

- проводить мониторинг количества ков, профсоюзы должны активно бороть- дней временной нетрудоспособности ра-

бы оказана специализированная медицинская помощь

Про то, что здоровье не ценят сами трудящиеся. Человек, не важно, на какой он работе работает, с вредными факторами или не с вредными, 8 часов отработал, и идёт на вторую работу, на третью. Зарабатывает себе грыжу, или ещё что-то, и приходит к врачу. Врач начинает уже с ним откровенную беседу: «Ради чего вы жертвуете своим здоровьем?» — «Хочется вич, электромонтер ЗАО «Саровс- свозить детей, жену на юг». Убивать до 5 минут. Сейчас сложно: город, кая генерирующая компания», со- себя целый год для того, чтобы две хоть и маленький, а пробки и у нас председатель Российского комите- недели полежать под солнцем — прота рабочих. Соглашусь, что здоровье стите, это кощунственно для своего здоровья, я считаю.

> Вред возникает из-за того, что че-10век 8 часов не сидел где-то, играя в ял v станка, или варил сталь, v него действительно тяжёлый труд. И просто физически невозможно после 8часовой смены идти ещё на вторую

> Наш работодатель — он тоже неглупый, и многое видит. У нас город маленький, всем хочется заработать побольше, идёт гонка за деньгами. Пришёл с работы и, если у кого есть машина, сел за руль, поехал таксовать. Он таксует, ночь зарабатывает, на работу приходит выжатый, как лимон. Соответственно, он не может нести свои трудовые функции. Начальник к нему претензии: «Вот у вас подработка становится основной работой. Значит, вы свои обязанности выполняете некачественно, некорректно себя ведёте уже на рабочем месте». Администрация пыталась от таких людей избавиться, вплоть до увольнения, под видом оптимизации рабочих мест. Конфликт продолжался, а решилось всё при вме-

шательстве профсоюза. Когда у нас началась аттестация рабочих мест, факторы, которые с советского времени были тяжёлыми и опасными, вдруг стали по новым нороктябрь месяц медпункт не работал): мам безопасными. Химический цех, т.д. Всё перевалено на субъекты Росопасное производство: дежурный слесарь, который в 4 смены работает, у него есть эти опасные факторы; ремонтная бригада, которая работает с 8 до 17, у них эти факторы отсутствуют. Начали разбираться, разговаривать с инженером по технике безопасработе медпункта этого всего можно ности и охране труда. Нет, он даже не инженер, а начальник отдела, создал

работодатель целый отдел из 4 человек. Но вот так эти отделы у нас работают! Опять же, без вмешательства самих трудящихся эта проблема разрешаться не будет.

По борьбе с пьянством, наркоманией и табакокурением. Департамент управления персоналом несколько раз профсоюз укорял: «Вот вы не боретесь с пьянством. Посмотрите, дисциплина нарушается». Имелись в виду опоздания двух-трёхминутные. бывают. Мы со своими ребятами от крыли Интернет, распечатали советские плакаты по борьбе с алкоголем и табакокурением. Тем более, что сейчас новый закон вышел, совсем некарты, домино или нарды, он или сто- давно. Если на проходной человека с сигаретой увидел, можно уже штрафовать его спокойно. Мы распечатали советские плакаты и распространили их по мастерским и вообще по производству.

> Каждый, я считаю, должен, осознавая, делать выбор, как беречь себя и, соответственно, коллективно бороться за нормальные условия труда. Это самое главное.

> Лапшин Анатолий Никанорович, ведущий специалист по экономическим вопросам Ивановского областного объединения профсоюзов. Что мы сделали в профобъединении? Несколько лет назад мы восстановили внештатную техническую инспекцию. То есть у нас есть и общественные инспектора на предприятиях, которые обучаются в нашем учебном центре круглый год. в зависимости от комплектации групп, и ещё внештатная техническая инспекция, которая, в том числе, занима ется и моментами, связанными со здоровьем трудящихся

> социального страхования финансировать долечивание, перелечивание, и сийской Федерации. Есть, конечно, субъекты большие, у них денег куры не клюют. А есть субъекты типа нашего, и никак у нас не получается. Мы находимся официально в очень длительном коллективном трудовом споре, который инициировали члены профсоюза работников здравоохранения. Они тоже в этом вопросе страдают.

Правительство запретило Фонду

Золотов Александр Владимирович, доктор экономических ился не в порядке освобождения от наук, профессор Нижегородского государственного университета им. Н.И.Лобачевского, консультант Российского комитета рабочих.

Возможно ли в условиях империализма выполнение буржуазией функции развития производительных сил? Возможно. Но это уже часто требует особых мер. Когда возникает необходимость консолидировать, объединить усилия класса капиталистов, подчинить интересы отдельных капиталистов интересам воспроизводства всего национального капитала, применяются подчас очень суровые меры. Вот, например, так было в Корее, когда в начале 60-х годов все крупные бизнесмены для начала были посажены в тюрьму. И они «добровольно» обещали, что будут действовать в интересах корейского капитала

сточной Азии. Он строился на основе и посредством разрушения более высокого общественного строя. И вот такая история этого капитализма, конечно же, наложила свой отпечаток на господствующий ныне класс. В этом классе господствуют, как мы видим, компрадоры, которые интересы России как целого готовы всегда принести в жертву, если это им выгодно. Безусловно, у нашей национальной буржуазии есть элементы, которые бы желали и проявляют некоторое стремление к тому, чтобы обеспечить комплексное воспроизводство производительных сил России, обеспечить политическую самостоятельность России. Например, оборонный заказ увеличивается. Это все-таки забота об обороноспособности. Принимаются некото-

рые программы. В 2012 году была

принята программа, которая предус-

матривала восстановление промышнаших производительных сил в комплексе, развитию всего общества пока слабее тенденций к разрушению. Поэтому если мы возьмем общий вектор, то увидим, что в настоящее время

мы теряем больше, чем находим. Наш рабочий класс, прежде всего, конечно, должен осознать, что надо делать, и вот такая возможность возможность представить комплекс стратегических требований, имеется. Мы с вами знаем, очень многие из присутствующих над этим работали, что сформирована, причем не кабинетным образом, а в горниле борьбы программа «Задачи коллективных действий», которая отражает выверенные требования интересов рабочего класса. Эта программа утверждалась самыми боевыми, авторитетными профсоюзами, такими как «Защита труда», Федеральный профсоюз авиадиспетчеров. Эта программа

объединила целый ряд профсоюзов в ленности. Но тенденции к развитию рамках Федерации профсоюзов России. И это не случайно. Такое внимание самых боевых профсоюзов к проряд требований, которые не звучали пока в государственных документах и едва ли прозвучат, начиная с того, что поставлена задача довести заработную плату до уровня стоимости рабо-

> Некоторым может показаться, если не вдумываться, что это только интересы рабочего класса. Мы с вами прекрасно понимаем, что если будет решена эта задача или будет решаться, тогда будет остановлено вымирание России, тогда рабочий класс и трудящиеся будут располагать достаточными средствами для культурного развития, тогда будут востребованы учреждения культуры, физкультуры, спорта и так далее.

> В этом же русле идет требование сокращения рабочего дня до шести

часов. Это требование нашей про- разные методы, включая графики, в экономической точки зрения. Мы видим, какой разрыв в поколениях рабочих. И чтобы как-то дать возможность подтянуться свежим молодым силам, нужно продлить трудовой стаж старшим поколениям. Как это можно сделать, не сокращая рабочий день достаточно резко? Сокращение рабочего времени требует инициативы профсоюзов, и она появляется. Впервые за последние двадцать пять лет в ходе коллективных действий наши товарищи в Калуге, представители МПРА, выдвинули забастовочное требование

Такое требование надо включать в наши образцовые коллективные догостоимости рабочей силы. Предлагали

сокращения рабочей недели

граммы, программы коллективных каких разделах это закрепить и т.п. действий. Без этого тоже не решить это дает свои результаты. А теперь острейших проблем воспроизводства эту работу надо дополнить борьбой за рабочих кадров, если уж говорить с сокращение рабочего времени с использованием возможностей коллективно-договорного регулирования

> В странах, которые нас опережают, в том числе и по размаху профсоюзного движения, вопросы рабочего времени регулируются не столько законами, сколько коллективными договорам. Больше того, законодательно установленные нормы рабочего времени — 45 часов в неделю в Германии очень далеки от установленных в коллективных договорах — 37 часов

Борющиеся рабочие России на рубеже XIX-XX веков не откладывали борьбу за сокращение рабочего дня под тем предлогом, что этого может добиться только весь рабочий класс. воры. Мы правильно сосредоточились Как будто он поднимется по команде на приближении реальной зарплаты к во всех местах и на всех заводах. Из истории мы знаем, что когда рабочие

хотя бы на одном заводе выступали они обязательно выдвигали наряду с требованием о повышении зарплаты требование 8-часового рабочего дня. Это настолько стало привычным, что это требование выставлялось всегда и получало все большую и большую поддержку. Вот почему хочется приветствовать инициативу товарищей из МПРА и использовать этот факт в качестве примера для всего профсоюзного движения России.

В нашей работе мы должны обращаться и к уму, и к сердцу работников. Мы можем сказать: «Товарищи дорогие, если мы патриоты страны, мы не только цветы должны возлагать на 9 мая в память тех, кто жизни свои отдавал. Мы сегодня должны вести борьбу. Побастуйте за зарплату, за рабочий день, за условия труда, тогда вы спасете завод, и, в конечном счете, Россию. Если вы от этого уклоняетесь, то нечего строить из себя

РЕКОМЕНДАЦИИ

Международной научно-практической конференции

«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

БОРЬБЫ ПРОФСОЮЗОВ ЗА РАЗВИТИЕ РОССИИ»

Конференция отмечает, что, несмотря на действие ряда позитивных тенденций в российской экономике (рост оборонного заказа, намерение правительства заморозить тарифы на услуги монополий в добыче и транспортировке газа, железнодорожных перевозках), негативные тенденции продолжают преобладать. Предпринимаются попытки уничтожить промышленные предприятия, ключевые для отраслей и российской экономики в целом, такие, как ЗИЛ, «Электромаш» и др. Многие оставшиеся предприятия превращаются в придатки зарубежных монополий. Инвестиции в основные производственные фонды недостаточны для их обновления. Уровень зарплаты большинства работников в разы ниже стоимости рабочей силы. Страна утрачивает экономическую само-

Представителям национального капитала в государственном аппарате не удается преодолеть доминирование агентов влияния компрадорской буржуазии. Последняя через своих политических деятелей, при поддержке западного капитала, стремится сформировать так называемые «демократические движения», служащие полному подчинению политики России, а, следовательно, и ее экономики, интересам американского империализма. Как показывает трагический опыт целого ряда стран, для подобного подчинения все чаще используется фашистская агрессия, прикрываемая лозунгом «установления демократии».

Обеспечить перевес созидательных тенденций в социально-экономическом развитии России, может только рабочий класс, если он развернет активную организованную борьбу за свои интересы, образующие ядро интересов общественного прогресса в современную эпоху. Необходимо объединение работников в профсоюзы, реализующие своей борьбой, в том числе забастовочной, профсоюзную Программу развития производительных сил России — «Задачи коллективных действий».

КОНФЕРЕНЦИЯ РЕКОМЕНДУЕТ:

работникам и профсоюзам:

создавая и укрепляя профсоюзы, активно, организованно бороться за сохранение и развитие предприятий и рабочих мест, доведение заработной платы до уровня стоимости рабочей силы, сокращение рабочего дня и улучшение условий труда, руководствуясь тем, что решение задач профсоюзной Программы обеспечивает развитие России, укрепление ее международных позиций и потому участие в такой борьбе - патриотический долг каждого;

политическим организациям, общественным движениям, претендующим на выражение интересов работников:

всемерно способствовать развитию социально-трудовых прав и профсоюзной организованности работников, расширению масштабов их коллективных действий в целях реализации профсоюзной Программы; бороться с идейным влиянием прозападных якобы демократических движений, ведущих к порабощению России американским империализмом;

органам государственной власти:

при определении целей социально-экономической политики ориентироваться на положения профсоюзной Программы развития производительных сил России, сотрудничать с профсоюзами в реализации задач этой Программы, укреплять правовые гарантии профсоюзной деятель-

предпринимателям:

подчинять интересы получения прибыли задачам развития производительных сил страны, увеличивая инвестиции в основные производственные фонды, повышая заработную плату и сокращая рабочий день при сохранении занятости;

научным работникам:

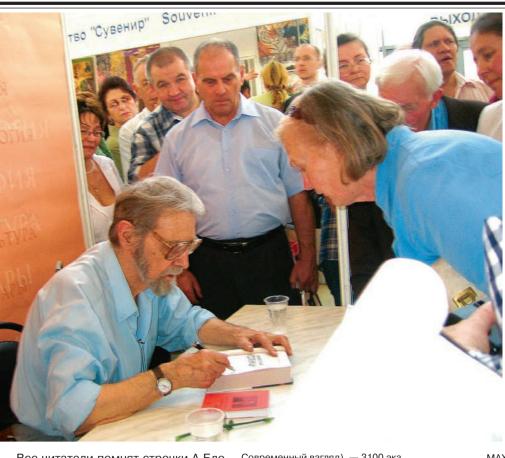
раскрывать совпадение интересов развития России с коренными интересами рабочего класса, детализируя позитивный социально-экономический эффект обновления основных производственных фондов, доведения заработной платы до уровня стоимости рабочей силы и сокращения рабочего дня.

Конференция выражает уверенность, что своей активной, организованной борьбой рабочий класс и его сторонники добьются процветания России.

Председатель Оргкомитета

доктор экономических наук, профессор

А.В. Золотов Нижний Новгород, 18 октября 2013 г.



Все читатели помнят строчки А.Бло- Современный взгляд). — 3100 экз. ка «И вечный бой! Покой нам только снится!». Часто вспоминают их к месту, иногда – не к месту. А вот великий русский солдат и публицист Владимир Сергеевич БУШИН может с полным на то основанием говорить о втором веке своих постоянных боев с антикоммунизмом, с разрушителями СССР и России, за чистый и светлый образ советских воинов от солдат до маршалов, за просвещенную Россию, за коммунистическое общество, за гуманное будущее всего человечества. Сам он, по своей великой скромности, о себе этого не говорит. Но мы, его читатели и почитатели, соратники и сотрудники, должны сказать об этом, удивиться этому глубокому проявлению русского духа и равняться на него во всей нашей работе и борьбе за будущую коммунистическую Россию.

В этом отношении уже список его книг, в основном изданных за последние годы, чего стоит!

1. Владимир Бушин, Ничего, кроме всей жизни. — М.: Молодая гвардия, 1975. — 334 с. 100 000 экз.

2. Владимир Бушин. Его назовут генералом. Страницы жизни Фридриха Энгельса. — М.: Воениздат, 1978. — 334 с. — 100 000 экз.

2. Владимир Бушин. Эоловы арфы. временник, 1982. — 560 с. — 50 000 экз. 3. Владимир Бушин. Эоловы арфы.

ениздат, 1983. — 528 с. — 100 000 экз. 4. Владимир Бушин. Эоловы арфы Молодая гвардия, 1986. — 559 с. — (Библиотека

юношества). — 200 000 экз. 5. Владимир Бушин. Я все ещё влюблен. — М.: Советская Россия, 1987. — 448 с. — 75 000 экз. 6. Бушин В. С. Колокола громкого боя. — М.: Пи-

сательское акционерное общество. 1994. — 174 с. 7. Владимир Бушин. Честь и бесчестие нации. — M.: Республика, 1999. — 480 c. — 4000

8. Владимир Бушин. Александр Солженицын — М.: Алгоритм, 2003. — 368 с. — (Властители дум). — 3000 экз.

9. Владимир Бушин. Гении и прохиндеи.

М.: Алгоритм, 2003. — 464 с. — 3000 экз. 10. Владимир Бушин. Честь и бесчестие нации. — М.: Эксмо, Алгоритм, 2003. — 544 с. — (История России. Современный взгляд). — 3000

11. Владимир Бушин. За Родину! За Сталина! — М.: Эксмо, 2003. — 512 с. — (История России. Современный взгляд). — 3100 экз.

12. Владимир Бушин. Гении и прохиндеи. — M.: Алгоритм, 2004. — 512 с. — (История России.

13. Владимир Бушин. За Родину! За Сталина! – М.: Эксмо. 2004. — 592 с. — (Политический бестселлер). — 3000 экз. 14. Владимир Бушин. Сталина на вас нет... -

M.: Алгоритм, 2004. — 352 с. — (Национальный интерес). — 3000 экз. 15. Владимир Бушин. Президенты! Сталина

на вас нет. — M.: Алгоритм, 2005. — 352 c. — (Haрод против). — 4000 экз 16. Владимир Бушин. Измена. Знаем всех

именно! — М.: Алгоритм, 2005. — 336 с. — (Народ против). — 3000 экз.

17. Владимир Бушин. Александр Солженицын. Гений первого плевка. — М.: Алгоритм. 2005 - 448 c - 4000 ak3

18. Владимир Бушин. Измена. Знаем всех поименно! — М.: Алгоритм, Эксмо, 2006. — 336 (Политический бестселлер). — 3000 экз. 19. Владимир Бушин. Неизвестный Солженицын. — М.: Алгоритм, 2006. — 448 с. — (Слова

и дела Солженицына). — 5000 экз 20. Владимир Бушин. Огонь по своим. — М.: Алгоритм, 2006. — 400 с. — (Старая гвардия).

21. Владимир Бушин. Сталина на вас нет... -М.: Алгоритм, 2007. — 352 с. — (Старая гвардия). — 4000 экз.

22. Владимир Бушин. Измена. Знаем всех поименно! — М.: Эксмо, Алгоритм, 2007. — 336 (Старая гвардия).4000 экз.

23. Владимир Бушин. Живые и мертвые классики. — М.: Алгоритм. 2007. — 400 с. -(Старая гвардия). — 4000 экз. 24. Владимир Бушин. Неизвестный Солже-

ницын. — М.: Эксмо, Алгоритм, 2009. — 560 с. (Политический бестселлер). — 4000 экз. 25. Владимир Бушин. Иуды и простаки.

М.: Алгоритм, 2009. — 272 с. — (Двести лет вместе). — 4000 экз. 26. Владимир Бушин. Дело: «Злобный навет на Великую Победу». — М.: Эксмо, Алгоритм,

2009. — 272 с. — (Суд истории). — 4000 экз. Владимир Бушин. Иуды и простаки. — М.: Эксмо, Алгоритм, 2010. — 272 с. — (Политический бестселлер). — 4000 экз. 27. Владимир Бушин. Злобный навет на ве ликую Победу. — М.: Эксмо, Алгоритм, 2010. -

272 с. — (Политический бестселлер). — 5000 экз. —Владимир Бушин. Неизвестный Солженицын. — М.: Эксмо. Алгоритм. 2010. — 560 с. — (Гении и злодеи). — 4000 экз. 28. Владимир Бушин. За Родину! За Сталина! М.: Эксмо, Алгоритм, 2010. — 432 c. — 5000 экз.

29. Владимир Бушин. В прекрасном и ярост-— M.: Алгоритм, 2010. — 304 c. 30. Владимир Бушин. Пляски на сковороде.

2010. — 240 с. — (Проект «Путин»). — 4000 экз. 31. Владимир Бушин. На службе Отечеству! — М.: Эксмо, Алгоритм, 2010. — 1008 c. — (Класси-

ка русской мысли). — 3000 экз. 32. Владимир Бушин. Россия. Сталин. Сталинград. Великая Победа и великое поражение.

Владимиру Бушину - 90!

ВТОРОЙ ВЕК В БОЮ

М.: Эксмо, Алгоритм, 2011. — 304 c. — (Национальный бестселлер). — 3000 экз. 33. Владимир Бушин. Мне из Кремля пишут. — М.: Самотёка, Осознание, 2011.

288 c — 2000 aka 34. Владимир Бушин. Это они, Господи... — М.: Осознание, 2011. — 480 с. —

2000 экз. 35. Владимир Бушин. Сбрендили! Пляски в Кремле продолжаются. — М.: Алгоритм, 2012. — 224 с. — (Власть в троти-

ловом эквиваленте). — 4000 экз. 36. Владимир Бушин. И всё им неймётся! — М.: Самотёка, Осознание, 2012. –

320 с. — 2000 экз. 37. Владимир Бушин. Я посетил сей мир. Из дневников фронтовика. — М.: Алгоритм, 2012. — 320 с. — (Солдаты Побе-

ды). — 2000 экз. 38. Владимир Бушин. Патриархи и президенты. Лампадным маслом по костру.

39. Владимир Бушин. Я посетил сей мир. Дневники, воспоминания, переписка разных лет. Книга 2. — М.: Алгоритм, 2012. 304 с. — (Солдаты Победы). — 1500 экз.

М.: Алгоритм, 2012. — 240 c. — 3000 экз.

40. Владимир Бушин. Тотальный проект Солженицына. — М.: Алгоритм, 2013. 224 с. — (Солдаты Победы). — 2500 экз. 41. Владимир Бушин. Цирк Путина.

М.: Алгоритм, 2013. — 260 c. — (Солдаты Победы). — 2000 экз. Владимир Бушин. МАХИНАТОРЫ. Кого ждет Колыма? — М.: Алго- Советской России Солженицына, как ритм, 2013. — 240 с. — (Солдаты Победы).

Да, здесь есть вторые и третьи переиздания, отдельные работы включают материалы из предыдущих трудов. Но и при этом количество книг, изданных Владимиром Бушиным, впечатляет.

Возьмем хоть последние десять лет. За эти годы обнаружилось много писателей, публицистов, журналистов и прочего ученого люда, почитающего своим долгом осчастливить человечество своими статьями и книгами. Но среди них возвышается пирамида книг Бушина за это время: свыше 30 изданий. Кто издал больше? И все это полноценные высокоталантливые исследования лиц и явлений, военных и гражданских ситуаций, разоблачения подлецов и крушителей России и оправдания честных тружеников и оклеветанных военных, защита России и её народных эстетических и нравствен-

Среди современных плодовитых авторов есть глубокие и остроумные. Но более глубокой и остроумной художественной и политической публицистики, чем бушинская, нет. Других таких предметных, подробных и тонких анализов военных, политических, нравственных проблем - нет. Таких разносторонних эрудитов в этой сфере – нет. И при этом - совершенная коммунистическая принципиальность, открытость, последовательность, которые задают высоту позиции, сравнимой лишь с самыми выдающимися русскими и советскими властителями дум поколений.

Многие современные авторы блистают красотами стиля, перлами метафор и неожиданных образов. Но такого живого парадоксального и одновременно логичного и точного русского языка нет ни у кого. Его книги можно читать изящному обращению с русским языком, которые он демонстрирует в каждом тексте. Его юмор глубоко народен, его сатира глубоко язвительна, а порой просто убийственна. По языку Бушина будут учиться журналисты и писатели.

Многие писатели нынче пишут о Великой Отечественной войне и других исторических событиях. Но никто так скрупулезно и дотошно не исследовал факты из отдельных сражений, из жизни военачальников, солдат, политического руководства СССР.

Многие политики, историки и журналисты критикуют власти по вопросам культуры, образования, литературы, взаимоотношений с народом. Но никто не делает это столь аргументированно, культурно, убедительно, по делу.

Многие пишут и критикуют либеральных политиков, либеральных журналистов, либеральных писателей. Но никто не делает это с такой убедительностью, что кажется невероятным, что некоторые персонажи его разоблачений еще живы: они должны бы сгореть со стыда (впрочем, какой стыд у всех этих горбачевых, радзинских, сванидз и прочих млечиных). Он доказательно разоблачил одного из главных идеологов реставрации капитализма как злобного ненавистника русского коммунизма и предателя воюющей Родины, как лжеца и подлеца в общественной и личной жизни. Так эту работу не смог бы выполнить никто в современной России. И за это ему отдельная большая слава!

Пишущие люди, обычно, не критикуют коллег из своих литературных лагерей. А вот Бушин смело обрушивает «ОГОНЬ ПО СВОИМ», ЕСЛИ ВИДИТ, ЧТО ТЕ СОвершают проступки против отечества, или коммунизма, или истины, или совести. Многим так называемым «патриотам» и «коммунистам» досталось на орехи от принципиального мыслителя Но мало кто осмелился оправдаться понимая обоснованность претензий патриарха советской публицистики.

Во времена тотальной критики всех критикуют, причем часто зло и необоснованно. Нападать с критикой на Бушина почему-то не могут себе позволить даже самые бойкие перья! Во-первых, и не за что: все глубоко взвешено, обосновано, культурно. А во-вторых, боятся: вдруг попадешь к нему на язык? Он такого откроет, что потом во всю жизнь не отмоешься.

Нынешние активные сочинители находятся в разных возрастах: есть молодые, есть постарше, есть и старики. А вот Бушину — 90! Но он дает фору молодым и подает им пример: как надо сражаться за правое дело! Как надо вести бои за Родину! Он стал моральным камертоном для тех, кто борется или хочет бороться за будущую Советскую Россию.

Свои бои он начал вести солдатом еще в окопах Великой Отечественной войны с 1940-х годов. Затем сменил автомат на перо. И так воевал до конца ХХ века. И теперь, несмотря на возраст и стаж, продолжает битву уже в XXI веке. Пусть эта борьба помогает ему сохранять хорошую спортивную форму, чтопросто из интереса к тому легкому бы держать порох сухим, а перо заточенным еще долгие-долгие годы!

> А. Казеннов доктор философских наук, профессор, руководитель Ленинградского отделения Фонда Рабочей Академии

план занятий Университета рабочих корреспондентов

Фонда Рабочей Академии в первом полугодии 2014 года 6.II Фашизм в научном и вульгарном пони-

мании. Про $\phi eccop~M.B.$ Попов. 13.ІІ Революционизм как форма оппортуниз-

ма. Доцент И.М. Герасимов.

20.II Критика идей М.Хардта и А.Негри о замене роли рабочего класса активностью «множества» независимых личностей. Профессор В.Е. Баранов.

27. ІІ Приоритеты деятельности РОТ ФРОНТа. Первый секретарь ЦК РКРП В.А. Тюлькин. 6.III Роль производительности труда в разви-

тии социализма. Профессор А.С. Казеннов. 13.III Опыт преодоления социально-классовых различий в СССР. Канд. экон. наук

В.И. Галко.

20.III Ленинская теория империализма и современность. Секретарь ЦК РКРП О.Н. Соловьев.

27.III Реализация концепции социально-экономического развития России до 2020 г. Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин. 3.IV Забастовка как оружие рабочего класса.

Член российского профсоюза докеров 10.IV Модернизация и социальный прогресс.

Профессор В.Н. Волович. 17.IV Ленинская теория отражения.

Профессор В.П. Огородников. 22.IV Восьмая ежегодная международная конференция «Ленин в современном мире».

15. V Диалектическая противоположность основных экономических законов капитализма и социализма. Канд. техн. наук К.В.Юрков.

22.V Итоговый семинар.

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д. 7, 4-й этаж, РКРП. Тел. +7(921)881-37-71, 274-27-72, 274-28-18 E-mail: univer.rabkor@mail.ru

Видеозаписи лекций размещаются на сайте Фонда Рабочей Академии по адресу: www.rpw.ru/video

Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93;

ОСТАНОВИТЬ ФАШИЗМ НА ЭКСПОРТ!

Фашизм как политика, как особая форма классового господства буржуазии есть открытая террористическая диктатура наиболее реакционных, наиболее шовинистических кругов финансового капитала.

В отличие от диктатуры буржуазии в форме либеральной демократии, фашисты устанавливают открытую террористическую диктатуру буржуазии, важнейшие черты которой отбрасывание демократических форм, попрание демократически выработанных юридических норм, никакими демократическими процедурами не опосредствованное насилие.

Такого рода политику нынешние империалистические государства после разгрома фашизма во второй мировой войне не рискуют проводить внутри страны, зато во внешней политике пытаются осуществлять прямую, опирающуюся не на нормы международного права, а на террор, диктатуру наиболее реакционных кругов финансового капитала. В отношении сионизма имела место даже специальная

резолюция Генеральной ассамблеи ООН, заклеймившая его как форму фашизма. После разрушения СССР под нажимом США эта резолюция была отменена, но без какой-либо записи о том, что до этого момента она была ошибочной.

Во внутренней политике США сохраняется традиционное либерально-демократическое прикрытие. Но во внешней политике проявляются черты, характерные для фашистского господства. Можно без преувеличения сказать, что по некоторым статьям США превзошли фашистский террор Гитлера.

Трагическая судьба Югославии, Ирака, Ливии и фашистская угроза, нависшая над Сирией, только укрепили решимость народов этих стран отстаивать свою свободу. Даже многие капиталистические государства не желают иметь отношения с фашиствующим на международной арене американским империализмом. Человечество освободилось от итальянского фашизма, от германского фашизма (нацизма), от фашизма в Испании, Португалии, Чили, Греции, от кратковременного стрелявшего по собственному буржуазному парламенту ельцинского фашизма, и есть предпосылки того, что человечество освободится и от американского фашизма на экспорт. Но для этого нужны усилия народов многих стран мира.

> К.К. Шабусов, секретарь Ленинградской организации Рабочей партии России

KOMY выгодно?

коммунистическое движение, начатое гном В.Новаком в № 21 газеты «Рабочий класс» за июнь 2013 г. острой критикой якобы «слева» Коммунистической партии Греции и журнала «Марксизм и современность» и продолженное в № 37 за октябрь 2013 г в статье «Залог успехов коммунистов в овладении марксизмом», было сорвано двумя статьями наших товарищей на сайте «Фонда Рабочей Академии», словно лучами прожекторов высветивших сткий идеологический контроль работу воинствующую невежественность и откровенный ревизионизм г-на Новака. В своей следующей статье В. Новак показал свое истинное лицо. Оставляя в стороне злобные выпады уязвленного самолюбия этого г-на, не скрывающего своей досады, давайте рассмотрим, на чью мельницу объективно льет воду В.Новак.

Как писал В.И.Ленин, «Люди всегда были и будут глупенькими жертвами обмана и самообмана в политике, пока они не научатся за любыми нравственными, религиозными, политическими, социальными фразами, заявлениями, обещаниями разыскивать интересы тех или иных классов». Так какому классу выгодно представить в черном свете ревизионизма и парламентаризма Коммунистическую партию Греции, Российскую коммунистическую рабочую партию, Союз коммунистов Украины одни из немногих, подписавших Заявление коммунистических и рабочих партий «95 лет Великой Октябрьской социалистической революции: оценки и уроки»?

Какому классу выгодно ограничить доступ рабочего класса ко всей полноте первоисточников марксизма-ленинизма, оградить его от самостоятельного изучения трудов К.Маркса, Ф.Энгельса, В.И.Ленина, И.В.Сталина стеной комментариев, пояснений, мнений людей, доказавших свою полную несостоятельность в вопросах теории?

Какому классу выгодно выхолостить ма в рабочем движении учебный курс «Красного Университета»

Ползучее наступление на мировое Фонда Рабочей Академии, убрав из него диалектику, «т.е. учение о развитии в его наиболее полном, глубоком и свободном от односторонности виде» (В.И.Ленин), подставить под удар уникальный российский образовательный проект по изучению всех трех составных частей марксизма — философии, политической экономии и научного коммунизма, набирающий все большую популярность среди интернет-аудитории? Какому классу выгодно взять под же-

> «Красного ТВ», широко освещающего вопросы рабочего движения, в том числе заседания Российского Комитета рабочих, забастовку на заводе «Антолин», марш и митинг солидарности в поддержку рабочих этого предприятия? Какому классу выгодно, чтобы «идео-

> логический центр» коммунистического движения возглавили «авторитеты» вроде В.Новака, допускающие грубейшие теоретические ошибки или главреда печатного органа РПУ (м-л), г-на А.В.Бондарчука, помещающего клеветнические и вопиюще безграмотные опусы г-на Новака на разворот своей газеты? Наконец, какому классу выгодно,

> чтобы энергия стихийного протестного движения уходила в свисток трескучей революционной фразы? Какому классу выгодно, чтобы теоретически и идеологически обезоруженный рабочий класс, не имеющий опыта борьбы за свои экономические интересы, не овладевший навыками управления собственными предприятиями, возглавляли такие «дряблые и шаткие в вопросах теории» «революционэры» как В.Новак?

На все эти вопросы есть один очевидный ответ — это класс буржуазии. И в этом свете В.Новак предстает перед нами как классический провокатор, агент охранки, проводник интересов империализ-

Д. Дегтерев, кандидат медицинских наук



Поварищи!

Ведётся сбор подписей в поддержку инициативы о передаче в бессрочное безвозмездное пользование в целях сохранения и восстановления Дома-музея Ульяновых-Елизаровых (расположенного в Ульяновке Посненского района Ленинградской области) Фонду Рабочей Академии (Фонду содействия обучению рабочих).

в нашей группе в контакте (http://vk.com/ club62062377). Просим принять активное участие в сборе

Вся необходимая информация размещена

Патьяна Воднева, координатор инициативной группы

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Арзамас-16, Архангельская обл., Астрахань, Балахна, Барнаул, Белгород, Благовещенск, Бор, Владивосток, Воронежская обл., Казань, Кемерово, Киев, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Красноярск, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Магадан, Минск, Мирный, Москва, Московская обл., Нальчик, Невинномысск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж, Новосокольники, Омск, Оренбург, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Приморский край, Ростов-на-Дону, Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Северодвинск, Смоленск, Смоленс Сыктывкар, Тверь, Тольятти, Торонто (Канада), Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Уфа, Харьков, Чита, Якутск, Ярославская обл.

> Фото с заседания РКР С.В. Архипова

Учредитель — трудовой коллектив редакции Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г. Адрес редакции и издателя: 191060, Санкт-Петербург, Смольный Корректура С.М. Шульженко

Главный редактор М. ПОПОВ