



Вставай, подымайся, рабочий народ!

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Ленинград № 3 (211) 2019 г.

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

1 МАЯ – ПРАЗДНИК БОРЬБЫ ЗА СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Немногие помнят, что 1 мая, как День международной солидарности трудящихся, возник в результате борьбы за сокращение рабочего дня. Главной целью чикагских рабочих в 1886 году был сокращенный до 8 часов рабочий день. И тогда в Чикаго в результате провокации пролилась кровь, которая на столетие стала символом солидарной борьбы мирового рабочего движения за свои интересы.

Ключевым интересом рабочего класса и по сей день является сокращение рабочего времени до тех рамок, которые с одной стороны соответствуют уровню развитию общественного производства, а с другой – позволяют существенно улучшить положение тех, кто обеспечивает своим трудом все материальное благосостояние общества.

Более 100 лет прошло с момента закрепления 8-часового рабочего дня в России. Далеко вперед шагнули средства производства, позволяющие экономить труд работника. Паровая машина и конная тяга канули в лету, а рабочий день по-прежнему составляет 8 часов. Основная причина – отсутствие борьбы трудящихся за свои коренные интересы. Сегодня 8-часовой рабочий день – результат борьбы наших дедов и прадедов, доставшийся нам готовым, – перестал осознаваться как завоевание.

В настоящее время лозунг необходимости борьбы за сокращение рабочего дня до 6-часов звучит только от Рабочей партии России и вызывает у большинства представителей так называемого левого движения ироничную ухмылку. Настала пора посмотреть на этих ухмыляющихся граждан, как на предателей дела освобождения рабочего класса, как на снявших один из основных лозунгов мирового рабочего движения со щита. Эти люди по привычке ходят на демонстрации, посвященные всемирной солидарности в борьбе, в том числе и за сокращение рабочего дня, но несут на своих транспарантах буржуазные лозунги о свободе, равенстве и братстве. А ведь простым рабочим человеком сокращение рабо-

чего дня на 2 часа не воспринимается как нечто сверхъестественное.

Уровень развития средств производства сегодня достаточен и для более серьезного сокращения рабочего дня, чем до 6 часов. Трудовой кодекс дает возможность вполне законными методами коллективно бороться за сокращение рабочего дня, улучшение условий труда и повышение заработной платы. Это ясно видно на примере трудовых коллективов, которые солидарно борются за свои интересы. Положение рабочих на таких предприятиях гораздо лучше, чем у трудящихся, пассивно наблюдающих за состоянием дел, вздыхающих и бессильно разводящих ру-

ками. Что нужно для продолжения борьбы, начатой нашими дедом и прадедами? Нужна воля и понимание, что только в борьбе за общие интересы появится чувство локтя и осознание, что твой коллега по работе в цехе или лаборатории не конкурент, а товарищ по борьбе. Нужно понимание, что сокращение рабочего дня даст не только время для свободного всестороннего развития работникам, но и для организации дальнейшей борьбы за свои коренные интересы.

А. В. Кузьмин,
член Рабочей партии России
илл. **П. С. Кошкина,**
член Рабочей партии России



КРАТКИЕ ИТОГИ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Редакция ЗРД на основании «Информационного сообщения о заседании Российского комитета рабочих» (полный текст опубликован на сайте Московского отделения Фонда рабочей Академии) приводит краткие итоги форума.



15–16 марта 2019 года прошёл Российский комитет рабочих – Семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии.

Делегаты обсудили вопросы:
– о борьбе профсоюзов за 6-часовой рабочий день,
– о создании первичных профсоюзных организаций,
– о борьбе за обеспечение занятости,
– выработали повестку следующего заседания РКР.

В работе комитета приняли участие 18 рабочих – делегатов с решающим голосом и 11 делегатов с совещательным голосом.

Полные тексты докладов и постановлений РКР будут опубликованы в ближайшем номере газеты «Народная правда».

Несколько строк из постановлений:
«...основным инструментом продвижения 6-часового рабочего дня является коллективный договор, работа над созданием, заключением и выполнением которого формирует у рабочих осознание необходимости коллективных действий...»

«...Необходимо, чтобы молодая первичная профсоюзная организация сразу сплотилась вокруг своей основной задачи: заключения коллективного договора на выгодных для работников условиях...»

«...рост безработицы – это, главным образом, результат использования научно-технического прогресса при капитализме не для сокращения рабочего дня и увеличения заработной платы работников при обеспечении полной занятости, а для увеличения прибыли при ухудшении по-

ложения работников и понижении численности занятых...»

Следующее заседание РКР состоится в Нижнем Новгороде 19 – 20 октября 2019 года.

На повестке дня следующие вопросы:
– о борьбе профсоюзов за использование повышения производительности труда для сокращения рабочего дня и обеспечения занятости;
– о борьбе за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы;
– о профсоюзной учёбе.

Там же 18 октября 2019 года состоится конференция по профсоюзному движению на тему «Ленинский подход к развитию профсоюзов».

Информация о подготовке осеннего РКР будет опубликована в следующих номерах.

Запись РКР выложена на YouTube канала Фонда рабочей академии и Len.ru



Редакция газеты
«За рабочее дело»

В НОМЕРЕ

Красный доктор на Российском комитете рабочих

Вся надежда на организованных рабочих

Г. В. Бобинов
с. 2

Нужно учиться управлять

Профсоюзная работа – первый класс школы государственного управления

С. А. Горбушкин
с. 2

Гвоздь вопроса – рабочее время

Сокращение рабочего времени – назревшая необходимость

С. С. Сарайкин
с. 2

Руководство к действию

Постановления РКР – это не декларации, а проверенные рекомендации

А. В. Асташенко
с. 2

Новое поколение РКР

Всё больше молодых рабочих и интеллигентов приезжают на РКР

А. С. Иванюк
с. 2

Меньше работать – лучше жить!

Работая больше не оставляешь себе времени для жизни

Д. Б. Дегтерёв
с. 3

Не надо терпеть!

Если вам задержали зарплату более чем на 15 дней, то не терпите, а действуйте

Антонов
с. 3

Сверхурочные надо прекращать!

Сверхурочные – способ обобрать рабочего и угрожать его здоровью

А. Фианит
с. 3

А казачок-то... засланный!

В чьих интересах действует экономический блок правительства?

В. И. Галко
с. 4

Договор для Метровагонмаша

Важнейшие положения проекта прогрессивного коллективного договора

В. С. Щербаков
с. 4

П Р И С О Е Д И Н Я Й Т Е С Ь К Н А М В С О Ц И А Л Ь Н Ы Х С Е Т Я Х И М Е С С Е Н Д Ж Е Р А Х



КРАСНЫЙ ДОКТОР НА РОССИЙСКОМ КОМИТЕТЕ РАБОЧИХ

Второй раз я работал в Российском комитете рабочих в Нижнем Новгороде – Семинаре по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии, этом всероссийском мероприятии, поэтому могу сравнить и поделиться впечатлениями.

Рабочих – делегатов от трудовых коллективов – было подавляющее число. Таких, как я, интеллигентов, меньше. Хотя ночью вытаскивать на себе пациента из подвала – это мало похоже на интеллигентскую работу, но не будем путаться в определениях. Главное, что только рабочие обладают правом решающего голоса в Комитете. И это правильно.

Медицинские работники не могут быть прогрессивным классом. Это показывает мой личный опыт борьбы за трудовые права в различных медицинских коллективах. Медикам легче уйти в соседнюю поликлинику, чем жёстко ставить вопрос ребром. За последний год из моей поликлиники ушло 90 человек при малейшем нажиме со стороны администрации. Разрозненные по своим кабинетам, они не смогли противопоставить работодателю ничего, не смогли даже попробовать объединиться, только пару писем послали в контролирующие инстанции. Вся надежда на организованных рабочих.

И вот они, эти рабочие, два поколения – около тридцати лет и около семидесяти. В этом же что-то есть: старые зубры, которые не изменили рабочим идеалам, остались коммунистами, годами воевали за свои предприятия, за свои коллективы. И молодые рабочие, которые хотят что-то изменить, и вот наконец-то нашли Российский комитет рабочих, где не льют воду, а учат конкретным действиям, направленным на улучшение жизни рабочих, что в итоге

выведет всю нашу страну из тяжелейшей разрухи.

Чего только стоит опыт борьбы за свой завод Владимира Михайловича Кудрявцева. Он обижается на то, что его профсоюз называли «жёлтым». Но, объединив большинство работников, этот «жёлтый» профсоюз 20 лет удерживал завод от закрытия, а когда всё-таки закрыли, грамотные действия профсоюза и работников предприятия, что было одно и то же, уже через 2 месяца позволили снова открыть завод. Вот он – героизм. Чтобы осознать, что совершил этот коллектив, приводились цифры, что за годы Великой Отечественной Войны было разрушено 36 тысяч предприятий, а за годы захвата власти приватизаторами-капиталистами в стране уже разрушено 72 тысячи предприятий. И только отдельные островки ведут бой с реакционным капитализмом.

Держать равнение на боевой профсоюз авиадиспетчеров, на лучшие моменты борьбы за коллективные договоры докеров, на примеры борьбы наших старших товарищей – наш единственный путь. Нашу страну встроили в мировую систему капитализма, где люди не нужны, и от неё требуется только сырьё, всё остальное под снос, в отходы, вместе с лишним населением.

Доклады рабочих отражали положение на предприятиях и, главное, реальные пути выхода из сложившейся трудной ситуации. Оказывается, можно и нужно объединяться в профсоюзы. А объединяться нужно вокруг коллектив-

ного договора. Только такие действия на предприятиях позволяют гарантировать занятость, улучшить условия труда и увеличить заработную плату. И ведь есть реальные успешные примеры.

Создавать новый профсоюз, оказывается, не обязательно. Иногда можно перереформировать имеющийся. Только надо сразу для себя понять, что это дело не одного месяца, что надо убеждать сомневающихся, надо иметь на руках проект коллективного договора, чтобы были не только слова, а понятные всем перспективы, ориентиры, цели. А требующуюся помощь можно в любое время получить со стороны научных консультантов РКР из Фонда Рабочей Академии. Примеры коллективных договоров есть на сайте Фонда.

Всего два года тому назад у меня было надежды на возрождение страны, не было ясного понимания происходящего, не было ясных целей и ориентиров. Но мне повезло, потому что я встретил этих людей, которые 25 лет бьют и бьют в одну точку, и, наконец, результаты начинают проявляться. Они не достучались до моего поколения, но достучались до следующего. Тридцать и семьдесят!

Моё отделение СМП сократили, объединили с другой Скорой, создали неприемлемые условия труда для медицинских работников. Для многих легче «свалить и посмотреть со стороны». У меня опускались руки, но после РКР, после общения с действительно великими людьми выросли крылья. Есть не только надежда, есть уверенность в победе.

Г. В. Бобинов,
делегат РКР с правом
совещательного голоса,
член Рабочей партии России

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Впервые участвовал в Российском комитете рабочих. Отправляясь туда, думал, что попаду на семинар по составлению коллективного договора, но всё оказалось не так просто.

Увидел то, как РКР в обсуждениях и постановлениях формирует вектор сегодняшней и будущей борьбы. Очень сильные впечатления на меня произвели выступления и доклады участников комитета, которые не только отражали сегодняшнее положение рабочего класса, но и предлагали реальные меры по изменению сложившейся ситуации. На своём собственном опыте убедился, что РКР – это место, где идёт становление истинного рабочего движения, где рабочие формируют будущие советы, где коммунистическая теория переходит в практику.

Постановления, которые вынес комитет, я принял как руководство к действию!

А. В. Асташенко,
рабочий, делегат РКР с правом
решающего голоса,
член Рабочей партии России

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ РКР

Это мой второй РКР. За полгода у меня появилось множество наработок в области профсоюзной борьбы на своём предприятии, которыми нужно было поделиться с другими делегатами.

На примере АО «Металлургический завод «Электросталь» можно обрисовать общую картину на подавляющем большинстве предприятий России сегодня: рабочие не знают Трудовой Кодекс; им невдомёк, что такое коллективный договор, где его достать, как составить; не знают, как организовать боевой профсоюз.

Такая безграмотность на деле выливается в 4-дневную рабочую неделю с потерей пятой части зарплаты и постоянные сокращения.

Ещё не попавшие под сокращения убеждены в том, что всё как-то само собой рассосётся, нужно лишь перетерпеть.

Однако передовые рабочие, те, кто приезжает на РКР, уже уяснили, что «добрый царь» не существует, а перекалывание ответственности на освобождённого профсоюзного работника ведёт к ликвидации предприятий и самих работников.

На весеннем РКР мне было отрадно видеть больше рабочей молодёжи, организующей у себя на производстве трудовые коллективы. Ветераны заявили, что подготовлена молодая смена.

Мне удалось выступить трижды. На заседание, которое состоится 19-20 октября в Нижнем Новгороде, обязательно поеду снова!

А. С. Иванюк,
делегат РКР с правом
совещательного голоса,
член Рабочей партии России

НУЖНО УЧИТЬСЯ УПРАВЛЯТЬ

Российский комитет рабочих из года в год показывает образцовую организацию мероприятия. Вопросы, поднимаемые на комитете, – самые острые, и решить их могут только рабочие и только коллективно. Для организации рабочих РКР и проводится. Все делегаты были выслушаны, все задали свои вопросы, получили ответы, поделились опытом.

Выступающие отмечали необычайную важность вопроса о сокращении рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы, и к этому вопросу сводились практически все поднимаемые проблемы. Борьба профсоюзов за обеспечение занятости в условиях роста производительности труда невозможна без сокращения рабочего времени, так как при повышении производительности нужно либо сокращать ненужный персонал, либо сокращать рабочее время. Современные капиталисты выбирают первое, ведь в свобод-

ное время рабочий может начать изучать теорию управления государством и объединяться с другими рабочими.

Создание профсоюзов невозможно без наличия свободного времени для изучения законов, написания коллективного договора. Это не пустые хотелки, а научно обоснованные выводы из анализа современной экономической ситуации в стране. Благодаря научным консультантам на РКР все вопросы обсуждаются в первую очередь с точки зрения науки. Поэтому выступающие не допускали никаких криков и воплей,

как это происходит на нашем телевидении или как это бывает в Госдуме.

Все рабочие, которые хотят изменить жизнь большинства трудящихся на деле, а не на словах, должны делегироваться на заседания РКР и начинать учиться управлять своими предприятиями, а затем и своей страной, ведь за них это никто не делает. События последних 30 лет это показали. И кто все ещё этого не видит, тот либо враг рабочего класса, либо настолько политически неграмотен, что даже на собрание РКР такого человека пускать стыдно.

С. А. Горбушкин,
рабочий, делегат РКР с правом
решающего голоса,
член Рабочей партии России

ГВОЗДЬ ВОПРОСА – РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Российский комитет рабочих (РКР) организационно вырос из первого съезда рабочих в Нижнем Новгороде, состоявшемся 22 июня 1991 года. Дважды в год уже много лет на РКР съезжаются представители трудовых коллективов России.

Последний РКР показал, что только борьба за сокращение продолжительности рабочего дня без понижения реального содержания заработной платы позволит рабочим высвободить время, необходимое для организации своей борьбы, одновременно решив проблему занятости, то есть снизить безработицу. Да и сам непрерывный рост производительности труда со-

здаёт предпосылки для сокращения рабочего дня.

Развитие рабочих способствует повышению производительности труда. Таким образом, уменьшая продолжительность рабочего дня, рабочие способствуют развитию общества в целом.

Те рабочие, что хотят лучшего будущего, должны принять участие в ра-

боте Российского комитета рабочих. Только так они смогут защитить себя от произвола капиталистов, потому что постановление РКР – не пустые слова, в основе деятельности РКР лежит точная научная база, в нём участвуют прогрессивные научные консультанты.

Только принимая участие в работе РКР, можно научиться участвовать в управлении своим предприятием и нашей страной.

С. С. Сарайкин,
делегат РКР с правом
совещательного голоса,
член Рабочей партии России

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ленинград 8-951-662-05-38 Овчинников В. А. 8-911-933-49-20 Дегтерёв Д. Б. 8-921-923-56-93 Герасимов И. М. 8-921-939-60-99 Попов М. В.	Нижегородская область 8-908-235-83-36 Кальвит В. В. Москва 8-915-199-74-46 Кузьмин А. В. 8-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.	Ногинск, МО 8-977-485-87-44 Беляев А. Б. Владимирская область 8-920-946-40-47 Димонов Д. В. Новомосковск, Тульская область 8-953-950-55-52 Гладких Г. В.	Краснодарский край и Республика Адыгея 8-909-467-91-12 Романов Е. А. Новосибирск 8-913-478-17-88, 8-951-360-46-74, 8-951-383-27-68 Чайка В. И. 8-953-763-11-61 Зайцев Д. С.	Алтайский край 8-913-228-09-72 Лукьянов А. В. Белгород 8-919-436-05-46 Родионов А. Н. Владивосток 8-950-284-89-04 Воробьёв А. Ф. Кемерово 8-923-509-00-57 Грибков В. И.
Нижний Новгород 8-831-281-38-74 Кудрявцев В. М. 8-831-243-06-75 Сенков К. А. 8-910-007-03-55 Золотов А. В.	Королёв, МО 8-926-394-12-10 Федин А. А. Электросталь, МО 8-926-900-34-44 Горбушкин С. А.	Самара 8-987-152-0382 Гордевнин М. В.		

А КАЗАЧОК ТО... ЗАСЛАННЫЙ!

Скандал в Государственной Думе: 6 марта сего года с трибуны был изгнан министр экономического развития г-н Орешкин. Повод – неподготовленность чиновника к разговору с депутатами на тему исполнения национальных проектов и ускорения экономики России.

Причины произошедшего надо искать глубже. Весь финансово-экономический блок правительства является проводником линии либерализма в экономике.

А либеральная догма сводится к следующему: чем меньше государство «вмешивается» в экономику, тем лучше. Если продолжить логику до конца, то идеальный министр с точки зрения либеральных идей тот, кто приходит в свой кабинет, запирается на ключ, отключает телефоны, интернет и ... ничего не делает. Не дай бог, начнёт работать. Экономикой должна руководить «невидимая рука рынка».

В этом деле сторонники либерализма проявляют бурную активность. Реставраторы капитализма в нашей стране по советам американских наставников насильно внедрили устаревшие, обветшалые методы стихийного рыночного регулирования, хотя современной высокоразвитой капиталистической экономике соответствует государственно-монополистическое регулирование..

Навязанные архаичные методы – «рынок решит все» – душат экономику, ведут к дальнейшему разрушению отечественного производства.

Любые попытки хоть как-то, частично использовать современные методы регулирования экономики успешно блокируются и срываются. Так, всячески затягивали реализацию Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждённую распоряжением Председателя Правительства Российской Федерации ещё в ноябре 2008 г. На дворе 2019 год, а Концепция так и осталась на бумаге.

Сейчас выдвинуто несколько национальных проектов. Отдельные национальные проекты, конечно, слабее единой программы развития страны, но всё-таки отражают позитивную тенденцию современного регулирования экономики. Выступление Орешкина демонстрирует, что либералы по-прежнему торпедируют все попытки развивать отечественную экономику.

Осенью прошлого года г-н Орешкин также «отличился», сделав предложение по использованию средств Фонда национального благосостояния (ФНБ). Для читателей поясним, что ФНБ образуются, в конечном итоге, за счёт наших нефтегазовых ресурсов и труда тех, кто их добывает. По состоянию на начало 2019 г. ФНБ составлял 4 трлн. рублей. Огромная сумма, часть которой можно и нужно отправить на сохранение и модернизацию отечественного производства. Тем более, что промышленное производство так и не достигло уровня 1990 г., уничтожены целые отрасли. В станкостроении, являющемся ядром промышленности, жизнь еле теплится. Недавно в прессе сообщалось, что Россия близка к



тому, чтобы утратить собственное подлинное производство.

На пути оказалось непреодолимое препятствие – либеральные догмы, крепко сидящие в головах руководителей финансово-экономического блока правительства и Центрального банка. В соответствии с ними доходы, собранные в ФНБ, – «токсичные», их нельзя использовать на развитие экономики внутри страны. Для таких денежных средств даже выдумали специальный термин – «стерилизация», то есть изъятие из экономики части якобы «лишних» денег. Сделали все возможное, чтобы они не обслуживали российскую экономику.

При этом львиная доля ФНБ вложена в доллары, евро и ценные бумаги иностранных эмитентов, то есть эти средства на самом деле уже давно и активно работают на США и страны Евросоюза.

Орешкин выступил с инициативой, что в случае превышения размера ФНБ более чем на 7% валового внутреннего продукта, часть средств можно использовать на развитие экономики. Неужели в головах либеральных экономистов произошёл переворот? Ничуть не бывало. Идея министра – использовать эти деньги не в России, а за рубежом! С оговорками, что продвигать российскую продукцию за границы, но всё-таки кредитовать иностранных предпринимателей, развивать экономики других стран, в том числе строить и создавать там предприятия.

«Невидимая рука рынка» на деле оказывается вполне осязаемой рукой чиновников, вкладывающих государственные средства не в отечественное производство, а уводящих их на иные цели, в том числе развитие иностранных экономик.

Осталось только привести в соответствие форму и содержание: в названии «министерство экономического развития РФ» убрать «РФ» и поставить «США» или «Евросоюза». Так будет честнее. Какое-либо развитие российской экономики невозможно без освобождения сознания от либеральных догм и смены в правительстве лиц, их исповедующих и отстаивающих.

В. И. Галко,
член Рабочей партии России,
кандидат экономических наук

ДОГОВОР ДЛЯ МЕТРОВАГОНМАША

Отвечая на просьбу активистов ОАО «МЕТРОВАГОНМАШ» и ОАО «Предприятие социального обслуживания «Метровагонмаш», я провел работу по корректировке проекта нового коллективного договора на 2020 – 2023 годы, внеся в него дополнения и изменения.



Руководствовался я принятой 15 мая 2008 года на II съезде Федерации профсоюзов России Программой единых действий профсоюзов «Задачи коллективных действий».

Лишние пункты, такие как, например, «6.11. Содействовать эффективной работе Обществ и не пользоваться правом на забастовку при своевременном и полном выполнении условий Договора» были удалены, так как условия могут измениться, и Работники должны сохранять право на забастовку для улучшения условий принятого Коллективного договора по объективным обстоятельствам.

Для переговоров, конечно, необходимо привлекать специалистов ФРА, тех, кто помогал составлять КД, чтобы следить за юридическими формулировками, предлагаемыми Работодателем во время коллективно-трудового спора, так как Работодатель будет привлекать грамотных юристов

и пытаться обмануть трудящихся, чтобы протащить в КД размытые формулировки или те, которые можно трактовать двояко.

Так как объёмный и сложный коллективный договор невозможно подробно и за короткое время разъяснить каждому работнику, то по методике Фонда Рабочей Академии, подготовлена «выжимка» (краткое изложение) основных, самых важных и самых насущных положений коллективного договора объёмом в один лист.

Такую «выжимку» необходимо вручить каждому работнику.

Для этой же цели «выжимка» публикуется в рабочей газете.

Основные положения проекта коллективного договора между администрацией и работниками ОАО «МЕТРОВАГОНМАШ» и ОАО «Предприятие социального обслуживания «Метровагонмаш»

1. Заключение срочных договоров с работниками только по согласованию с Профкомом.
2. Увольнение работника только по согласованию с Профкомом.
3. Ежеквартальное повышение базовой тарифной ставки (оклада) на официальный индекс инфляции + 10%.
4. До конца 2020 года довести долю гарантированной постоянной части в заработной плате не менее чем до 80%.
5. Введение, замену и пересмотр действующих норм труда осуществлять по согласованию с Профкомом.
6. Оплату за работу в ночное время (с 22 ч. до 6 ч. утра) производить в размере 150% часовой тарифной ставки (должностного оклада).
7. Сверхурочная работа и работа в выходные допускается только по согласованию с Профкомом. Такая работа оплачивается за первые два часа работы в пятикратном размере, за последующие часы – в десятикратном.
8. Сократить в течении 3-х лет нормальную продолжительность рабочего времени до 6 часов в день и 30 часов в неделю, для работающих во вредных условиях 3 или 4 степени или в опасных условиях – не более 26 часов в неделю.
9. Не допускать сверхурочную работу свыше 2 часов в течение двух дней подряд и 60 часов в год.
10. Компенсировать потерю дохода Работникам, участвующим в забастовке, в размере средней заработной платы.

В.С. Щербаков, член Рабочей партии России

ТОВАРИЩИ!

Газета издаётся на средства Рабочей Партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигенции.

Печать и распространение каждого номера обходится в 70-80 тысяч рублей.

Чтобы газета для рабочих продолжала выходить, высылайте свои заметки на адрес zrd@rpw-mos.ru, а средства на печать и распространения на:

карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.

кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213

Отчеты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.



Редакция