



# За Рабочее Дело

Ленинград

№ 2 (201)2017 г.

Вставай, подымайся, рабочий народ!

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ ПРИГЛАШАЕТ РАБОЧИХ НА СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ

Очередное заседание Российского Комитета Рабочих проходило в городе Ниж-

боте 12 и больше часов в сут-ки. На заседании комитета докладчиками приводились

бомжей и пьяниц, а будет больше гениев, рабочих и вообще хороших людей.

### ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Добиться улучшения своей жизни рабочие могут, только зная передовой опыт борьбы рабочих за свои права и интересы, активно участвуя в коллективных действиях. Приглашаем принять участие в работе Российского комитета рабочих – постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии 18-19 марта 2017 г. в Нижнем Новгороде.

Тема семинара: «Выполнение программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»

В повестке дня:

- О БОРЬБЕ ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ.
- ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧИХ ПРОФСОЮЗОВ.
- ОРГАНИЗАЦИЯ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ.

Рабочий делегируется на заседание РКР инициативной группой работников (от 3-х человек) предприятия или профсоюзной организацией. Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса.

### МОЛОДЕЖЬ ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

нем Новгороде с 15 октября по 16 октября. На нем рассматривались весьма важные вопросы для всех трудящихся:

1. О борьбе за 6-часовой рабочий день.
2. Борьба за заключение и выполнение прогрессивного коллективного договора — главное содержание работы профсоюзной организации.
3. Ход и перспективы развития



данные, что рабочему, горбачу-щемуся на работе по 12 часов,

Я уже не говорю про детский труд. Дети 10-12 лет, а бывает и младше, работают летом на овощных плантациях по двенадцать часов, чтобы купить себе одежду или просто предметы для школы. И при этом получают за свой труд 400 руб., которые не всегда выплачивают, а могут отнять как штраф. На что обречено наше будущее если ребенок,

## ЗА 6-часовой рабочий день!

Инициатива Рабочей Партии России, Фонда Рабочей Академии, Российского Комитета Рабочих

забастовочной борьбы. 4. Обмен опытом борьбы за улучшение условий труда.

Основным вопросом был вопрос о 6-часовом рабочем дне. Участники заседания Комитета обсуждали тему: «Почему нужен трудящимся Российской Федерации 6-часовой рабочий день». Я считаю, что съезд весьма удался, так как выступающие смогли доказать, что народу нужен 6-часовой рабочий день. Да, во время обсуждений был голос, который утверждал, что шести часовой рабочий день это ненужная прихоть, но убедительно доказать своё мнение не смог.

Я также считаю, что шестичасовой рабочей день это не то что прихоть, а необходимая потребность. В наше время, чтобы прокормить даже маленькую семью необходимо работать на двух-трёх работах. При этом человек совершенно лишается времени для личных потребностей. Рабочих часто вынуждают оставаться после рабочего дня, проводить на ра-

практически нереально дожить не то что до пенсии, а даже до 30-40 лет.

В сокращении рабочего дня до 6 часов заинтересованы не только рабочие нашего времени, но и мы, молодежь, ведь кто как не мы должны бороться за наше будущее. Ведь мы будем расти, жить, учиться и создавать семью в нашей стране, России. Что же тогда будет? Если уже наши родители проводят на работе весь день, устают, приходят домой уставшими, из-за чего дети остаются предоставленными сами себе и у родителей нет сил с этим бороться.

А если будет шестичасовой рабочей день? Родители будут раньше приходить домой. Если буду раньше приходить домой, то будут высыпаться. Если будут высыпаться, то будут менее раздражительными, а если будут менее раздражительными, то будут больше общаться со своими детьми. Если родители будут следить за своими детьми, то в России будет меньше наркоманов, убийц,

которому даже еще нет 14 лет, вынужден горбатиться на плантациях по 8-12 час и ему даже могут не выплатить свои честно заработанные деньги.

Если бездействовать и сидеть, сложа руки, то наше будущее обречено и это уже понимает немало людей!

Вывод напрашивается сам. Мы обязаны бороться за сокращенного рабочего дня, ведь это улучшит нашу современную жизнь и наше общее будущее.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского Комитета Рабочих состоится в Нижнем Новгороде 18-19 марта 2017 года. Будут обсуждаться следующие вопросы:

- 1) борьба за 6-часовой рабочий день;
- 2) о создании рабочих профсоюзов;
- 3) организация солидарных действий профсоюзов.

Горохова В.К., делегат РКР  
г. Энгельс.

Заседание будет проходить 18 марта с 10.00, 19 марта – с 9.00 в Колледже теплоснабжения и автоматических систем управления (бывшем учебном центре «ИНФРАКОМ»).

Адрес колледжа: Нижний Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе № 26 и на маршрутном такси № 5). При предварительной заявке возможно поселение иногородних участников заседания в общежитии колледжа.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН РКР: 8 920 292 2641

E-MAIL: kvmin48@mail.ru, fra-len@mail.ru

Сопредседатель РКР К.А. Сенков

Лозунг, выдвинутый Рабочей Партией России о борьбе за 6 часовой рабочий день, с сохранением заработной платы, как основной, выражает коренные интересы рабочего класса. Это требование, отражённое в программе ФПР «Задача коллективных действий» направлено на развитие в первую очередь рабочих, непосредственных производителей, как главной производительной силы общества, которая в сложившихся современных экономических условиях деградирует. По-

### БОРЬТЕСЯ ЗА 6 ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ ДЕГРАДИРОВАТЬ?

скольку главная производительная сила общества – рабочий класс деградирует, то деградирует и все производство в целом, ставя под угрозу национальную безопасность, суверенитет и само существование России. Собственники средств производства умудряются получать свои прибыли даже при падении уровня производства, экономя на зарплатах и амортизации средств производства, гробят производительные силы. Удлиняя рабочий день, и выплачивая

Статья: «О ПРАКТИЧЕСКИХ ШАГАХ К ПЕРЕХОДУ НА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ» Д.Б.ДЕГТЕРЁВ, О ТАКТИКЕ.



### НА ДАЛЬНИХ СТРАНИЦАХ

Статья: «БОРЬТЕСЯ ЗА 6 ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ ДЕГРАДИРОВАТЬ» Д.Ю.ШИЛОВ, О ВЫБОРЕ.



Статья: «В.И.ЛЕНИН И ЛИКВИДАЦИЯ БЕЗГРАМОТНОСТИ» С.ДЕГОЕВ. К ЛЕНИНСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



Анонсы: «К ЛЕНИНСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В РАЗЛИВЕ», «НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ»



Статья: «КТО ЖЕ КОГО КОРМИЛ В СССР?», М.М.ЮССЕФ, ПОДРОБНЫЙ РАЗБОР



ПРИЛОЖЕНИЕ К НОМЕРУ:

### «КАК ОРГАНИЗОВАТЬ ДЕЙСТВУЮЩИЙ ПРОФСОЮЗ»

консультант РКР, профессор М.В.Попов ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО, ОПЫТ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ. ЧЕТЫРЁХСТРАНИЧНЫЙ ВКЛАДЫШ.



Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»!

Как убедительно показано в монографии «Сокращение рабочего дня как основание современного экономического развития» под ред. проф. Золотова А.В. и проф. Попова М.В., наиболее остро нуждаются в сокращении рабочего времени занятые в производственной сфере — непосредственные производители, рабочие. «Негативная тенденция экономического развития в условиях относительного увеличения свободного времени общества состоит в консервации индивидуальной нормы свободного времени непосредствен-



ных производителей на уровне ниже единицы и использовании экономики труда для увеличения численности занятых непроизводственной деятельностью. Тогда участвующим в производительном труде достается все уменьшающаяся доля свободного времени общества, а их индивидуальная норма свободного времени, оставаясь ниже единицы, сохраняет сходство с подобной нормой непосредственных производителей эпохи ручного труда — рабов и крепостных крестьян.»

Именно поэтому логично, чтобы первые шаги в направлении сокращения рабочего дня до 6 часов были предприняты в отношении рабочих. Одной из уловок капиталистов, позволяющих увеличивать продолжительность рабочего времени даже для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, является исключение из продолжительности рабочей смены времени, необходимого для проведения подготовительных и заключительных мероприятий.

Так, в горнодобывающей промышленности таким периодом является время, связанное с производством. Согласно Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на 2013-2016 г.г.,

продленное до 2018 г., во время, связанное с производством, включаются следующие мероприятия:

- получение наряда (выдача наряда) и отчет о его выполнении;
- санитарно-бытовое обслуживание (нахождение в АКБ для переодевания и мытья, получения и сдачи средств индивидуальной защиты и приборов контроля, питьевой воды, горячего питания, сухого пайка и т. п.);
- передвижение к стволу и обратно на поверхности шахты;
- ожидание спуска в шахту, подъема из шахты (с момента прихода к стволу до момента входа в клеть);
- передвижение по стволу;
- передвижение от ствола к месту работы и обратно в подземных выработках;
- передвижение от места получения наряда к месту работы и обратно на разрезах;
- послесменная реабилитация в соответствии с действующим законодательством РФ;
- прохождение предсменных и послесменных медицинских осмотров в соответствии с действующим законодательством РФ;
- прохождение проверок на выявление возможного состояния алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения.

Согласно Соглашению, действовавшему в 2010 — 2012 г.г., время, связанное с производством, не должно было превышать двух часов в смену. Таким образом, к 30 часам в неделю, в течение которых рабочий непосредственно добывал уголь, прибавлялось еще до 10 часов, в течение которых он должен был находиться рядом с шахтой, в шахте, ради шахты. При этом суммарная продолжительность рабочего времени, действительно, не превышала 40 часов в неделю. Совсем как у клерков, работающих в офисе, хотя у них время получения задания от начальства и отчет о его выполнении входят в их рабочее время, да и время передвижения между кабинетами и этажами не вычитается из рабочего. Но этого работодателям показалось мало, и в действующем отраслевом Соглашении «нормативы времени, связанного с производством, с учетом специфики организации оговариваются в

коллективных договорах, соглашениях». Таким образом открыт путь для дальнейшего наращивания

продолжительности рабочего дня.

А теперь ответьте мне, чем для рабочего является время, связанное с производством? Может быть, это свободное время? Или, по крайней мере, время отдыха?

Время отдыха, согласно ТК РФ — это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по собственному усмотрению. Очевидно, что время, связанное с производством, находится под контролем работодателя и работник не может использовать его по своему усмотрению. Он выполняет то, что предписывают ему должностные обязанности, инструкции и иные нормативные акты, хотя и он в это время и не участвует непосредственно в процессе производства. Заметим в скобках, что огромное большинство занятых в непроизводственной сфере вообще не участвует в производстве, что не мешает им получать заработную плату за отбытые на работе часы.

Рабочие, занятые в обрабатывающей промышленности, также вынуждены тратить свое личное время на передвижение от проходной до своего цеха (а на крупных предприятиях это может быть расстоянием между автобусными остановками), на подготовку своего рабочего места к работе и уборку его после смены. В итоге их рабочий день начинается раньше, а заканчивается позже, чем это предусмотрено трудовым договором. В такой же ситуации находятся работники транспортных предприятий.

Как это контрастирует с работниками непроизводственной сферы, терпеливо ожидающими за чашечкой ароматного кофе, пока загрузится операционная система на их персональном компьютере! Впрочем, по крайней мере, выключение теперь занимает считанные секунды, пока стрелка часов приближается к заветной половине шестого.

Первым шагом к сокращению рабочего дня до 6 часов должно стать включение времени, связанного с производством, времени подготовительных и заключительных работ, времени на организационно-техническое обслуживание

рабочего места в нормируемое рабочее время, чтобы суммарная продолжительность рабочего дня не

превышала нормативы, установленные действующим законодательством для отдельных отраслей промышленности и по результатам специальной оценки условий труда. Добиваться этого необходимо путем включения в коллективные договоры соответствующих положений. Понятно, что это встретит сопротивление работодателей, привыкших, помимо нормируемого формально оплаченного рабочего времени, за которое рабочие создают прибавочную стоимость, получать еще 1 — 2 часа, а то и более, совершенно бесплатно. Понятно, что, скорее всего, понадобятся коллективные действия, чтобы убедить работодателей в том, что все время, которое работники проводят под его контролем, является рабочим. Для работников же важно знать, что ТК РФ не предусматривает безвозмездного выполнения работниками своих трудовых обязанностей, а принудительный труд запрещен.

Вторым практическим шагом, затрагивающим уже все категории работников, может стать включение перерыва для отдыха и питания в рабочее время. В настоящее время, согласно ТК РФ это предусмотрено только для работ, где по условиям производства предоставление перерыва для питания и отдыха невозможно, при этом работодатель обязан обеспечить возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Поскольку перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего распорядка, а правила внутреннего распорядка составляются работодателем, задача трудового коллектива и его представительного органа будет убедить работодателя составить эти самые правила в пользу работников, в том числе путем коллективных действий. С учетом того, что согласно ТК РФ, продолжительность перерыва для питания и отдыха не может быть меньше 30 мин и более 2 часов, открываются широкие возможности для торга с работодателем.

Пока не будет введено законодательного ограничения рабочего дня до 6 часов при 30 часовой

рабочей неделе и сохранении заработной платы для всех категорий работников, борьба за сокращение рабочего дня будет, по-видимому, идти за каждый час: один час в неделю для проведения профсоюзных собраний, один час для повышения квалификации, один час для оздоровительных мероприятий и т. д. Важно сразу же постараться превратить увеличивающееся нерабочее время в свободное, чтобы оно могло принести работникам максимальную пользу.

Параллельно борьбе за сокращение рабочего дня необходимо вести борьбу за увеличение заработной платы, постепенное пошаговое приближение ее к стоимости товара рабочая сила. Чтобы нерабочее время стало свободным, т. е. временем, когда человек развивается, необходимо материальное обеспечение. При капитализме за все приходится платить, в том числе и за всестороннее развитие. Хорошие жилищные и бытовые условия, возможность путешествовать, учебу, посещение учреждений культуры, спорт, оздоровительные мероприятия необходимо оплачивать, и, как бы не хотелось некоторым мнимым поборникам интересов рабочего класса представить все это как глупое влияние буржуазии на падкую до капиталистических удовольствий интеллигенцию, возвращающую, в свою очередь, товарницей рабочим, непосредственные производители, создающие материальные блага и свободное время общества, имеют право и должны пользоваться всеми благами цивилизации и достижениями культуры. Гнет нужды, ограничение потребления только минимумом, необходимым для поддержания физического существования, не способствуют осознанию рабочими своих коренных интересов — завоевания политической власти, уничтожения эксплуатации, полного уничтожения классов.

**ОБЪЕКТИВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ СОКРАЩЕНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ ДО 6 ЧАСОВ ДАВНО СОЗРЕЛИ. НЕОБХОДИМА ПОЛИТИЧЕСКАЯ СИЛА, КОТОРАЯ ОСУЩЕСТВИТ ЭТО ТРЕБОВАНИЕ, ЯВЛЯЮЩЕЕСЯ ОДНОВРЕМЕННО И МОЩНЫМ СРЕДСТВОМ СОВРЕМЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ. ТАКОЙ СИЛОЙ ЯВЛЯЕТСЯ РОССИЙСКИЙ РАБОЧИЙ КЛАСС И ЕГО АВАНГАРД —**

**Рабочая Партия России.**

**Дегтерев Д.Б.,**

**член Рабочей партии России.**

## ПРИЗЫВ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»

**Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением "Рабочая партия России"!**

**e-mail: RPW-IN@RPW-MOS.RU**

**наши телефоны:**

**в Санкт - Петербурге:**

8-951-662-05-38 — Овчинников В.А.,

8-911-933-49-20 — Дегтерев Д.Б.,

8-921-923-56-93 — Герасимов И.М.,

8-921-939-60-99 — Попов М.В.;

**в Ленинградской области:**

8-952-274-40-46 — Лещук В.Е.

**в Нижнем Новгороде:**

8-831-281-38-74 — Кудрявцев В.М.,

8-831-243-06-75 — Сенков К.А.,

8-910-007-03-55 — Золотов А.В.

**в Нижегородской области:**

8-908-235-83-36 — Кальвит В.В.

**в Москве:**

8-915-199-74-46 — Кузьмин А.В.,

8-916-567-34-83 — Шишкарев В.И.;

**в Твери:**

8-915-719-79-78 — Яковлев В.В.

**в Саратовской области:**

8-999-183-84-09 — Горохова К.В.,

8-917-312-21-57 — Кривых В.А.,

vk-engels@yandex.ru;

**в Новосибирске:**

8-913-478-17-88, 8-951-360-46-74,

8-951-383-27-68 — Чайка В.И.,

8-953-763-11-61 — Зайцев Д.С.;

**в Алтайском крае:**

8-913-245-30-72 — Лукьянов А.В.

**в Краснодарском крае и**

**Республике Адыгея:**

8-909-467-91-12 — Романов Е.А.

Зарплату ниже стоимости рабочей силы в 4-5 раз, выкачивают жизненные ресурсы главной производительной силы общества — рабочего класса. Держат нас в положении выючных животных, у которых нет ни средств, ни времени не только для всестороннего развития, но и для простого восстановления сил, что приводит к ухудшению здоровья, и преждевременной смерти, вымиранию населения. С другой стороны, переводя отчисления на амортизацию основных фондов в прибыль, выводят средства на иностранные счета, не думая об увеличении производительности труда, разворовывают бюджетные деньги, банкротят предприятия. И те деньги, которые капиталисты не доплачивают рабочим, и сред-

ства, предназначенные для обновления основных фондов, уходят за границу, помогая

## БОРЬБЫ ЗА 6 ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ ДЕГРАДИРОВАТЬ?

транснациональным корпорациям бороться с кризисом за наш счет, по сути, за счет деградации населения и экономики, превращая нашу страну в навоз на котором процветает западная экономика. Как же нам, простым рабочим, повлиять на ситуацию? Борьба за 6 часовой рабочий день без понижения зарплаты это не только амортизация для нас, рабочих, т. е. непосредственное улучшение нашей жизни и здоровья, сбережения самого ценного нашего ресурса и единственного нашего товара — рабочей силы, но и

бы час свободного времени, это позволит нам не только уделять больше времени своему развитию, общению с семьей, воспитанию детей, профсоюзной деятельности, но и будет стимулировать собственников вкладываться в развитие производства. Заставит их искать более конструктивные способы максимизации прибыли за счет роста производительности труда, внедрения современных технологий, а не за счет деградации и выжимании максимальной сиюминутной пользы только для себя, в ущерб

экономики страны и деградации производительных сил. И нам простым рабочим необхо-



димо осознать свою ответственность в этом процессе. На буржуазию надежды нет, да и чего ждать от реакционного класса? Он свои задачи мак-

симизации прибыли выполняет даже на разрушении материальной базы и убили населения. Слово за нами, рабочими, Родина ждёт! Пора сделать выбор: пассивно продолжать деградировать вместе с экономикой, или начать борьбу за своё развитие и общественный прогресс. Борьба за 6 часовой рабочий день будет способствовать развитию рабочего класса, как главной и самой прогрессивной силы общества, что приведет к оздоровлению экономики и отечественного производства, освободит свободное время, улучшит наше здоровье и приблизит нас к коммунизму.

**Д.Ю. Шилов,**  
рабочий,  
член Рабочей Партии России

В конце XIX — начале XX века на территории Российской Империи и — строящегося Советского Союза уровень безграмотности населения был катастрофически высоким. Согласно переписи на 1897 год, читать и писать на родном языке умел лишь 21% населения страны. Со временем эти цифры увеличивались, но, в связи с частыми внешними и внутренними военными конфликтами, не так быстро, как того требовали нужды индустриализации. Уже к 1917 году показатель удвоился, достигнув 43%, но и это значение было непозволительным для страны, претендующей на статус сверхдержавы.

Владимир Ильич в своей речи на III Всероссийском Съезде Комсомола в 1920 году не мог обойти стороной такой

лодого поколения Россия сможет навсегда выйти из тьмы безграмотности.

В последующие годы Союз

Однако вопросы просвещения особенно актуальны и в наше время. Последнее десятилетие мы наблюдаем ужа-

государства у современных подростков, мы сможем вер-



нуть российское образование на уровень лучшего во всём мире и вырастить поколение граждан, способных критически мыслить и принимать активное участие в общественной и политической жизни страны.

**С.Дергеев**

## В.И. ЛЕНИН И ЛИКВИДАЦИЯ БЕЗГРАМОТНОСТИ (по материалам ежегодной международной научно-практической конференции «Ленин в современном мире» 2016 года)

острый вопрос, как ликвидация безграмотности. Он небезосновательно утверждал, что «в стране безграмотной построить коммунистическое общество нельзя». Ленин призывал всех юношей и девушек, всю советскую молодежь взяться за это дело, ведь, по его мнению, силами лишь мо-

Коммунистической Молодёжи принимал активное участие в проведении культурной революции и ликбеза. По данным переписи 1939 года грамотность лиц возрастом от 16 до 50 лет приближалась к 90%. А к началу 50-х годов проблема безграмотности была практически полностью решена.

сающую тенденцию падения популярности литературы и искусства среди молодёжи. Юноши и девушки отдают своё предпочтение социальным сетям и видеоиграм.

Но я считаю, что, распространяя ленинские идеи и повышая тем самым интерес к истории нашего великого

Конференция проводится аккредитованной при Государственной Думе Федерального Собрания РФ, Администрации и Законодательном Собрании Санкт-Петербурга российской общественно-политической «Народная Петербургским бюджетным культуры культурный музейный комплекс в Разливе», информационное обеспечение интернет-телевидение.

## К ЛЕНИНСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В РАЗЛИВЕ

Цель ежегодных конференций — осуществлять регулярное обсуждение места и роли основателя Советского государства В.И. Ленина в историческом процессе при сопоставлении различных оценок значимости его идейного наследия в разные исторические моменты и с различных политических позиций, показать актуальность ленинских идей для решения актуальных проблем развития современной России.

В конференции принимают участие крупные ученые, государственные и политические деятели, музейные работники и музейеведы.

Аудитория — все, кто интересуется историей, культурой и перспективами развития нашего государства.

Расписание конференции будет опубликовано на сайте Фонда Рабочей Академии <http://www.rpw.ru/>

Орг.комитет конференции

Красный университет и Рабочая Партия России готовят проведение научно-практической конференции, посвященной столетию Великой Октябрьской Социалистической Революции: «Великая Советская Революция:

## НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ!

истоки и уроки».

Конференция состоится 19 августа 2017 года в Доме-музее Ульяновых-Елизаровых по адресу: поселок Ульяновка (ж/д станция «Саблино»), Ульяновское шоссе д.20. Регистрация участников конференции с 10 часов.

Начало конференции в 10 часов 30 минут. Перерыв в 13 часов. Регламент работы: выступления — до 10 минут, реплики — до 3 минут.

Опыт строительства и практики Советов есть только в нашей стране.

**А.С.Казеннов**  
член Рабочей Партии России

Рабочая газета только тогда чего-либо стоит, когда находит отклик, сочувствие, критику и поддержку в рабочем классе.

Выражением этого являются письма в редакцию газеты от читателей.

Поддержать рабочую газету, стать её постоянным рабочим корреспондентом — вот долг сознательного рабочего.

## ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ!

Никто не защитит интересы рабочего класса, кроме самого рабочего класса, а газета — это организатор такой защиты.

Письма в редакцию будут формировать политику газеты, направлять её также, как газета будет формировать политику рабочего класса.

Владимир Ильич Ленин в статье «С чего начать» писал: «Газета — не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но также и коллективный организатор» (Искра.№4.1901г.).

Несмотря на развитие электронных СМИ, бумажная газе-

та осталась важным органом агитации и пропаганды. Это прекрасно видно по обилию жёлтой прессы, по широким предвыборным трастам на бумажные газеты всех парламентских партий.

Противопоставить всему этому мутному потоку рабочий класс может и должен свою рабочую газету.

Такую газету, которая руководствуется коренными интересами рабочего класса и не пресмыкается перед хозяйчиками, олигархами всех мастей.

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»!

Редакция ЗРД

Часто встречаю обсуждения экономики СССР, её устройства и применения. Чаще всего, конечно, под СССР и его экономикой подразумевают только время с 1985 по 1991 годы, когда полным ходом шло разрушение всего социалистического: анархия производства, уничтожение денежной системы, мечтания о невидимой руке рынка и другие прелести «пе-

### миф «о кормлении одной республикой других» – грубая ложь

рестройки». Как будто бы не было никакой экономики до этого времени.

Самые ярые антисоветчики, чьи головы промыты перестроечной националистической пропагандой, утверждают, что именно их республика кормила все остальные, что СССР отбирал у них всё, взамен не отдавая ничего. «Как же хорошо, что мы освободились от этого гнёта» — думают они. Даже плачевное состояние их современной экономики не протрезвляет этих людей: «с СССР было бы ещё хуже» — говорят они, — «жили бы с голым задом, пока наше добро разбирают другие республики».

Просвещенные антисоветчики даже показывают некие графики и таблицы, где «наглядно показаны» нахлебники, которые ничего не делали и были пиявками. Вот только в этих таблицах наблюдаются неведомые вещи, такие как: потребление ВВП на душу населения (никто и никогда потребление ВВП какой бы то ни было страны не считал), расчёт ВВП каждой республики СССР аж с 1985 года (хотя до 1990 года его не считали), завышение/занижение экономических показателей и т.д. Но, мало кого из них смущают эти факты.

Для объективности, я хочу провести собственное расследование.

Правильно было бы узнать сколько и чего производит каждая республика, сравнить

социалистической страны, которая старается развиваться равномерно, ведь не все реги-

ного бюджета. В годы использования такой бюджетной политики, рост экономики

На этом фоне у многих мог возникнуть вопрос — «А зачем вообще нужен Союз, если все республики развиваются отдельно друг от друга?». Для системы с такой бюджетной политикой — правильный вопрос и это тот вопрос, к которому подводили те, кто хотел воссоздания на территории Союза капитализма, замалчивая тот факт, что лече-

## КТО ЖЕ КОГО «КОРМИЛ» В СССР? ПОДРОБНЫЙ РАЗБОР

доходы их граждан, всё это сопоставить и сделать выводы. Но это будет слишком большой объём информации. Можно сделать проще: проверить доходы/расходы бюджета СССР, ведь именно бюджет определял советскую экономику и показывал куда вливаются средства.

Бюджет СССР строился из двух составляющих: союзный бюджет и бюджеты союзных республик.

Для начала рассмотрим бюджеты союзных республик, ведь они более конкретно привязаны к территориям. Используем данные из советского статистического сборника «Государственный бюджет СССР 1989».

Даже беглый просмотр даёт понять, что республики расходовали столько, сколько и зарабатывали. Все республики имели доходы/расходы в соотношении практически 1:1. Было так и до 1989 года.

Остался союзный бюджет. Но тут сложнее.

Дело в том, что союзный бюджет не принадлежал какой бы то ни было республике, а был общим. В него вкладывались все республики. Тратили эту часть гос. бюджета на общесоюзные нужды, по плану и согласованию со всеми республиками.

Во времена до того, как Хрущёв стал генсеком, союзный бюджет был в 3-4 раза больше суммарного бюджета союзных республик, т.е. на общие нужды выделялось гораздо больше денег, чем на частные.

И это понятно, ведь более централизованный подход распределения бюджета гораздо эффективней, чем разделённый. Такое бюджетное устройство естественно для

они были одинаково развиты, нужно было поднимать уровень жизни там, где он был очень низок, строя фабрики и заводы, создавая инфраструктуру и многое другое. Бюджеты союзных республик использовались, в основном, для социально-культурных мероприятий и бытовых нужд.

Но во время правления Хрущёва и после него, союзный бюджет сильно урезали, отдав львиную долю бюджетам союзных республик. Бюджетная политика стала менее централизованной, союзные республики начали контролировать больше аспектов деятельности, что стало одной из причин уменьшения темпов развития менее развитых регионов в частности и всей экономики в целом. Также это привело к большей самостоятельности всех республик и отстранённости друг от друга. Со временем отстранённость увеличивалась. Такой бюджет характерен для капиталистической экономики, но никак не для социалистической.

К чему это привело в итоге мы знаем, но хотелось бы узнать всё в подробностях. Для этого нужно сделать необычную операцию — высчитать долю расходов бюджетов союзных республик на душу населения. Пользоваться также будем советскими сборниками статистики.

В 1950 году многие слабые в промышленном плане республики получали больше средств, чем промышленно развитые. Государство старалось довести их уровень жизни до уровня развитых республик и сделать проживание в этих частях страны более привлекательным, благодаря вливаниям из союз-

СССР опережал все капиталистические страны. Именно от такого социализма Запад и отгородился железным занавесом.

К 1960 году бюджетная политика изменилась. Уменьшив вливания в союзный бюджет, союзные республики получили в распоряжение больше средств, но только те, чья промышленность была уже развита. Слаборазвитые республики стали отставать. Это было началом разъединения экономики. Единственный вопрос — осознанно ли это было сделано?

По данным 1970 года видно, что средства союзного бюджета опять стали тратить на развитие малых республик, но очень избирательно: основные вложения получили западные части союза — Прибалтика и Белоруссия, а также Армения. Видимо, остальные республики, по мнению руководства страны, уже были достаточно развиты.

В 1979-1989 годах наметились лидеры и отстающие. Правительство, почему-то, стало выделять меньше средств почти всем слаборазвитыми кавказским и азиатским республикам. К сожалению, у меня нет данных о конкретных тратах союзного бюджета по отдельным республикам, но есть основание полагать, что отчисления в союзный бюджет шли обратно к тем, кто их отчислял.

Кто-то может подумать, что «была холодная война, деньги на развитие слабых республик не могли идти, так как все средства тратили на вооружение». Как бы не так. Расходы на оборону планомерно снижались с 26% от государственного бюджета в 1950 году, до 4,4% в 1988 году.



ние больного отрубанием ему головы — плохое решение.

Абсолютно точно можно сказать, что никакие республики в перестроечные времена никого не кормили, кроме себя самих, а до бюджетных изменений Хрущёва большая часть бюджета была одной для всей страны и его нельзя было приписать какой-то одной республике. Так что миф «о кормлении одной республикой других» — грубая ложь.

**БЮДЖЕТНАЯ ПОЛИТИКА ВТОРОЙ ПОЛОВИНЫ ИСТОРИИ СССР БЫЛА УЩЕРБНОЙ И АНТИСОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ, СПОСОБСТВУЮЩЕЙ РАЗОБЩЕНИЮ СТРАНЫ, А НЕ ЕЁ ПЛАНОВЕРНОМУ И ЕДИНОМУ РАЗВИТИЮ. БЫЛО ЛИ СОЗДАНИЕ ТАКОЙ ПОЛИТИКИ ЗЛЫМ УМЫСЛОМ С ЦЕЛЬЮ УНИЧТОЖЕНИЯ СОЦИАЛИЗМА ИЛИ БЕЗГРАМОТНЫМ ПОДРАЖАНИЕМ КАПИТАЛИЗМУ (КОТОРЫЙ ИСПОЛЬЗУЕТ ТАКУЮ МОДЕЛЬ БЮДЖЕТА), НЕИЗВЕСТНО, НО ОДНО МОЖНО СКАЗАТЬ НАВЕРНЯКА – ЭТА ПОЛИТИКА БЫЛА ОДНОЙ ИЗ ПРИЧИН ЗАМЕДЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СССР И ЕГО ДАЛЬНЕЙШЕЙ ДЕГРАДАЦИИ ДО КАПИТАЛИЗМА.**

М.М.Юсэф.

Рабочая Партия России

### ОФИЦИАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА В НОМЕРЕ

#### Производительность труда. Росстат ([http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/efficiency/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/efficiency/))

коды		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2010	2011	2012 <sup>а</sup>	2013 <sup>а</sup>	2014 <sup>а</sup>	2015 <sup>а</sup>
	<b>В целом по экономике</b>	107,0	106,5	105,5	107,5	107,5	104,8	95,9	103,2	103,2	103,8	103,5	101,8	100,9	96,8
Раздел А	СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО	105,6	102,9	101,8	104,3	105,0	110,0	104,6	90,8	88,3	115,1	100,4	106,5	103,3	105,0
Раздел В	РЫБОЛОВСТВО, РЫБОВОДСТВО	102,1	104,3	96,5	101,6	103,2	95,4	106,3	78,6	97,0	103,5	108,5	103,8	104,6	98,1
Раздел С	ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	109,2	107,3	106,3	103,3	103,1	100,9	108,5	101,3	104,3	102,7	100,4	97,1	102,7	99,3
Раздел D	ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА	108,8	109,8	106,0	108,5	108,4	102,6	95,9	107,6	105,2	105,6	105,7	106,0	102,3	96,5
Раздел E	ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГАЗА И ВОДЫ	103,7	100,7	103,7	101,9	97,5	102,1	96,3	103,1	103,0	99,8	101,3	99,5	99,7	100,0
Раздел F	СТРОИТЕЛЬСТВО	105,3	106,8	105,9	115,8	112,8	109,1	94,4	100,1	99,6	105,2	101,6	99,8	98,5	95,4
Раздел G	ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, МОТОЦИКЛОВ, БЫТОВЫХ ИЗДЕЛИЙ И ПРЕДМЕТОВ ЛИЧНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ	109,8	110,5	105,1	110,8	104,8	108,1	99,0	100,9	103,6	101,9	102,1	100,0	99,4	90,3
Раздел H	ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ	100,3	103,1	108,5	109,2	108,0	109,2	86,7	98,7	101,7	102,3	101,5	101,0	100,5	93,3
Раздел I	ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ	107,5	108,7	102,1	110,7	107,5	106,4	95,4	103,7	103,2	105,4	102,2	102,7	99,8	99,0
Раздел K	ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ, АРЕНДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ	102,5	101,3	112,4	106,2	117,1	107,5	97,5	106,0	104,0	99,6	103,2	100,2	97,3	95,7

Адреса Совета рабочих и редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный тел. Совета Рабочих: 598-62-04, редакции: +7-952-274-40-46 EMAIL: ZRD@RPW-MOS.RU

Тираж 10000  
Цена свободная  
Заказ № 108

Главный редактор В.Е.Лещук  
Учредитель: Совет рабочих Ленинграда  
Регистрационное свидетельство № 80  
Выдано мэрией С.-Пб. 15.01.92г.

Издатель: Фонд Рабочей Академии  
(Фонд содействия обучению рабочих)  
Санкт-Петербург, 2-й Мурунский, 10-3-61