



# ПРАВДА ТРУДА

№1(32) 2016

Северо-Западный Федеральный округ

## ПАРТИЯ РАБОЧЕГО КЛАССА

Чтобы улучшить своё положение, рабочим необходимо за это бороться, а для успешной борьбы нужна организация. Люди убеждаются на собственном опыте, что к решительному улучшению положения не приводят ни переезд в большой город, ни смена места работы, ни разговоры с начальством о повышении зарплаты. Что говорить, если «приличной» считается зарплата 50 тысяч рублей в месяц, на которую более-менее безбедно может жить разве что «одиноким интеллигентный холостяк», здоровый, получивший образование и обеспеченный жильём. А ведь средняя зарплата по России намного меньше. Люди пытаются больше работать — но добровольная работа за пределами рабочего времени, как правило, не рассматривается как сверхурочная и не оплачивается в повышенном размере, а то и вообще не оплачивается.

В поисках защиты рабочий идёт в профком, если он есть. Но понимания там частенько не находит. И тогда возникает мысль — организовываться вместе с товарищами. Маркс писал:

Первые попытки рабочих к объединению всегда принимают форму коалиций.

Крупная промышленность скопляет в одном месте массу неизвестных друг другу людей. Конкуренция раскалывает их интересы. Но охрана заработной платы, этот общий интерес по отношению к их хозяину, объединяет их одной общей идеей сопротивления, коалиции. Таким образом, коалиция всегда имеет двойную цель: прекратить конкуренцию между рабочими, чтобы они были в состоянии общими силами конкурировать с капиталистом. Если первой целью сопротивления являлась лишь охрана заработной платы, то потом, по мере того как идея обуздания рабочих в свою очередь объединяет капиталистов, коалиции, вначале изолированные, формируются в группы, и охрана рабочими их союзов против постоянно объединенного капитала становится для них более необходимой, чем охрана заработной платы. До какой степени это верно, показывает тот факт, что рабочие, к крайнему удивлению английских экономистов, жертвуют значительной частью своей заработной платы в пользу союзов, основанных, по мнению этих экономистов, лишь ради заработной платы. В этой борьбе — настоящей гражданской войне — объединяются и развиваются все элементы для грядущей битвы. Достигши этого пункта, коалиция принимает политический характер.

Как оказалось, оптимизм 29-летнего Маркса был не чрезмерным. История профсоюзов подтвердила их роль подготовительной школы к организации политической борьбы рабочего класса, но показала и их ограниченность. Игнорирование перспектив полного освобождения рабочего класса приводит к затуханию борьбы после частичных успехов, разложению лидеров и, в конечном итоге, контролю над руководством профсою-



зов со стороны буржуазии. Работники создают новые «независимые» профсоюзы, которые идут по той же колее.

Непонимание закономерностей общественного развития непременно приведет к отбрасыванию назад, будь то разгром отдельного профсоюза или реставрация капитализма в СССР. При организации рабочего движения знание этих закономерностей выходит на первый план. Свержение монархий и установление буржуазных демократий — дело относительно простое. Убери привилегии и сословные ограничения, не зевай при организации «свободных» выборов — и диктатура буржуазии в форме буржуазной демократии обеспечена. Существенное улучшение положения рабочего класса, не говоря уж об его полном освобождении — дело гораздо более сложное.

Когда говорят о предпосылках победоносной Октябрьской революции в России, то обычно наряду с ленинским гением называют общинные традиции, сохранившиеся среди русских рабочих. Но, уходя в город, вчерашний крестьянин не забывал напрочь об общинных традициях, но фактически порывал со своей, уже порядком разложившейся капитализмом, общиной. В городе его ждали издевательства мастеров, суровые нравы рабочей казармы и землячества, которые, защищая в некоторых случаях «своих», нередко притесняли «чужих». Коллективизм русских рабочих объяснялся в первую голову, как и в других капиталистических странах, характером фабричного труда. С чем же связаны успехи русского рабочего класса?

В России задолго до появления первых профсоюзов, ещё в 1883 году Г.В.Плехановым с товарищами была создана группа «Освобождение труда», многое сделавшая для укоренения в России научного социализма. В 1888 питерский инженер Михаил Бруснев, рабочий Федор Афанасьев и их товарищи объединили рабочие кружки с «Социал-демократическим сообществом студентов», образовав «Социал-демократическую

группу», в которую вошли, в частности, Н.Крупская, братья Красины, Г.Кржижановский. Группа создала в столице до двадцати кружков, где готовили пропагандистов из рабочих; поставляла нелегальную литературу, создавала библиотеки для самообразования, провела крупные стачки на заводе Торнтон и в порту.

В 1895 году по инициативе Ленина был создан «Союз борьбы за освобождение рабочего класса». В его состав вошли такие выдающиеся представители рабочего класса, как И.В.Бабушкин и В.А.Шелгунов. За несколько месяцев группа добилась огромных успехов в деле организации рабочего движения. И хотя в результате нескольких волн арестов (всего в течение полугодия был арестован 251 человек) деятельность этой группы была прекращена, посеянные ею семена не могли не дать всходов.

В 1898 году была создана Российская социал-демократическая рабочая партия. Вычленившееся в ней с 1903 года большевистское ядро энергично и решительно взялось за научную организацию рабочего движения. Крупной победой молодой партии стала организация успешной забастовки на бакинских нефтепромыслах Нобеля, увенчавшейся заключением первого в России коллективного договора. Бакинский комитет РСДРП возглавлял тогда И.В.Сталин. Спустя пять лет он напишет: «Социал-демократия повела нас к победе в декабре 1904 года, она же поведет нас к будущим победам через организованную общую забастовку». Лишь после этой забастовки, с начала 1905 года, в России начали организовываться первые профсоюзы.

Забастовка — важнейший инструмент борьбы рабочего класса. Грамотная забастовка — это не простое прекращение работы и тем более, не «разбегание по домам» пока «профсоюз не договорится». Забастовка — это состояние предприятия, когда орган бастующих — стачком решает вопросы рабочего времени, допуска на работу, несет ответственность за порядок

на предприятии, для чего создается дружина. Если забастовка охватывает большое число предприятий города, как это произошло весной 1905 года в Иваново-Вознесенске, то борьба рабочего класса может выйти на новый уровень.

Забастовка была назначена на 12 мая: 10–11 мая выплачивалась зарплата. Партийная конференция, прошедшая 9 мая, определила требования. И 12 мая более 70 тысяч человек прекратили работу и собрались на митинг в центре города.

На следующий день на берегу реки Талки, куда перемести-

лись бастующие, с подачи большевиков было принято решение: всей массой не обсуждать каждый вопрос стачки, избрать для этого Совет уполномоченных, чтоб он повседневно руководил стачкой в масштабах всего города. В Совет было избрано по одному представителю от пятисот рабочих. Это сразу придало иваново-вознесенской стачке новое качество. Теперь договаривались не рабочие и капиталисты на отдельных фабриках по принципу «каждый с каждым», а Совет уполномоченных с городскими фабрикантами по принципу «все со всеми». Это исключило возможность сепаратной сделки

на отдельной фабрике, облегчило контроль переговоров со стороны партийной организации. Был организован «Вольный социологический университет», где изо дня в день читались лекции и проводились беседы. Ректором университета был назначен авторитетный рабочий вожак Евлампий Александрович Дунаев, заслуживший у фабрикантов прозвище Бешеный ткач, хотя реально работой университета руководил петербургский политехник Фрунзе.

Совершенно органично и естественно возникшему Совету

Окончание на с. 2

### ПРИЗЫВ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»! Наши телефоны:

в Ленинграде: +7(951)662-05-38 — Овчинников Виктор Александрович, +7(911)-933-49-20 — Дегтерев Денис Борисович, +7(921)923-56-93 — Герасимов Иван Михайлович, +7(921)939-60-99 — Попов Михаил Васильевич;

в Нижнем Новгороде: +7(831)281-38-74 — Кудрявцев Владимир Михайлович, +7(831)243-06-75. — Сенков Константин Александрович, +7(910)007-03-55 — Золотов Александр Владимирович, в Нижегородской области: +7(908)235-83-36 — Кальвит Валентин Владимирович;

в Москве: +7(915)199-74-46 — Кузьмин Алексей Вячеславович, +7(916)567-34-83 — Шишкарев Василий Иванович;

в Саратовской области: +7(962)616-48-44 — Горохова Ксения Викторовна, +7(917)312-21-57 — Кривых Виктор Александрович, vk-engels@yandex.ru;

в Новосибирске: +7(913)478-17-88, +7(951)360-46-74, +7(951)383-27-68 — Чайка Владимир Иванович, +7(953)763-11-61 — Зайцев Дмитрий Сергеевич;

в Алтайском крае: +7(913)245-30-72 — Лукьянов Александр Владимирович;

в Краснодарском крае и Республике Адыгея: +7(909)467-91-12 — Романов Евгений Аркадьевич

Центральный Комитет Рабочей партии России

**Продолжение. Начало на с. 1**  
пришлось взять на себя решение вопросов по организации городской жизни, в частности, охрану правопорядка. Была создана боевая дружина. Совет уполномоченных стал Советом Рабочих Депутатов, под этим названием он и вошел в историю. В 1922 году Михаил Васильевич Фрунзе вспоминал:

«Идейное и организационное влияние Иваново-Вознесенской группы РСДРП было очень велико. Во всем объеме оно сказалось на всеобщей стачке, начавшейся, кажется, 12-го мая. С первых же шагов стачечное движение, охватившее около 60 000 рабочих различных городских предприятий, приняло удивительно стройный и организованный вид. После первого грандиозного митинга перед Думой, приведшего в неопишущий страх как местную буржуазию, так и всю полицию, происходит общее собрание бастующих за городом у реки Талки, где рабочие по предложению социал-демократов разбили на фабрики и создали Совет Рабочих Депутатов.

Я бы очень хотел привлечь внимание к этому обстоятельству. Оно важно по двум причинам: первое — по той естественной необходимости, жизненности и соответствию запросам и интересам трудящихся, представляемых советской формой организации, и второе — по той роли, которую в создании и развитии советской формы организаций сыграл иваново-вознесенский пролетариат.

Нет никакого сомнения, что иваново-вознесенская летняя стачка дала богатейший политический и организационный материал, который после и был надлежащим образом использован при создании Петроградского, а затем Московского и других советов. Вот, стало быть, к какому времени относятся еще корни нынешней Советской организации в Иваново-Вознесенске. Работа, про-

сто обывателей, обсуждавших злободневные вопросы, обязательно, как из-под земли появлялся доморощенный оратор в лице рядового члена организации и властвовал вниманием и сочувствием слушателей. Во время этой знаменательной стачки, сыгравшей в истории всего рабочего движения России такую крупную роль, во всем блеске выявились основные черты организации РСДРП

лируется Федерация «независимых» профсоюзов России? — партией «Единая Россия». Кем контролируются так называемые «боевые профсоюзы»? — партией «Справедливая Россия». Без поддержки партии рабочего класса наиболее боевые, преданные своим товарищам профсоюзные вожаки неизбеж-

тикой или не заниматься. Вопрос для руководства любого профсоюза стоит так: проводить политику в интересах работников, то есть политику коммунистическую, совместно с партией рабочего класса, либо проводить политику обмана работников, политику сговора с нанимателем под руководством буржуазных партий.

## ПАРТИЯ РАБОЧЕГО КЛАССА

деланная партией в смысле политического воспитания рабочей массы, за время стачки была колоссальна. Надо сказать, общий культурный уровень иваново-вознесенского пролетариата был чрезвычайно низок. Несмотря на колоссальные богатства, скапливающиеся в руках фабрикантов от эксплуатации труда рабочих, город по постановке народного образования занимал во всей России одно из последних мест, ибо буржуазная городская дума не уделяла ему никакого внимания... В результате, партии приходилось иметь дело с массой, совершенно неподготовленной к восприятию социально-политических идей. Я помню, как первое время стачки волнение охватывало аудиторию при попытках ораторов затрагивать чисто политические темы; помню, как испуганно и порою враждебно встречалась массой критика самодержавной царской власти. Но все это было только вначале. Работа организации свое дело делала. И надо было видеть, как оно делалось! Во всякой кучке рабочих и про-

(большевиков): партийная дисциплина, колоссальная энергия и безграничное самоотвержение».

Огромное значение, которое придавал Фрунзе партии рабочего класса, не случайно. Наиболее передовым рабочим, готовым бороться за дело рабочего класса до его полного освобождения, во многом пожертвовав для этого так называемой «личной жизнью», нужна своя организация. Профсоюз для этой цели не вполне годится уже лишь по той причине, что там нет представителей интеллигенции, готовых делиться необходимыми знаниями. При всей необходимости профсоюзов как массовых рабочих организаций, они объективно контролируются партиями — сколько ни вставляй в название профсоюзов слова «независимый», «свободный» и т.п. Кем контро-

но будут вытесняться «реалистами», чрезмерно склонными к контактам как с работодателем, так и с политическими «кураторами» из буржуазных партий.

Коллективные договоры сейчас есть далеко не на всех предприятиях, а хороший колдоговор — большая редкость. Выработка требований к работодателю — плод коллективного разума рабочего движения России в целом и его авангарда — коммунистов. Эти требования сформулированы в проекте Трудового кодекса России, разработанном Фондом Рабочей Академии в содружестве с профсоюзами и закреплены в программе Федерации профсоюзов России «Задачи коллективных действий».

Вопрос сейчас стоит не так, заниматься профсоюзам поли-

Рабочий класс России пока не развернул широко работу по созданию своей партии, которая могла бы претендовать на звание авангарда рабочих России. Но начало положено и уже есть организация, которую можно назвать партией рабочего класса в становлении. Это общественное объединение «Рабочая партия России», поддерживающее работу таких авторитетных организаций, как Фонд Рабочей Академии с учрежденными им Красным университетом и Университетом рабочих корреспондентов, а также Российский комитет рабочих. Призываем рабочих лидеров, всех, кто желает бороться за общество труда, вступать в Рабочую партию России.

**И. ГЕРАСИМОВ,**  
член ЦК РПР

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

15–16 октября 2016 года в Нижнем Новгороде состоялось очередное заседание Российского комитета рабочих, в работе которого приняли участие 10 делегатов-рабочих с правом решающего голоса, 13 делегатов с правом совещательного голоса, приглашенные. В ходе дискуссии были приняты следующие постановления

### О БОРЬБЕ ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Российский комитет рабочих отмечает, что сокращение рабочего дня до 6 часов при 30-часовой рабочей неделе без понижения зарплаты является одной из коренных характеристик улучшения положения современных работников. Оно даст им дополнительное время для повышения квалификации, участия в организуемых профсоюзами коллективных действиях, сбережения здоровья, общения с семьей. Активизация на такой основе борьбы профсоюзов позволит сохранить занятость, улучшить условия труда, приблизить заработную плату к уровню стоимости рабочей силы.

Достигнутой в России уровень общественной производительности труда многократно превосходит имевшийся в конце 1920-х годов, при котором осуществлялся переход к 7-часовому рабочему дню. Введение 6-часового рабочего дня будет стимулировать предпринимателей к развитию производства на основе повышения производительности труда.

Сокращение рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы требует активной борьбы работников, организованных в профсоюзы.

Российский комитет рабочих рекомендует рабочим, профсоюзным организациям следующее.

1. Считать сокращение рабочего дня до 6 часов при 30-часовой рабочей неделе без понижения зарплаты — первоочередной задачей борьбы за права и интересы работников; использовать основную часть высвобождаемого времени для повышения квалификации работников и их участия в профсоюзной жизни.

2. Выступать на профсоюзных собраниях в поддержку 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы, направляя решения собраний в вышестоящие профсоюзные органы, работодателям, в средства массовой информации.

3. Включать данное требование в составляемые профсоюзами проекты коллективных договоров и соглашений и вести активную борьбу за его принятие.

Солидарными действиями российские работники добьются 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы.

### БОРЬБА ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРЕССИВНОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА — ГЛАВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Как показывает опыт, условия труда работников, в том числе их главные составляющие — продолжительность рабочего дня и уровень зарплаты, — обеспечиваются на приемлемом для работников уровне только там, где есть профсоюзная организация, закрепившая свои завоевания по защите интересов работников в коллективном договоре и контролирующая его исполнение работодателем.

Под предлогом кризиса собственники используют любые способы усиления эксплуатации. Над многими категориями рабочих нависла угроза абсолютного обнищания. Поэтому еще более возрастает роль коллективного договора в жизни профсоюзной организации.

Опорой работников коллективный договор является там, где инициативные работники:

- самостоятельно подготовили прогрессивный проект коллективного договора на основе программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»; включили в свой проект требование сокращения рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы;

- размножили свой проект коллективного договора и вручили печатный экземпляр договора каждому работнику для ознакомления, обсуждения и внесения предложений по его улучшению;

- отстаивали прогрессивный проект на профсоюзном собрании (конференции) и сделали его своим для всего коллектива;

- подготовили товарищей к коллективным действиям, как в ходе заключения коллективного договора, так и при нарушении его положений работодателем.

Только борьба за прогрессивный коллективный договор делает профсоюзную организацию сплоченной и действенной и способствует эффективному отстаиванию интересов работников.

### ХОД И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЗАБАСТОВОЧНОЙ БОРЬБЫ

Забастовочная борьба является действенным методом достижения рабочим классом и другими работниками своих интересов в классовой борьбе с капиталистами и назначенными ими управляющими.

В России наиболее частой причиной забастовок является невыплата заработной платы. Строители космодрома «Восточный», ростовские шахтеры, рабочие Керченского завода стрелок, тамбовские и калининградские строители, рабочие Ижевского нефтеперерабатывающего завода, Тамбовского порохового завода, Ржевского краностроительного завода и многие другие, организовав забастовки, добиваются выплат задолженностей по заработной плате.

Забастовки и эквивалентные им коллективные действия с целью заключения прогрессивного коллективного договора, улучшения условий труда, повышения реальной заработной платы в России проводятся реже, чем по причине невыплаты зарплаты. К лидерам профсоюзного движения, борющимся за прогрессивные коллективные договоры — ленинградским докерам, авиадиспетчерам, подтягиваются другие коллективы, среди которых — рабочие Качканарского и Новоорловского ГОКов, Суворовкинского элеватора. Только применяя такие коллективные действия, как забастовка, «работа по правилам» и т.д. можно обеспечить приближение заработной платы к стоимости рабочей силы и существенно улучшить условий труда.

Российский комитет рабочих, руководствуясь программой Федерации профсоюзов России, рекомендует рабочим, профсоюзным организациям:

1. Активно использовать конституционное право на забастовку, учитывая, что забастовочная борьба является высшей формой экономической борьбы рабочего класса за свои интересы.

2. В период подготовки забастовки, в процессе самой забастовки выдвигать и отстаивать требования увеличения заработной платы до уровня стоимости рабочей силы, улучшения условий труда, в первую очередь, сокращения рабочего дня до 6 часов без понижения зарплаты, формировать прогрессивный коллективный договор.

3. Проявлять солидарность с бастующими коллективами.

### ОБМЕН ОПЫТОМ БОРЬБЫ ЗА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Российский комитет рабочих отмечает, что улучшение условий труда является коренным интересом рабочего класса. Кардинально улучшить условия труда возможно лишь на основе внедрения нового безопасного высокопроизводительного оборудования.

В последние годы российский капитал с помощью специальной оценки условий труда (СОУТ) предпринял наступление на трудовые права и социальные гарантии работников. Без каких-либо затрат на их улучшение неблагоприятные условия труда на рабочих местах объявляются допустимыми, что приводит к отмене сокращенного рабочего дня, дополнительных отпусков, доплат и компенсаций за вредные условия труда, а в перспективе — к отмене более раннего выхода на пенсию. Это ведет к увеличению уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, инвалидности и смертности работников.

Только борьба работников, организованных в профсоюзы, за сокращение нормальной продолжительности рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы будет стимулировать работодателей к масштабному обновлению техники и технологий, позволит сохранить и увеличить льготы и гарантии работникам, занятым на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.

Российский комитет рабочих рекомендует рабочим, профсоюзным организациям следующее.

1. Активно выступать за сокращение нормальной продолжительности рабочего дня до 6 часов без понижения зарплаты.

2. Участвовать в работе комиссии по СОУТ, следить за объективностью измерений, обращаться за государственной экспертизой условий труда.

3. Вносить в коллективные договоры обязательства работодателя по улучшению условий труда, повышенные компенсации и гарантии работникам в связи с вредными условиями труда.

4. При неисполнении работодателем требований по улучшению условий труда проводить коллективные действия, направленные на улучшение положения работников.

# УНИКАЛЬНЫЙ ИСТОЧНИК ЗНАНИЙ

**1. Товарищ ректор, этой осенью Красный университет в пятый раз распахнет двери перед слушателями. В чём, на Ваш взгляд, уникальность этого проекта?**

Отчасти ответ содержится в Вашем вопросе. Сегодня мало какие проекты долго существуют на энтузиазме создателей. Эта одна из уникальных особенностей Красного университета. Другая особенность — вряд ли существуют иные схожие по задачам и уровню преподавания занятия или кружки, которые ставили бы целью изучение марксизма-ленинизма вкупе с ключом для полного его понимания в виде гегелевской «Науки логики». И третья особенность, которую хотелось бы отметить — наличие очной формы занятий. Сегодня, когда большая часть коммуникации между людьми переместилась в виртуальный мир интернета, именно

возможность прийти на занятие, поучаствовать в дискуссии, задать вопросы преподавателю — является важной составляющей всей учёбы. Это скорейший путь к овладению непростыми науками. В этой связи жители Петербурга — большие везунчики. Они имеют возможность лично посещать занятия Красного университета. Иногородние жители, разумеется, обучаются дистанционно. Но тут уже интернет-технологии помогают максимально облегчить учёбу, слушать лекции в прямом эфире, наладить связь с преподавателями, задать вопросы через интернет-радио или по электронной почте.

**2. Красный университет не даёт дипломов государственного образца, тем не менее проблем с набором слушателей нет. Чем ценны знания, полученные в Красном университете?**

Все лекции и семинары публикуются на интернет-каналах «Красного ТВ» и в социальных сетях. Что позволяет ознакомиться с курсом широкому кругу зрителей по всему миру. Об этом свидетельствует тот факт, что слушателями Красного университета становятся не только граждане России от Калининграда до Владивостока, но и иностранные товарищи. Зрители могут оценить, во-первых, высокий уровень преподавательского состава, во-вторых, актуальность рассматриваемых вопросов, а главное — сравнить уровень знаний и навыки ведения дискуссии у слушателей в начале курса и по его окончании. Как правило, это огромная разница.

Человек начинает понимать смысл происходящих вокруг общественных и политических процессов, то есть

по Ленину — перестаёт быть «глупенькой жертвой обмана и самообмана». А это в наше время дорогого стоит! Это важнее корочки государственного образца. Так что никакого секрета в востребованности Красного университета нет — всё логично и закономерно.

**3. Что бы Вы пожелали преподавателям и слушателям Красного университета в этом году?**

Новым слушателям я хотел бы пожелать не отступать перед кажущимися сложностями. Ни одна наука не даётся легко и непринуждённо — чтобы чего-то достичь, нужен труд. А учитывая, что занятия в университете бесплатны, то есть доступны для всех, только от желания и усердия каждого слушателя зависит результат. К тому же, преподаватели всегда готовы прийти



на помощь. Такую уникальную возможность — одолеть труды Гегеля, Маркса, Ленина упускать нельзя! Ну а преподавателям я бы пожелал побольше искренне заинтересованных в обучении слушателей. Всем нам — и организаторам и преподавателям — важно ощущать, что мы делаем нужное и полезное дело.

## РАСПИСАНИЕ ЗАНЯТИЙ КРАСНОГО УНИВЕРСИТЕТА ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ НА 2016–2017 УЧЕБНЫЙ ГОД

### I семестр

#### Первое отделение

- 05.10.2016 Лекция «Философия и проблема истины в марксизме». Профессор М.В. Попов.
- 12.10.2016 Семинар «Диалектика как методология марксизма». Профессор М.В. Попов.
- 19.10.2016 Лекция «Экономика и экономическая теория марксизма». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 26.10.2016 Семинар «Экономические проблемы современной России». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 02.11.2016 Лекция «Политика и политическая теория марксизма». Профессор А.С. Казённов.
- 09.11.2016 «Взаимосвязи категорий бытия в «Науке логики» Г. Гегеля». Профессор М.В. Попов.
- 16.11.2016 Семинар «Логические переходы категорий «бытие», «ничто», «становление», «ничто». Канд. техн. наук К.В. Юрков.
- 23.11.2016 Лекция «Современное коммунистическое движение». Доцент И.М. Герасимов.
- 30.11.2016 Семинар «Осуществление Программы коллективных действий профсоюзов». Доцент И.М. Герасимов.
- 07.12.2016 Лекция «О единстве марксизма». Профессор В.П. Огородников.
- 14.12.2016 Итоговый круглый стол «Борьба прогрессивных сил за развитие России». Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.
- 21.12.2016 Индивидуальный зачет (очное отделение). Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.
- 28.12.2016 Индивидуальный зачет (заочное отделение). Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.

#### Второе отделение

- Лекция «Философия и проблема истины в марксизме». Профессор М.В. Попов.
- Семинар Г. Гегель «Наука логики». Профессор М.В. Попов.
- Лекция «Экономика и экономическая теория марксизма». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- Семинар «Экономические проблемы современной России». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- Семинар В.И. Ленин «Карл Маркс». Профессор А.С. Казённов.
- Семинар В.И. Ленин «Империализм и война». Профессор М.В. Попов.
- Семинар Г. Гегель «Наука логики». Профессор М.В. Попов.
- Семинар И.В. Сталин «Экономические проблемы социализма». Доцент И.М. Герасимов.
- Семинар И.В. Сталин «Марксизм и национальный вопрос». Доцент И.М. Герасимов.
- Семинар В.И. Ленин «Карл Маркс», «Три источника и три составные части марксизма». Профессор В.П. Огородников.
- Итоговый круглый стол «Борьба прогрессивных сил за развитие России». Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.
- Индивидуальный зачет (очное отд.). Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.
- Индивидуальный зачет (заочное отд.). Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.

### II семестр

#### Первое отделение

- 01.02.2017 Лекция «Философское учение о сущности явлений». Профессор М.В. Попов.
- 08.02.2017 Семинар «Категории сферы сущности». Канд. техн. наук К.В. Юрков.
- 15.02.2017 Лекция «Ступени развития капитализма». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 22.02.2017 Семинар «Карл Маркс. «Капитал»». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- 01.03.2017 Лекция «Формы, сущность и исторические типы государства». Профессор А.С. Казённов.
- 08.03.2017 Семинар «История и теория Советов». Канд. мед. наук Д.Б. Дегтерев.
- 15.03.2017 Лекция «Философское учение о понятии». Профессор М.В. Попов.
- 22.03.2017 Семинар «Категории сферы понятия». Канд. техн. наук К.В. Юрков.
- 29.03.2017 Лекция «Советы и отмирание социалистической демократии». Доцент И.М. Герасимов.
- 05.04.2017 Семинар «В.И. Ленин «Великий почин». Доцент И.М. Герасимов.
- 12.04.2017 Лекция «Сталинское учение о национальном вопросе». Профессор В.П. Огородников.
- 19.04.2017 Семинар «Крупная промышленность — основа социалистического производства». Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.
- 26.04.2017 Лекция «Теория и история марксизма. (Кого и чему учит история вообще и история марксизма в частности?)». Профессор А.С. Казённов.
- 10.05.2017 Итоговый круглый стол «Борьба прогрессивных сил за развитие России». Канд. экон. наук В.И. Галко, доцент И.М. Герасимов.
- 17.05.2017 Экзамен (очное отделение). Профессор М.В. Попов, канд. техн. наук К.В. Юрков.
- 24.05.2017 Экзамен (заочное отделение). Профессор А.С. Казённов, канд. мед. наук Д.Б. Дегтерев.

#### Второе отделение

- Семинар Г. Гегель «Наука логики»: «Учение о сущности». Профессор М.В. Попов.
- Семинар Г. Гегель «Наука логики»: «Учение о сущности». Профессор М.В. Попов.
- Семинар К.МАРКС «Капитал: Производство абсолютной прибавочной стоимости». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- Семинар К.Маркс «Капитал: Производство относительной прибавочной стоимости». Канд. экон. наук В.И. Галко.
- Семинар В.И. Ленин «Государство и революция: Гл. 4. Продолжение. Дополнительные пояснения Энгельса». Профессор А.С. Казённов.
- Семинар В.И. Ленин «Государство и революция: Гл. 5. Экономические основы отмирания государства». Канд. мед. наук Д.Б. Дегтерев.
- Семинар Г. Гегель «Наука логики»: «Учение о понятии». Профессор М.В. Попов.
- Семинар Г. Гегель «Наука логики»: «Учение о понятии». Канд. техн. наук К.В. Юрков.
- Семинар В.И. Ленин «Пролетарская революция и ренегат Каутский». Доцент И.М. Герасимов.
- Семинар В.И. Ленин «Государство и революция: Гл. 6. Опошение марксизма оппортунистами». Доцент И.М. Герасимов.
- Семинар Ф.Энгельс. «Анти-Дюринг». Профессор В.П. Огородников.
- Семинар В.И. Ленин «Грозная катастрофа и как с ней бороться». Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.
- Семинар Теория и история марксизма. М.В. Попов «Социальная диалектика». Профессор А.С. Казённов.
- Итоговый круглый стол «Актуальность марксизма». Канд. экон. наук В.И. Галко, доцент И.М. Герасимов.
- Экзамен (очное отделение). Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.
- Экзамен (заочное отделение). Профессор А.С. Казённов, профессор М.В. Попов.



## Рекомендации международной научно-практической конференции «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ НА ОСНОВЕ СОКРАЩЕНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ»

Конференция отмечает, что прогрессивная тенденция современного экономического развития состоит в формировании и реализации предпосылок для обеспечения благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества. Данная тенденция базируется на повышении общественной производительности труда и, в свою очередь, способствует такому повышению.

Прогрессивная тенденция экономического развития требует отрицания старого разделения труда, означающего социально-экономическое закрепление классов и социальных групп за экономически неоднородными видами труда (непосредственно производительным и непроизводительным, управленческим и исполнительским). Наиболее заинтересован в уничтожении подобного разделения труда рабочий класс, выполняющий труд, менее содержательный и осуществляемый при менее благоприятных условиях, чем труд в непроизводительной сфере, и отделенный от принятия ключевых управленческих решений.

Приоритетным направлением движения к преодолению классового неравенства выступает сокращение рабочего дня без понижения заработной платы. Если уровень производительности труда конца 1920-х годов позволил ввести в советской промышленности 7-часовой рабочий день, то ее достигнутый уровень объективно делает возможным безотлагательный переход к 6-часовому рабочему дню.

Введение 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы позволит увеличить время для повышения квалификации рабочих, для их активного участия в профсоюзной жизни в целях

увеличения зарплаты и улучшения условий труда. Такая мера будет способствовать сохранению занятости на предприятиях, приведет к уменьшению безработицы, даст возможность привлечь в рабочий класс дополнительные молодые кадры. Она станет стимулом для внедрения в производство прогрессивной техники и новых технологий. Откроется перспектива роста численности населения страны. Все это послужит быстрому экономическому развитию России.

### КОНФЕРЕНЦИЯ РЕКОМЕНДУЕТ:

**- государственным и муниципальным органам:** при формировании стратегии, программ и планов социально-экономического развития, разработке балансов трудовых ресурсов руководствоваться необходимостью безотлагательного перехода к 6-часовому рабочему дню, законодательно оформить такой переход;

**- профсоюзным организациям:** при составлении проектов коллективных договоров, отраслевых, региональных и генеральных соглашений закладывать норму о сокращении рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы и солидарными действиями добиваться ее принятия;

**- предпринимателям и их организациям:** ориентироваться на передовой зарубежный и отечественный опыт организации производства в условиях сокращения рабочего дня;

**- научным работникам:** исследовать предпосылки, факторы и влияние на экономическое развитие страны сокращения рабочего дня до 6 часов.

14 октября 2016 года,  
Нижний Новгород

## СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ



В середине XIX века К.Маркс писал в «Капитале», что в начале сентября 1866 года конгресс Международного Товарищества Рабочих в Женеве согласно предложению лондонского Генерального Совета постановил: «Предварительным условием, без которого все дальнейшие попытки улучшения положения рабочих и их освобождения обречены на неудачу, является ограничение рабочего дня... Мы предлагаем в законодательном порядке ограничить рабочий день 8 часами».

В середине XX века И.В.Сталин в работе «Экономические проблемы социализма в СССР» писал: «Было бы неправильно думать, что можно добиться такого серьезного культурного роста членов общества без серьезных изменений в нынешнем положении труда. Для этого нужно прежде всего сократить рабочий день по крайней мере до 6, а потом и до 5 часов. Это необходимо для того, чтобы члены общества получили достаточно свободного времени, необходимого для получения всестороннего образования... и не быть прикованными на всю жизнь к одной какой-либо профессии».

Вышедшая в Издательстве Санкт-Петербургского государственного политехнического университета монография «Сокращение рабочего дня как основание современного экономического развития» окажет помощь тем, кто ставит перед собой задачу сокращения рабочего времени до уровня, соответствующего производительным силам XXI столетия.



**Владимир, как возникла идея проведения концерта именно 7 ноября?**

Идею я вынашивал давно. А сейчас, наконец, собрал тот музыкальный материал, который считаю наиболее актуальным для нынешнего момента. Поскольку творческая интеллигенция обслуживает, в основном, правящий класс, о негативных сторонах современной жизни со сцены говорить не принято. Это не значит, что мы устроим в концертном зале митинг, нет. Для этого есть другие места. Но показать нерв современного «маленького человека», заставить задуматься над тем, что мы поём и как мы живём — важно. «Третий фронт» в обновлённом составе представит

большую и, надеюсь, интересную зрителям программу.

Что касается даты проведения, то мы и тут пошли немного против шерсти: 7 ноября в нынешней России официальным праздником не является, а в этом году ещё и выпадает на рабочий день — понедельник. Однако это не препятствие для тех, кто понимает важность и масштаб Великого Октября. Для тех, кто чтит эту дату, 7 ноября — в любом случае праздник. Когда же проводить концерт, если не в праздник?

**Публику, которая пришла развлекаться, вы хотите заставить думать?**

Кто сказал, что искусство должно только развлекать? Во

ня могут рассказать в своих рецензиях лишь некоторые реперы, да прожужжать что-то так называемые «альтернативщики», которые не столько привлекают к себе внимание, сколько отпугивают. Популярную же музыку, понятную широкому кругу слушателей, приватизировали мохнатые продюсеры, скармливающие публике слащавых мальчиков и девочек, поющих ни о чем.

Искусство — важная часть пропаганды, и буржуазные политехнологии эффективно его используют. «Живи одним днём, потребляй и радуйся!» Психология потребительства мощно вбивается в голову людей не только через агрессивную рекламу, но и в ежедневных развлекательных программах, ток-шоу, через музыку и кино. Бить тревогу пора уже давно!

**Вы упомянули обновлённый состав «Третьего фронта». Ваши коллеги по группе — кто они?**

Надеюсь, что собрал коллектив единомышленников. Сегодня это 12 человек, причём очень разных возрастов, самому младшему — всего 17 лет!

Кроме того, в нашей программе участвует танцевальная группа молодых девушек. Мы хотим сделать зрелищное представление, праздник! А выпол-

## МУЗЫКА РЕВОЛЮЦИИ

7 ноября в Ленинграде в «Чаплин-холле» в 19.30 состоится концерт группы «Третий фронт», посвящённый 99-й годовщине Великого Октября. Сегодня мы беседуем с руководителем коллектива Владимиром Прониным.

Все времена могут рассказать в своих рецензиях лишь некоторые реперы, да прожужжать что-то так называемые «альтернативщики», которые не столько привлекают к себе внимание, сколько отпугивают. Популярную же музыку, понятную широкому кругу слушателей, приватизировали мохнатые продюсеры, скармливающие публике слащавых мальчиков и девочек, поющих ни о чем.

Искусство — важная часть пропаганды, и буржуазные политехнологии эффективно его используют. «Живи одним днём, потребляй и радуйся!» Психология потребительства мощно вбивается в голову людей не только через агрессивную рекламу, но и в ежедневных развлекательных программах, ток-шоу, через музыку и кино. Бить тревогу пора уже давно!

**Вы упомянули обновлённый состав «Третьего фронта». Ваши коллеги по группе — кто они?**

Надеюсь, что собрал коллектив единомышленников. Сегодня это 12 человек, причём очень разных возрастов, самому младшему — всего 17 лет!

Кроме того, в нашей программе участвует танцевальная группа молодых девушек. Мы хотим сделать зрелищное представление, праздник! А выпол-

нить такую задачу на голом энтузиазме, как Вы понимаете, можно только при наличии сплочённого коллектива единомышленников.

Всё ли задуманное получится осуществить — не знаю, об этом будем говорить после премьеры. Да и нет смысла сейчас раскрывать все карты, приходите — всё сами увидите!

**Напомним нашим читателям, где и когда состоится концерт? Как на него попасть?**

Мы специально выбрали такой зал, который, во-первых, позволил бы обеспечить качественнейший звук и свет, комфортное размещение публики, бар, кухню, во-вторых — имел бы удобное географическое расположение для потенциальных зрителей. Ведь 7 ноября многие выйдут на традиционные митинги, которые традиционно проводятся на площади Ленина у Финляндского вокзала и возле крейсера «Аврора». Клуб «Чаплин-холл» находится на Пироговской набережной 5/2, как раз на другом берегу от «Авроры» и в 10 минутах ходьбы от площади Ленина. Начало в 19.30. Вход мы сделали свободным! Поэтому, пользуясь случаем, приглашаю всех читателей, их друзей и товарищей отметить наш общий праздник!