

# Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

№ 2 (153)

2015 г.

Цена свободная

## ДЕЛЕГАТЫ-РАБОЧИЕ О РОССИЙСКОМ КОМИТЕТЕ РАБОЧИХ

**Шилов Дмитрий Юрьевич, монтажник АО «ВНИИРА».** Такие мероприятия помогают рабочим узнать, что же нужно делать для улучшения своего положения. Развитие работника как главной производительной силы общества — очень острый вопрос. В некоторых коллективах люди вообще не знают, что делать, нет никакого движения рабочего и не откуда об опыте рабочей борьбы узнать — ни по телевизору, ни в буржуазной прессе этого не скажут. Большое спасибо, что здесь люди собираются, рассказывают, делятся опытом своим. Это очень ценно и важно, и я надеюсь, что этот опыт будет принят и другими коллективами, и очень хорошо, что это освещается, Интернет-телевидение тут есть. И хотелось бы еще высказать пожелание, чтобы опыт борьбы за коллективные договоры объединить, чтобы этот коллективный наш опыт был применен и использован. Ведь это наше завоевание, достояние, надо это сохранять и развивать дальше.

**Обнорский Николай Викторович, электрик ООО «Промпарксервис», г. Владимир, председатель областного Совета рабочих.** Здесь я не первый раз, не первый год, я участвовал и в том, что нам в общем-то почти удалось — это движение нашего Трудового кодекса. Отрицательный опыт — это тоже опыт, если у кого-то не получается, делаешь анализ, что, ага, вот этого надо избежать, а действовать надо таким способом. Я не хочу сказать что уж очень сильно развито рабочее движение в нашей области, но по мере возможности мы стараемся донести то, что здесь принимается,

до трудовых коллективов, до районных коллективов. И позавчера, когда мы здесь были на конференции, в первый раз так серьезно прозвучало, что нашему рабочему движению не хватает политической силы. Мы с вами можем много чего, но должна быть политическая сила.

**Горохов Константин Дмитриевич, электросварщик, ЗАО «Тролаза», г. Энгельс Саратовской области.** Я здесь первый раз в качестве делегата Российского комитета рабочих. Мне понравилось — много грамотных умных людей, которые могут подсказать, как создать в нашем городе, нашей области такое же движение. Такого движения у нас нет, такого именно, чтобы было за рабочий коллектив, чтобы все у них было. Надеюсь, что не в последний раз я здесь. Очень много тем для размышления, для учебы, опять же, как говорится, век живи — век учишься.

**Топоркова Надежда Алексеевна, оператор по уборке территории ОМС «Центр», г. Новокуйбышевск.** Это очень нужно, связь народа с политикой, с наукой, это очень полезно, поэтому какие бы у нас споры ни были, в споре рождается истина. С удовольствием приедем еще.

**Кузнецов Владимир Алексеевич, токарь ЛП «Технология», Ленинград.** Я приезжаю сюда не в первый раз, и мне очень нравится работа, которая здесь проводится, фактически просвещение рабочих. Эту работу нужно проводить все время. Я считаю, что эту работу надо было проводить с того момента, когда по-

явился рабочий класс, и до того момента когда рабочий класс возьмет власть в свои руки и будет, так сказать, дальше развиваться, будучи у власти. Почему? Потому что, на мой взгляд, причиной развала Советской власти в свое время было то, что рабочие этим не занимались, рабочие решили, что вот, мы уже все достигли, у нас есть начальство, пусть оно за нас и думает. Это первое. Дальше, я, в общем-то, не согласен, что давайте мол, мы сначала воспитаем таких вот грамотных тихоньких рабочих, что когда мы их воспитаем, когда они будут грамотными, тогда мы и будем брать власть. Я считаю, что это неправильно. Те рабочие, которые брали Зимний в 1917 году, — ими руководил все-таки рабочий инстинкт. У них знаний, может, было еще меньше, чем у нас, но, тем не менее, они сделали это великое дело.

**Николаев Александр Николаевич, электромеханик лифтового хозяйства РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область, председатель Российского исполнительного комитета Съезда Советов рабочих.** Я часто бываю на заседаниях Российского комитета рабочих, очень доволен работой этого комитета, считаю очень полезным. Но есть, конечно, и претензии. Надо показывать цель, что наша-то цель взять рабочим классом свою власть, чтобы рабочий класс руководил всем этим государством. Только



тогда мы сможем получать за труд достойную заработную плату. И второе — необходимо обсуждать проблему создания и деятельности рабочих профсоюзов.

**Сенков Константин Алексеевич, токарь ОАО «Нижегородский водоканал», сопредседатель Российского комитета рабочих.** Российский комитет рабочих существует уже не один год, на его заседаниях рабочие выходят со своими болячками, со своими вопросами. Российский комитет рабочих дает нам стимулы. Рабочий должен сам себя вырастить и перейти к пониманию уже политическому, должен через борьбу именно решать те вопросы, которые он решает в своем

трудовом коллективе. Нужно переходить к сознанию того, что без партии, выражающей интересы рабочего класса, может сгинуть и рабочее движение. Но и в партию, если вдруг она образуется, могут войти и мелкобуржуазные элементы. Как только власть рабочего класса берёт — вокруг рабочего появляются нововыводы так называемые. Поэтому я думаю, что наши интересы мы должны отстаивать сами, нарабатывать свою силу именно через знания, которые мы получаем здесь.

**Кальвит Валентин Владимирович, электромонтер АО «Саровская генерирующая компания», Нижегородская область, сопредседатель Российского комитета**

**рабочих, председатель первички профсоюза «Защита».** РКР — единственная площадка в стране, по моему мнению, где могут себя чувствовать комфортно рабочие люди. Почему? Потому что именно здесь обсуждаются злободневные проблемы, и именно здесь мы можем найти решение тех задач, которые перед нами стоят. Что такое РКР? Он организует, координирует и развивает рабочее движение в нашей стране благодаря тем людям, которые сюда приезжают, благодаря тому опыту, который передается. Большое спасибо Фонду Рабочей Академии за содействие, большое спасибо Красному ТВ и всем присутствующим.

## СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

В Нижнем Новгороде 10–11 октября 2015 года прошло очередное заседание Российского комитета рабочих.

**РАБОЧИЕ — ДЕЛЕГАТЫ С РЕШАЮЩИМ ГОЛОСОМ:**

**Станиглаз Татьяна Владимировна,** маляр ЗАО «СМУ-2», Ленинград; **Французов Николай Павлович,** водитель ООО «Хлебный Экспресс», г. Сестрорецк; **Ли Юрий Анатольевич,** электромонтер АО «Первый контейнерный терминал», Ленинград; **Ханин Алексей Владимирович,** докер-механизатор АО «Первый контейнерный терминал», Ленинград; **Горохов Константин Дмитриевич,** электросварщик ЗАО «Тролаза», Саратовская область; **Николаев Александр Николаевич,** электромеханик РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область; **Топоркова Надежда Алексеевна,** оператор по уборке территории ОМС «Центр», г. Новокуйбышевск; **Кузнецов Владимир Алексеевич,** токарь ЛП «Технология», Ленинград; **Сенков Константин Алексеевич,** токарь ОАО «Нижегородский водоканал», сопредседатель Российского комитета рабочих, Нижний Новгород; **Обнорский Николай Викторович,** электрик ООО «Промпарксервис», г. Владимир; **Кальвит Валентин Владимирович,** электромонтер АО «Саровская генерирующая компания», сопредседатель Российского комитета рабочих, г. Саров, Нижегородская область; **Портнов Евгений Александрович,** дефектоскопист АО «Саровская генерирующая компания», г. Саров, Нижегородская область; **Шилов Дмитрий Юрьевич,** монтажник АО «ВНИИРА», Ленинград.

**ДЕЛЕГАТЫ С СОВЕЩАТЕЛЬНЫМ ГОЛОСОМ:**

**Кудрявцев Владимир Михайлович,** представитель РКР по Нижегородской области; **Горохова Ксения Викторовна,** временно безработная, г. Энгельс Саратовской области; **Руслановская Татьяна Викторовна,** видеооператор Красного ТВ, г. Алчевск ЛНР, Новороссия; **Дегтерев Денис Борисович,** врач-эндоскопист, ООО «Ава-Петер», кандидат медицинских наук, преподаватель Красного университета Фонда Рабочей Академии, консультант Российского Комитета Рабочих, Ленинград; **Пугачева Ружена Борисовна,** научный сотрудник РОНЦ, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы; **Поздняев Дмитрий Евгеньевич,** ведущий научный сотрудник РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров Нижегородской области; **Мазур Олег Анатольевич,** доктор экономических наук, научный руководитель Невинномысского института экономики управления и права, консультант Российского Комитета Рабочих; **Лапшин Анатолий Никонорович,** советник по экономическим вопросам Иванова областного объединения организации профсоюзов; **Золотов Александр Владимирович,** доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, консультант Российского Комитета Рабочих; **Зарубин Максим Вячеславович,** инженер ООО «Экологические системы», Нижний Новгород; **Попов Михаил Васильевич,** доктор философских наук, профессор по кафедре экономики и права, действительный член Петровской академии наук и искусств, президент Фонда Рабочей Академии.

Делегаты обсудили вопросы выполнения программы профсоюзов «Задачи коллективных действий», коллективной борьбы за повышение уровня реального содержания заработной платы, совершенствования содержания коллективных договоров и решения проблемы занятости работников.

ПО ОБСУЖДЕННЫМ ВОПРОСАМ ПРИНЯТЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

1. «Опыт реализации программы «Задачи коллективных действий».
2. «О расширении борьбы за обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы».
3. «Содержание коллективных договоров».
4. «Борьба за сохранение рабочих мест и развитие трудовых коллективов».

Накануне заседания Российского комитета рабочих 9 октября в Нижнем Новгороде прошла Международная научно-практическая конференция «Экономические и правовые вопросы борьбы профсоюзов за социальное развитие». Приняты Рекомендации, на которые опирались участники заседания РКР 10–11 октября 2015 года.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского Комитета Рабочих состоится в Нижнем Новгороде 19–20 марта 2016 года. Предлагаемые для обсуждения вопросы: о борьбе профсоюзов за развитие отечественного производства; о борьбе за заключение коллективных договоров в интересах работников; о привлечении работников в профсоюз; контроль членов профсоюзов за использованием профсоюзных средств.

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

#### Опыт реализации программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»

Российский комитет рабочих отмечает, что программа «Задачи коллективных действий», принятая реально действующими профсоюзами, является единственным документом, в котором комплексно и последовательно выражены коренные интересы рабочего класса в современных условиях, а следовательно, — интересы социально-экономического развития России.

Реализация поставленных программой задач — это дело, прежде всего, борющихся профсоюзов. Ряд профсоюзных организаций в составе Российского профсоюза докеров, профсоюз завода «Форд» (г. Всеволожск) имеют опыт повышения реального содержания заработной платы, способствующий приближению оплаты труда к уровню стоимости рабочей силы.

Впервые за последние десятилетия рабочие профсоюзы, в первую очередь входящие в состав МПРА, выдвинули требование сокращения рабочего времени, что открывает перспективу введения в России 6-часового рабочего дня и 30-часовой рабочей недели при сохранении уровня зарплаты.

В последние годы получен ценный опыт использования трудящими современными средствами связи, когда благодаря «Красному ТВ», Ленинградскому интернет-телевидению широко распространяется передовой опыт профсоюзной борьбы, систематически продолжается выпуск средств массовой информации «Народная правда», «За рабочее дело», «Трудовая Россия», «Правда труда».

Задачи профсоюзной программы находят отражение в политике капиталистического государства, когда оно ориентируется на интересы развития производительных сил России, включая развитие работников и их семей: продолжается формирование государственных корпораций, принимаются меры по поддержке сельского хозяйства, сохраняются введенный в СССР возраст выхода на пенсию.

Российский комитет рабочих рекомендует профсоюзным организациям выступать в поддержку требований программы «Задачи коллективных действий», в том числе включая их в коллективные договоры и добиваться их выполнения.

Российский комитет рабочих поддерживает инициативу депутата В.Ф. Рашкина внести в Государственную Думу Федерального Собрания РФ законопроект о сокращении рабочего дня до 7 часов, а рабочей недели — до 35 часов и призывает депутатов, желающих служить интересам рабочего класса, продвигать требования профсоюзной Программы.

Своими коллективными действиями профсоюзы и их сторонники реализуют интересы рабочего класса.

#### Содержание коллективных договоров

Российский комитет рабочих отмечает, что труд в условиях, берегающих жизнь и здоровье работников, и оплата труда, обеспечивающая нормальное воспроизводство работника и его семьи, отвечают интересам каждого человека и являются основой социального, в том числе экономического, развития России. Коллективные договоры, являясь «Конституцией» предприятия, должны гарантировать более благоприятные, по сравнению с действующим законодательством, условия труда, более высокую оплату труда и расширенные меры социальной поддержки работников предприятия и их семей. Поэтому основными разделами коллективного договора являются разделы о гарантиях занятости, об условиях и охране труда, о заработной плате, о мерах социальной поддержки работников и их семей и о защите профсоюзных работников от преследования со стороны администрации.

Коллективные договоры, в которых лишь продублированы минимальные требования, содержащиеся в Трудовом Кодексе и иных нормативных актах, следует считать пустыми, тем более, если они вызывают восторг у представителей работодателя. Борьба за изменение содержания коллективных договоров в пользу интересов работников должна вестись всеми работниками постоянно при заключении, перезаключении и в период действия коллективного договора путем внесения прогрессивных изменений и дополнений.

Необходимо препятствовать попыткам администрации, при бездействии или содействии руководителей первичной профсоюзной организации, вносить в коллективный договор изменения, ухудшающие положение работников. Для этого необходимо вносить встречные предложения, улучшающие положение работников, обеспечить внесение изменений и дополнений в коллективный договор только через комиссию по заключению коллективного договора, включая со стороны трудового коллектива в ее состав большинство рабочих. В случае нарушения данного порядка создавать инициативные группы или комитеты на предприятии, проводить сбор подписей работников для инициирования коллективного трудового спора, направлять коллективные запросы в отраслевые профсоюзные органы, трудовую инспекцию, прокуратуру и Правительство РФ, переизбирать руководство первичной профсоюзной организации.

Необходимо добиваться выполнения коллективного договора со стороны администрации предприятия в течение всего периода действия коллективного договора всеми средствами вплоть до приостановления работы в порядке коллективного трудового спора в случае нарушения его положений.

#### О расширении борьбы за обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы

Российский комитет рабочих, заслушав и обсудив доклад докера-механизатора ЗАО «Первый контейнерный терминал» А.В. Ханина, констатирует, что имеющийся опыт борьбы за обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы полностью соответствует ст. 130 и ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации и что, следовательно, борьба эта является не только обоснованной и справедливой, но и законной. Соответственно, попытки работодателей уклониться от выполнения указанных законодательных норм должны рассматриваться как противозаконные, и с ними должна вестись борьба всеми имеющимися законными средствами, включая такие формы коллективных действий, как работа по правилам, выполнение норм на 101 процент, исключение сверхурочных работ и работ в выходные дни, работа только на исправной технике, установление в коллективных договорах ежегодной нормы превышения роста номинальной зарплаты над уровнем инфляции, коллективные переговоры и коллективные трудовые споры, включая предоставленное Конституцией РФ и Трудовым кодексом право на забастовки.

Успех этой борьбы зависит от ее широты и массовости. Поэтому борьба за повышение уровня реального содержания заработной платы должна стать делом каждой профсоюзной организации и каждого коллектива работников. Решение этой задачи позволит также ускорить социально-экономическое развитие России, поскольку борьба работников за повышение зарплаты заставит работодателей заботиться о техническом прогрессе и повышении на этой основе производительности труда.

#### Борьба за сохранение рабочих мест и развитие трудовых коллективов

Тенденция капиталистов экономить на рабочей силе обуславливает постоянную угрозу сокращения персонала, которая значительно усиливается в условиях кризиса, при падении объемов производства и выручки. Следовательно, профессиональные союзы обязаны противостоять данной тенденции, так как для работников сохранение и совершенствование рабочих мест наряду с ростом реальной заработной платы — коренный интерес и предмет заботы трудового коллектива. Этот интерес можно реализовать лишь совместной борьбой за сохранение и развитие производства. Индивидуальные действия, в том числе обращения в судебные инстанции, как правило, эффекта не дают.

В борьбе за сохранение трудовых коллективов необходимо действовать на опережение — профсоюзы, выступая за развитие производства, за обновление техники, создание новых рабочих мест, опираясь в том числе на поставленную президентом задачу создания 25 миллионов новых высококвалифицированных рабочих мест, способствуют сохранению и развитию трудовых коллективов. Борьба за сохранение и совершенствование рабочих мест создает условия для повышения уровня реального содержания заработной платы.

Борьба за сохранение трудовых коллективов должна носить характер коллективных действий. Это включает в себя подготовку профсоюзом проекта коллективного договора, предусматривающего согласование с профсоюзом изменения штатного расписания и запрещение увольнения работников без согласия профсоюза, борьбу за его заключение, участие профсоюза в разработке программ развития производства.

Только сохранение трудовых коллективов позволяет сохранять российское производство.



но, профсоюзная организация не должна идти на поводу у администрации, вносящей в коллективный договор ухудшение положения работников.

Если существующий профсоюз не поддерживает борьбу за интересы работников, то нужно либо создавать новый профсоюз, либо действовать путем создания инициативных групп.

Соответственно, работа над содержанием коллективного договора не прекращается с его заключением, потому что всегда возможны такие атаки со стороны администрации, не говоря уже о том, что возможно просто нарушение этого коллективного договора...

У нас в коллективном договоре несколько пунктов были с гарантиями занятости: если объем работ не падает, то количество работников, соответственно, не меняется.

На сегодняшний день очень резко упал грузооборот, почти в два раза. Но благодаря тому, что профсоюзная организация все-таки смогла удержать ситуацию...

вора, когда он не будет соблюдаться. Вот для того, чтобы это не происходило, надо не утратить бдительность, и в сам коллективный договор должна быть внесена дополнительная ответственность работодателя за несоблюдение коллективного договора.

На самом деле, затраты на охрану труда на предприятии, по сравнению с общими затратами на производство продукции, в общем-то, ничтожны. Они составляют всего-навсего 0,85-1,0% от общих затрат.

Поскольку грузооборот упал, вышел приказ о том, что сокращается рабочее время. Кто работает в день — тому сократили на полчаса, кто работает по сменам — у них сократили одну смену.

Как такового сокращения занятых нет. Это — прямая заслуга профсоюзной организации, которая смогла сохранить и коллектив, и зарплату при почти вдвое упавшем грузообороте.

У нас в Иванове появилась новая форма борьбы за сохранение рабочих мест. Рабочие завода ав- токранов пикетировали сберегательный банк, потому что он и другие банки не дают заводу кредитов.

это будет означать существенное улучшение. Это — важный аргумент в спорах с работодателем. Когда дело касается трудовых конфликтов, работодатель не любит огласки. Профсоюзная организация может пожаловаться в отраслевую профсоюз на невыплату зарплат и другое нарушение трудовых прав...

По данным Росстата за 2014 год, число рабочих мест с неблагоприятными и вредными условиями труда составило 39,7%. Десятые миллионов человек трудятся во вредных и опасных условиях труда...

У нас недавно состоялась областная конференция профобъединения. Мы отправили обращение в защиту реального сектора экономики как основы повышения уровня жизни и доходов населения президенту...

Доля заработной платы в государственных и муниципальных контрактах очень мала. Этот вопрос нужно решать не только на уровне первичных профсоюзных организаций, но и на уровне отраслевых соглашений.

Мазур Олег Анатольевич, доктор экономических наук,

научный руководитель Невинномысского института управления и права, консультант Российского комитета рабочих

Для сохранения рабочих мест надо, прежде всего, не допускать сокращения работников. У нас на «Азоте» была «Защита труда», которая добилась больших успехов.

У нас на «Азоте» была «Защита труда», которая добилась больших успехов. Работодатель стал угрожать членам нашего профсоюза сокращением.

Профсоюз должен быть в курсе всех дел, которые происходят на предприятии, он может давать рекомендации работодателям, как развивать предприятие.

Еще один урок говорит о том, что только коллективная борьба, которая включает в себя сопротивление как один из моментов, способна противостоять таким сокращениям.

Примечание: сокращения были

шению условий труда, нет. По факту, нет и экономических стимулов для обновления основных производственных фондов и тем самым улучшения условий труда.

Остается давление снизу. Это давление работников, организованных в профсоюзы, по двум направлениям. Первое направление — это борьба за повышение уровня заработной платы...

Этот урок говорит о том, что только коллективная борьба, которая включает в себя сопротивление как один из моментов, способна противостоять таким сокращениям.

Профсоюз должен быть в курсе всех дел, которые происходят на предприятии, он может давать рекомендации работодателям, как развивать предприятие.

сейчас колдоговора нет. Но вот на Металлическом заводе был, казалось бы, довольно хороший коллективный договор.

Но самая главная статья в колдоговоре — о зарплате. И Кузнецов Владимир Алек-

Сейчас я работаю в небольшой конторе, и у нас сейчас колдоговора нет. Но вот на Металлическом заводе был, казалось бы, довольно хороший коллективный договор.

Заявляю, что в России сейчас кризис. В кризис надо что делать? — Увеличивать зарплату, увеличивать расходы государственного бюджета, понижать ставку кредита.

там было записано, что администрация обязуется повысить зарплату, если предприятие получило прибыль.

И страсти с него можно, сколько нужно. Это зависит уже от коллектива, какой коллектив.

Коллектив дружный — тогда деньги на повышение зарплат рабочих есть. А если нет коллектива, каждый сам за себя, — тогда денег для рабочих нет, вот и все.

В России естественный прирост населения страны в 62 раза меньше чем тот, который критически необходим для ее развития.

Нужны стратегические цели, например: численность населения России и ее союзников должна быть сопоставима с населением США.

Добиться достижения таких целей можно только при борьбе рабочего класса, организованного в профсоюзы.

Именно профсоюзная организация все-таки смогла удержать ситуацию в руках, никаких сокращений не произошло.

4. БОРЬБА ЗА СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ



Ли Юрий Анан'tевич, электрик АО «Первый контейнерный терминал», Ленинград

Главные условия хорошей нашей жизни на работе — это мощный трудовой коллектив, сплоченный, устремленный, и написанный им коллективный договор.

У нас в коллективном договоре несколько пунктов были с гарантиями занятости: если объем работ не падает, то количество работников, соответственно, не меняется.

На сегодняшний день очень резко упал грузооборот, почти в два раза. Но благодаря тому, что профсоюзная организация все-таки смогла удержать ситуацию...

вины работодателя требования о сохранении льгот и гарантий, установленных в действующем Колдоговоре, и о необходимости индексации заработной платы в соответствии с трехсторонним соглашением со СПб.

Рядом с нами находится компания «Уралит». Это завод по производству урана. Там тоже есть профсоюз. Они тоже борются за свои интересы.

У нас в Иванове появилась новая форма борьбы за сохранение рабочих мест. Рабочие завода ав- токранов пикетировали сберегательный банк...

Лапшин Анатолий Никонорович, советник по экономическим вопросам Иванова

токраков пикетировали сберегательный банк, потому что он и другие банки не дают заводу кредитов.

У нас недавно состоялась областная конференция профобъединения. Мы отправили обращение в защиту реального сектора экономики как основы повышения уровня жизни и доходов населения президенту...

Доля заработной платы в государственных и муниципальных контрактах очень мала. Этот вопрос нужно решать не только на уровне первичных профсоюзных организаций, но и на уровне отраслевых соглашений.

Мазур Олег Анатольевич, доктор экономических наук,



Лапшин Анатолий Никонорович, советник по экономическим вопросам Иванова

Для сохранения рабочих мест надо, прежде всего, не допускать сокращения работников. У нас на «Азоте» была «Защита труда», которая добилась больших успехов.

Профсоюз должен быть в курсе всех дел, которые происходят на предприятии, он может давать рекомендации работодателям, как развивать предприятие.

бесумные, и, с точки зрения производства, очень вредные. Поувольняли, например, сварщика, а там сервизнейшие аппараты, там оборудование опаснейшее, с точки зрения аварийности.

Еще один урок говорит о том, что только коллективная борьба, которая включает в себя сопротивление как один из моментов, способна противостоять таким сокращениям.

Профсоюз должен быть в курсе всех дел, которые происходят на предприятии, он может давать рекомендации работодателям, как развивать предприятие.

Сохранение и увеличение количества рабочих мест — это создание условий решения еще одной задачи — задачи увеличения заработной платы.

У каждого развития есть свои законы, в том числе у борьбы рабочего класса. Успешная экономическая борьба невозможна без политической.

Первые Советы выступили за экономические интересы. Они политически объединились ради экономических интересов рабочих.

Заявляю, что в России сейчас кризис. В кризис надо что делать? — Увеличивать зарплату, увеличивать расходы государственного бюджета, понижать ставку кредита.

правительство? Оно все делает наоборот.

В России естественный прирост населения страны в 62 раза меньше чем тот, который критически необходим для ее развития.

Нужны стратегические цели, например: численность населения России и ее союзников должна быть сопоставима с населением США.

Добиться достижения таких целей можно только при борьбе рабочего класса, организованного в профсоюзы.

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ДОКЕРОВ DOCKERS' UNION OF RUSSIA (AFFILIATED WITH ITF) Первая профсоюзная организация РПД ОАО «Морской Порт Санкт-Петербург»

В корпоративной газете ОАО «Морпорт СПб» «Наша компания» № 20 от 07.12.2015 г. было опубликовано открытое письмо Исполнительного директора УТА В. Федорова к докерам-механизаторам Морского порта Санкт-Петербург вместе с редакционной статьёй «Колдоговор подписан. Без политики не обошлось».

«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ БОРЬБЫ ПРОФСОЮЗОВ ЗА СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ»

Конференция отмечает, что профсоюз по своей сути — это организация для борьбы за социальное развитие, прежде всего развитие работников, обеспечивающее преодоление социального неравенства, основанного на делении общества на классы.

Идущая среди марксистов дискуссия, является ли Россия империалистической державой, имеет не только теоретическую и познавательную сторону.

Для того, чтобы разобраться в этой проблеме, рассмотрим научные положения об империализме, раскрытые и обоснованные Лениным в работе «Империализм как высшая стадия капитализма».

Монополистический капитализм является стадией развития капитализма, он вырос из капитализма свободной конкуренции. На основе концентрации и централизации производства образуются монополии.

Как отмечает Ленин, «капиталисты делают мир не по своей особой злобности, а потому, что достигнутая степень концентрации заставляет становиться на этот путь для получения прибыли».

В хвосте реставрации капитализма в стране крупные заводы либо были полностью разрушены, либо сократили производство в десятки раз.

Капитализм и присущая ему форма производства, как и любой другой общественный организм, любой предмет, явление в природе или обществе, также развивается.

В условиях капитализма действует закон неравномерности экономического и политического развития, в результате чего появляются новые «игроки» на поле.

В дальнейшем в регулирование экономики все больше включается государство. Современному капиталистическому производству имманентно регулирование экономики монополиями и государством.

Параллельно идет и противоположная тенденция — образование монополий. Примеры: Газпром, Роснефть, Лукойл, Норильский никель и др.

Теперь по вопросу наличия в России банков и банковских монополий. Не всё золото, что блестит. Во-первых, с большой натяжкой российские банки можно назвать банками.

ти, инвестировать и развивать производство при таких ставках невозможно. Ставка рефинансирования в развитых капиталистических странах сейчас около 0% или незначительно превышает его.

Ключевая ставка — это не так давно введенный инструмент, ставка, по которой ЦБ РФ фактически предоставляет денежные средства коммерческим банкам.

Имеют место две тенденции. Первая — удушение российских ростовщических конторами с названием «банки» промышленных предприятий, что чрезвычайно сдерживает их развитие.

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ РОССИЯ ИМПЕРИАЛИСТИЧЕСКОЙ СТРАНОЙ?

Автомобильный завод Ленинского комсомола (АЗЛК), Автомобильный завод имени Лихачева (ЗИЛ), изведен до уровня среднего предприятия Кировский завод.

Этапы развития капиталистического производства, а оно, как известно, есть та стадия развития товарного производства, когда рабочая сила становится товаром, и методы его саморегулирования определяются внутренними присущими ему экономическими законами.

Восемью спорным является и утверждение о наличии в стране банковских монополий. Несомненно, процесс концентрации и централизации в банковской сфере России идет быстрым темпом.

Ожесточенная конкурентная борьба заставляет коллективного российского капиталиста объединять некоторые производства и таким путем создавать достаточно крупные промышленные предприятия.

