



# МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ

Вставай, подымайся рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## ТОВАРИЩ РАБОЧИЙ!

**Ж**дёшь правильного президента, правильное правительство? Ждёшь, когда о тебе, твоих и моих детях позаботится хороший хозяйственник? Так ты дождался – они уже позаботились.

У тебя отнимают право на труд. Превращают его в обязанность. Разбрасывают производства по стране (это называется аутсорсинг), распыляют их и уничтожают.

У твоих детей отняли достойное образование, бесплатную медицину, пионерские лагеря, да и в кино уже не сходить за 30 копеек, и в метро не проехать за пять.

Сталина на них нет, говоришь?

Но Сталины и Ленины не приходят из пустоты. Нет, они появляются, когда ты..., ты, рабочий, осознаёшь себя классом. Классом передовым, создающим все материальные блага. Проснись, рабочий!

Кто создаёт продукт? Может, олигархи? Если нет, то почему ты решил, что нужно просить или ждать милости от правительства? Государство – это политическая надстройка над классовым обществом. То, с помощью чего осуществляет свою диктатуру правящий класс. То есть правящий класс – субъект, управляющий государством, а управление – это подчинение объекта целям субъекта. Правящий класс у нас буржуазия.

У них всё идёт отлично, число миллиардеров в нашем государстве

только растёт, это очень удобное для них государственное устройство. Это тебе плохо, а им хорошо. Так что заботиться о том, чтобы тебе стало хорошо, ты должен сам.

Что я могу, говоришь? Странно звучат эти слова из твоих уст: «Что я могу?»

Кто это говорит? Кто обеспечивает электроэнергией и теплом мой дом? Кто обеспечивает бюджет добычей нефти и газа? Кто строит мосты, дороги, дома, в которых сам не может позволить себе жить? Кто обеспечивает боеспособность ядерного щита нашей Родины?

Это я не могу без тебя, рабочий. Это я один бессилен. Я – обычный трудящийся, учитель, программист, доктор, пожарный, повар и т.д.

Что делать?

Прежде всего организовываться на борьбу за свои интересы. На начальном этапе это профсоюзы и рабочие комитеты. Создай сам профсоюз, который защитит тебя!

Думаешь, не выйдет? А ты поинтересуйся опытом товарищей, обратись к тем, кто поможет.

Кто поможет, с чего начать?

Фондом Рабочей Академии и Рабочей партией России создан инициа-



тивный комитет первичных профсоюзных организаций и фабрично-заводских комитетов рабочих с перспективой вхождения этих организаций в Федерацию профсоюзов России.

По всем вопросам заходи, звони, узнавай: Рабочая партия России: <http://www.r-p-w.ru/>

Зачем?

Если тебе не безразлична твоя жизнь, жизнь твоих детей, судьба твоей Родины, то ждать, что кто-то придёт и всё исправит – значит дать дополнительное время тем, кто всё уничтожает.

Нужно организовываться, чтобы не умереть всей страной!

Силу мы сможем обрести в единстве и борьбе.

М. В. Котов, член РПР

## В НОМЕРЕ

### Достойная зарплата - это сколько?

Расчёт стоимости рабочей силы для Москвы

с. 2

### Пенсионная реформа разбудила людей

Отрывок из интервью с Президентом Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России, Генеральным секретарём Конфедерации труда России С. А. Ковалевым

с. 2

### Борьба за жизнь

РКР есть центральный орган борьбы трудящихся против всякой эксплуатации

с. 3

### Нет никаких препятствий

Нет никаких препятствий для учёбы. Кстати, это отлично подтверждает присутствие делегата из Эстонии

с. 3

### Сколько нужно платить рабочему человеку?

Жизненно важными являются для рабочего человека условия труда, продолжительность рабочего дня и зарплата, равная стоимости рабочей силы

с. 4

### Что такое Российский комитет рабочих?

Российский комитет рабочих объединяет самых передовых рабочих, которые делятся опытом борьбы

с. 4

## О НЕОБХОДИМОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ БОРЬБЫ

**Т**олько совместная борьба за общие интересы, а не героизм одиночек приводит к улучшению положения работников. Постоянно улучшать своё положение – вот в чём необходимость. Она не имеет ничего общего с призывами «потерпеть», «затянуть пояса», «не раскачивать лодку».

Призывы потерпеть и затянуть прямо противоречат интересам работника. Для того, чтобы встать на путь деградации, ничего делать не нужно – это самое простое. Пословица «Лучше синица в руках, чем журавль в небе» лозунг тех, кто призывает все усилия сосредоточить на борьбе за индексацию заработной платы, заводя начинающих бороться рабочих в тупик и ввергая в безнадёгу. Оправдывают отсутствие ощутимого результата борцы за индексацию тем, что на самом деле положение спасёт только революция. Они не понимают, что борясь

за маленькую частичку, за «копейку на рубль», копейку и получишь, все силы на копейку потратишь, а на серьёзные вещи сил не останется.

К чему приводит отказ от борьбы?

Недалеко от Москвы есть металлургическое предприятие П. Там руководителем профсоюзной организации входит в совет директоров. Откуда там будет улучшение условий труда и повышение заработной платы? Наоборот, цеха закрываются, СОУТ проводится с нарушениями, доплаты за вредность отменяются, а работники «вошли в положение» и задним числом были переведены на четырехдневную рабочую неделю с соответствующим сокращением заработной платы. Такое ухудшение положения работников предприятия при полном отсутствии борьбы за свои интересы – закономерно.

Сейчас, когда пенсионная реформа бьёт по слабым и неорганизованным, боевые профсоюзы чувствуют себя

достаточно уверенно. Но наивно полагать, что работодатель успокоится и прекратит попытки изменить положение дел в свою сторону. Выявлять такие попытки, обращать их на пользу работникам – одна из задач профсоюза. К сожалению, таких примеров много привести не получится, но и те, что есть, служат доказательством того, что необходимость профсоюзной борьбы – это не просто слова.

Чтобы не деградировать, работники должны получать столько заработанных средств, сколько необходимо для всестороннего развития их и их детей. А для этого необходимы хорошие условия труда, необходимо наличие свободного времени и многое другое, чего без борьбы добиться невозможно. Отстаивание своих интересов – это всегда борьба.

**Пора вступать в наши ряды, в Рабочую партию России!**

А. В. Кузьмин, член РПР

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И МЕССЕНДЖЕРАХ



## ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА - ЭТО СКОЛЬКО?

**Р**асчёт стоимости рабочей силы (величины затрат на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи) для города Москва в текущих ценах по состоянию на 1 октября 2018 года

Впервые расчёт стоимости товара рабочая сила выполнили докеры ЗАО «Первый контейнерный терминал» Градусов В. Е., Ремизов В. А. и слесарь Тиунов С. А. под научным руководством М. В. Попова.

Этот метод систематически применяется Фондом рабочей академии для расчёта стоимости товара рабочая сила в разных городах России, в разное время.

Для Москвы предыдущий расчёт был сделан для конца 2017 года и опубликован в номере 203 нашей газеты.

Стоимость рабочей силы рабочего в Москве в ценах 2017 года составляла 252 593 руб. в месяц.

Выполнив новый расчёт, учитывая инфляцию, как повышение цен на все товары, кроме товара рабочая сила, мы получили денежное выражение стоимости рабочей

силы работающих членов семьи из пяти человек в 2019 году – 431 498 руб.

Если в семье работает не один родитель, а оба, тогда необходимо учесть, что в связи с рождением и воспитанием троих детей занятость одного из родителей составит не 25, а 25 – 3х3 = 16 лет. Тогда, чтобы получить стоимость рабочей силы одного работника, надо полученную ранее величину стоимости рабочей силы работающих членов семьи разделить на величину 1+16/25=1,64.

Получим следующую величину: 431 498/1,64 = 263 109 руб.

Таким образом, цена рабочей силы рабочего в Москве в ценах 2018 года составляет 263 109 руб.

Расчёт выполнили  
Сабина КОТОВА и  
Наталья КАМАНИНА

«Заработная плата, как известно, – это цена рабочей силы.

Объективной основой цены рабочей силы служит стоимость рабочей силы. Стоимость рабочей силы определяется, в свою очередь, стоимостью жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства работника и членов его семьи.

Для определения величины стоимости рабочей силы в расчёте на месяц её использования необходимо учесть все затраты на воспроизводство работника и членов его семьи за время трудовой деятельности, исчисляя их в расчёте на месяц, и просуммировать.

Принимаемое в расчёт время трудовой деятельности – 25 лет, состав семьи – 5 человек (трое детей), исходя из государственных требований обеспечения нормального воспроизводства населения России.

М. В. Попов

Политические составляющие социально-трудовых конфликтов  
<http://bibl.rpw-mos.ru/politicheskie-sostavlyayushhie-socialno-trudovyyh-konfliktov/>



ЗАТРАТЫ	СУММА ЗА 25 ЛЕТ, РУБ.	В МЕСЯЦ, РУБ.
Квартира 96 м <sup>2</sup> рыночная стоимость 16 272 000 руб.		
Первый взнос (25%) 4 068 000 р. - материнский капитал - 453 000 р.	3 616 000	
Сумма кредита	12 204 000	118 679
Ежемесячная выплата (25 лет / ипотека 10%)	19 783 783	
Стоимость квартиры после всех выплат + материнский капитал	36 056 783	
Страхование жизни и здоровья заёмщика (в нашем случае 0,382%)	856 802	2 856
Затраты на ремонт квартиры, включая расходные материалы (2 раза)	2 050 000	6 833
Оплата коммунальных услуг (квартплата, свет и т.д.)	2 629 935	8 766
Затраты на книги, газеты, интернет, мобильную связь	1 192 500	3 975
Затраты на приобретение культурно-бытовой техники (музыкальные центры, фотоаппараты, видеокамера, мобильные телефоны и т. п.)	372 000	1 265
Затраты на компьютеров 49990 р. 14 шт. x 5 на 25 лет.	712 740	2 423
Затраты на покупку мебели (с доставкой и сборкой).	728 260	2 476
Затраты на приобретение крупногабаритной техники.		
Холодильников 24 000 руб. x 3 (с доставкой 700 руб.)	74 100	252
Стиральных машин 34 000 руб. x 2 (с доставкой и установкой: 3700 р.)	75 400	256
Варочная панель: 17 500 руб., духовка 26 000 руб., 2 шт. (+5900 дост.)	98 800	336
Затраты на приобретение малогабаритной техники (фен, пылесос...)	99 400	338
Затраты на покупку кухонных принадлежностей	61 530	209
Затраты на покупку ванн и туалетных принадлежностей	522 860	1 778
Затраты на одежду и обувь сезонную, повседневную и выходную	6 967 945	23 691
Затраты на детские товары: коляски, подгузники, тапки, утюжки, игрушки	274 515	933
Затраты на страхование троих детей до 20 лет	900 000	3 060
Оплата медицинских услуг (в том числе стоматологические услуги)	5 830 000	19 433
Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств	3 750 000	12 500
Плата за оздоровительно-физкультурные услуги	4 750 000	16 150
Затраты на приобретение спортивного инвентаря	706 525	2 402
Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях	6 132 160	23 550
Отдельные выплаты при обучении детей в школе: 1 000 р./мес.*33 г./25 лет	297 000	990
Второе высшее образование одного из родителей: 261 000 руб. x 3 года, краткосрочные курсы повышения квалификации одного родителя: 140 000 р.	923 000	3 077
Затраты на высшее образование для детей 3 ребёнка x 200 000 руб. x 4 года	2 400 000	8 000
Затраты на питание дома	13 500 000	45 900
Затраты на питание вне дома	210 000	714
Откладывание денег «на старость» в результате пенсионной реформы	1 440 000	4 800
Затраты на пользование общественным транспортом	173 750	579
Затраты на приобретение и содержание дачи — 1 800 000 р. + 850 000 р.	2 650 000	8 833
Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путёвке (150 000 руб. x 25 лет)	3 750 000	12 750
Затраты на семейные праздники, включая подарки	2 040 000	6 936
Затраты на парикмахерские услуги	440 000	1 467
Затраты на содержание домашних животных.	306 000	1 040
Затраты на свадьбы детей 100 000 руб. x 1	300 000	1 020
Затраты на посещение театров, музеев, концертов и т.д. 12 540 руб. в год	613 500	2 045
Затраты на приобретение автомобилей в кредит. 3 авто + кредит: 5 896 830 р. - 800 000 р. от продажи первых машин после 8-летней эксплуатации	5 116 830	17 397
Содержание машин: ТО, зимняя/летняя резина/КАСКО и ремонт 15% от стоимости авто за каждые 8 лет*3,12 (периода по 8 лет):	1 905 600	6 352
Бензин при среднем расходе 8,6 л/100 км, пробеге 980 км/мес., 45 р. (АИ-95)	1 137 900	3 793
Затраты на погребение умерших родителей (300 000 руб. x 4)	1 200 000	4 000
<b>Общие затраты</b>		<b>381 857</b>
С учётом необходимости уплаты подоходного налога 13% заработная плата на уровне стоимости рабочей силы составляет		431 498
С учётом ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, ежемесячный заработок должен составлять 431498 / 1,64		263 109

Таблица 1. Расчёт стоимости товара рабочая сила для Москвы на 1 октября 2018 года

## ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА РАЗБУДИЛА ЛЮДЕЙ



**А. К.:** Сергей Анатольевич, прошло 10 лет с момента принятия Программы Федерации профсоюзов России «Задачи коллективных действий». Она по-прежнему актуальна. Не пора ли развернуть более активную пропаганду этой программы в профсоюзных организациях и коллективах?

**О**трывок из интервью с Президентом Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России, Генеральным секретарём Конфедерации труда России С. А. Ковалевым. Полностью интервью можно посмотреть на канале YouTube Фонда Рабочей Академии

**С. К.:** Программа эта по-прежнему актуальна, и коллективные действия всегда были актуальны, тем более в условиях, когда правительство имеет намерения как можно больше забрать у людей, изъять льготы. Это началось ещё с монетизации. Конечно, нужно объединяться, конечно, нужно проявлять активность через коллективные действия, через выход на улицу, через забастовки.

Мы проводили забастовки авиадиспетчеров, и они всегда были запрещены. Всегда. В то время, когда они были разрешены - с 1995 по 1997 год - в это время мы забастовок не проводили. Сколько было судов, сколько было наездов на профсоюз со стороны правоохранительных органов. Были попытки закрыть и ликвидировать профсоюз. Но когда

есть такое крепко стоящее на ногах общественное движение, его сломать сложно и практически невозможно. И когда коллективные действия будут охватывать более широкие массы, я думаю, что правительство вынуждено будет отступить или, как минимум, прекратить наступление на права трудящихся. Вот эта пенсионная реформа – она всё-таки разбудила людей. И я уверен, что сейчас они поняли, что без активности своей можно потерять ещё больше. У нас буквально вчера состоялся Совет Конфедерации труда России (КТР – это единственное профсоюзное объединение, которое инициировало все активные массы), мы для себя сделали выводы, что при всей активности, её было недостаточно в регионах. Для Москвы и второй столи-

цы Санкт-Петербурга вышло много людей, хотя и недостаточно, а координации действий дальше крупных городов у нас всё-таки не было.

Нет связи через активные группы разных профсоюзов, разных общественных движений. Отсутствие координации между ними препятствовало объединению в период противостояния по этим реформам.

И к следующим попыткам правительства продвинуть реформы мы будем уже готовы, и в новой форме будем объединяться с другими общественными объединениями и политическими силами, которые готовы бороться за людей.



Беседовал  
А. В. Кузьмин, член РПР

**Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»**

### Санкт-Петербург

8-951-662-05-38 – Овчинников В. А.  
8-911-933-49-20 – Дегтерев Д. Б.  
8-921-923-56-93 – Герасимов И. М.  
8-921-939-60-99 – Попов М. В.

### Москва

8-915-199-74-46 – Кузьмин А. В.  
8-916-567-34-83 – Шишкарёв В. И.

### Алтайский край

8-913-228-09-72 – Лукьянов А. В.

### Архангельская область

8-900-913-32-41 – Белугин М. В.

### Барнаул

8 913-228-09-72 – Лукьянов А. В.

### Белгород

8-919-436-05-46 – Родионов А. Н.

### Владимирская область

8-920-946-40-47 – Димонов Д. В.

### Владивосток

8-950-284-89-04 – Воробьев А. Ф.

### Воронеж

8-920-222-90-97 – Витевский С. С.

### Ижевск

8-982-837-27-00 – Желнин Н. Р.

### Иркутск

8-908-667-86-39 – Сердалиев Т. Б.

### Казань

8-960-039-28-20 – Абиддинов Б. Г.

### Кемерово

8-923-509-00-57 – Грибков В. И.

### Краснодарский край и Республика Адыгея

8-909-467-91-12 – Романов Е. А.

## БОРЬБА ЗА ЖИЗНЬ



**В** очередной раз я участвовал в заседании Российского комитета рабочих в Нижнем Новгороде. В очередной раз мы с товарищами, которые приехали со всех уголков нашей Родины, рабочими и научными консультантами, разрабатывали и принимали очередные рекомендации по борьбе за улучшение экономического положения, улучшение условий труда, за увеличение производительности жизни трудящихся.

Я снова получил удовольствие от общения с грамотными, волевыми людьми, которые не плачут, что всё плохо, а знают, что делать, и делают. И едут такие товарищи на РКР, взяв аж по два дня к выходным за свой счёт, для того, чтобы научиться бороться за свои самые насущные потребности, за возможность не существовать, а нормально жить.

Повестка дня, как всегда, была насыщенной, с утра и до вечера, как на работе. Не менее 8 часов обсуждали, спорили, заслушивали доклады и обменивались уже имеющимся опытом, учитывали все нюансы экономической борьбы, все буржуазные лазейки и хитрости. Всё надо было учесть и зафиксировать, дабы трудящиеся, желающие побороться за своё будущее и будущее своих детей, не наступали, как тот бледнолицый из анекдота, на одни и те же грабли дважды.

После работы РКР (его официальной части) все товарищи продолжали ещё долго общаться, делиться опытом, расспрашивать научных консультантов на самые животрепещущие темы сегодняшнего дня. Что может быть важнее на сегодня наших материальных возможностей, здоровья, образования и развития промышленности, ведь именно развитая промышленность может это всё дать в необходимых размерах и более того. А промышленность может быть развитой только тогда, когда трудящиеся всех отраслей начнут совместно бороться за свои классовые интересы.

Я знаю, как тяжело рабочим людям после работы. Я сам рабочий,

и тоже на работе целый день. Шум, грязь, запахи технических жидкостей, постоянное напряжение с руководством, жаждающим чтобы мы не уходили с работы. И единственный выход на сегодня, как и сто лет назад, – это организация, обучение. Российский комитет рабочих – зачаточный орган диктатуры пролетариата, ведь уже сегодня в нем решающий голос только у рабочих. Пора учиться бороться за свои интересы, ведь так и было до 1917-го года. Учились, организовывались и взяли власть, а сегодня многие трудящиеся всё ждут какого-то лидера, которого можно потерять в любой момент. Самим надо быть в лидерах и не допускать возможности не трудящимся управлять и повелевать трудящимся. А смогли бы большевики это сделать, не обучаясь, не организовывая рабочее движение, забастовочные и рабочие комитеты на предприятиях? Я думаю, вряд ли. И сегодня РКР есть центральный орган всего рабочего движения, движения по освобождению рабочих от оков эксплуатации.

**Встречаемся на РКР, товарищи!**

**А. А. Федин, член РПР,  
член РКР от г. Королёв  
с правом решающего голоса**



илл. С. В. Лысков

## НЕТ НИКАКИХ ПРЕПЯТСТВИЙ

**В** этом октябре мне впервые довелось принять участие в Российском комитете рабочих. О существовании этого семинара Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии узнал год назад. Заинтересовал РКР в первую очередь живым обсуждением и решением актуальных и жизненно необходимых вопросов работниками, организованными в профсоюзы.



Я работаю на АО «Металлургический завод «Электросталь» инженером центральной исследовательской лаборатории. Наша первичная профсоюзная организация входит в состав отраслевого горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который, в свою очередь, входит в ФНПР. Профсоюз, скажем прямо, настроен на мирное и бесконфликтное сосуществование с работодателем, а это ведёт к постепенной сдаче позиций – снятие вредных по СОУТ, снижение реального содержания заработной платы, «оптимизация» численного состава работников, введение 4-дневной рабочей недели и многое другое. На заводе у нас работает

ского развития» и «Философия производительного труда». На семинаре мне удалось пообщаться почти с каждым делегатом. РКР интересен и ценен тем, что ты можешь учиться и у теоретиков (научных консультантов), и у практиков – делегатов-рабочих, организующих на деле у себя на производствах боевые профсоюзы. Всё это есть! Есть видеоролики на Youtube-канале Фонда Рабочей Академии. Есть научно-практические конференции, которые проводятся раз в год в Нижнем Новгороде Институтом теории и практики рабочего движения Фонда Рабочей академии и Федерации профсоюзов России. Нет никаких препятствий для учёбы. Кстати, это отлично подтверждает присутствие делегата из Эстонии.

По приезду в Электросталь мои коллеги задавали мне вопросы о том, где я был, что это за мероприятие, кто и с каких заводов участвовал, какие вопросы обсуждались, что постановили в итоге. Коллеги в тот же день попросили почитать действующий коллективный договор и проявили интерес к проекту нового коллективного договора, подготовленного совместно с консультантами Фонда Рабочей Академии. Наступление на интересы работников подталкивает их сначала к заинтересованности в теме, затем к учёбе, а затем и к грамотным коллективным действиям за улучшения условий труда.

Буду стараться сделать всё, от меня зависящее, для того, чтобы на весенний РКР, который пройдёт 16-17 марта 2019-го года, в Нижний Новгород отправилась целая делегация работников из Электростали.

Товарищи, пора начинать серьёзно и качественно учиться, бороться и побеждать!

**Увидимся на РКР!**

**А. С. Иванюк, член РПР,  
член РКР от Электростали  
с правом совещательного голоса**

*Буду стараться сделать всё, от меня зависящее, для того, чтобы на весенний РКР, который пройдёт 16-17 марта 2019-го года, в Нижний Новгород отправилась целая делегация работников из Электростали*

около 5000 человек. Профсоюзное членство – 97%. При этом мало кто из работающих вообще имеет представление о том, что такое коллективный договор и для чего он необходим, где его прочитать и каким образом можно улучшить условия труда. Впрочем, как выяснилось, мы – не одни такие.

После заочного знакомства с РКР у меня появилось огромное желание участвовать в нем, появилось желание учиться и полученные знания нести в свой трудовой коллектив. К моменту осенней поездки в Нижний Новгород некоторые вопросы удалось разобрать самостоятельно, например, с помощью книг «Развитие профсоюзного движения России», «Сокращение рабочего дня как основание современного экономиче-

**Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»**

**Королёв, МО**  
8-926-394-12-10 – Федин А. А.  
**Красноярск**  
8-913-171-20-29 – Максимов В. Н.  
**Нижний Новгород**  
8-831-281-38-74 – Кудрявцев В. М.  
8-831-243-06-75 – Сенков К. А.  
8-910-007-03-55 – Золотов А. В.

**Нижегородская область**  
8-908-235-83-36 – Кальвит В. В.  
**Новосибирск**  
8-913-478-17-88,  
8-951-383-27-68 – Чайка В. И.  
8-953-763-11-61 – Зайцев Д. С.  
**Новомосковск**  
**Тульская область**  
8-953-950-55-52 – Гладких Г. В.

**Ногинск, МО**  
8-963-772-98-02 – Беляев А. Б.  
**Омск**  
8-950-955-02-80 – Кузнецов В. С.  
**Псков**  
8-911-355-30-93 – Авакимянц Е. В.  
**Ростов-на-Дону**  
8-903-405-48-65 – Гомеллаури П. В.

**Самара**  
8-987-152-03-82 – Гордевнин М. В.  
**Тюмень**  
8-961-782-71-37 – Гершаник Д. Н.  
**Улан-Удэ**  
8-983-352-42-52 – Крутилин П. В.  
**Электросталь, МО**  
8-926-900-34-44 – Горбушкин С. А.

## СКОЛЬКО НУЖНО ПЛАТИТЬ РАБОЧЕМУ ЧЕЛОВЕКУ?

**В** некоторых передачах на центральных каналах ТВ стал подниматься вопрос о разработке неких методик расчёта необходимого размера заработной платы работников в стране. Убелённые седины доктора разных наук с умным видом рассуждают о серьёзной проблеме, о сложности её решения, об отсутствии внятных методик и т.п.

Какие же действия в этом направлении предпринимаются властью и как они соответствуют интересам рабочих и других трудящихся с точки зрения буржуазной политэкономии.

В качестве примера возьмём Москву, но каждый может вычислить рассматриваемые величины самостоятельно по методике, разработанной докерами ЗАО «ПКТ», подставив данные для своего региона.

Итак, прожиточный минимум, установленный правительством Москвы для работающих граждан – 17 560 руб. в мес., для детей – 10 929 руб. в мес.

Рассмотрим семью из 5 человек, в которой глава семьи работает, а жена сидит с тремя детьми. Взрослые должны получать прожиточный минимум работающего, а дети – детский. По таким расценкам семья должна иметь минимум –  $17560 \cdot 2 + 10929 \cdot 3 = 67\,907$  руб. в мес.

Это прожиточный минимум!

По расчётам чиновников эту сумму нужно ежемесячно тратить семье из пяти человек в Москве, чтобы не умереть с голоду.

А ещё есть МРОТ (минимальный размер оплаты труда), который установлен для Москвы в 18 742 руб. в мес. Это означает, что работодатель меньше МРОТ платить работнику не может. Отметим, что МРОТ в Москве больше, чем прожиточный минимум на 1 182 руб. Казалось бы, видна забота о трудящихся в размере 1 182 рубля в месяц...

А теперь берём семью из пяти человек, в которой мать не работает, а отец получает МРОТ. Делим МРОТ на 5 душ и получаем – 3 748 рублей и 40 копеек на одного. Добро пожаловать на кладбище. Возьмём вариант семьи с одним ребёнком.

Оба родителя получают МРОТ.

Итак,  $(18742 \cdot 2) / 3 = 12\,496$  руб. в мес. При таком раскладе ребёнок (при минимуме на ребёнка в 10 929 руб. в мес.) ещё выживет (по оценкам определивших этот минимум). А вот его родители будут умирать с голоду после того, как рассчитаются за коммуналку, детский сад или школу и купят ребёнку еды.

С одной стороны, в Москве заработная плата, конечно же, выше, чем предлагаемый МРОТ. С другой – работодатель может на вполне законных основаниях, ссылаясь на официальные цифры (со словами заботы о бизнесе, о необходимости сохранить предприятие, затянуть пояса и т.п., и, главное, при отсутствии сопротивления со стороны работников) снижать заработную плату и вести её к МРОТ. Такие действия с точки зрения закона не наказуемы.

А что же такое заработная плата? Заработная плата согласно ст. 129 ТК РФ – «это вознаграждение за труд работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера». Хорошее же это вознаграждение, от которого в пору ноги протягивать. Но это точка зрения буржуазного права, а нас должно интересовать науч-

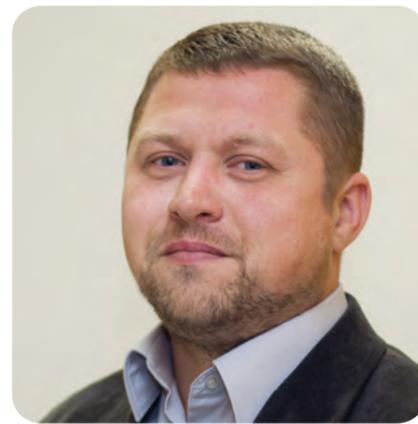
ное определение – политэкономическое. Научное определение заработной платы говорит, что это цена товара рабочая сила. Помимо цены товара есть стоимость, к которой эта цена стремится.

Стоимость рабочей силы – это совокупность тех благ, которые необходимы для нормального воспроизводства и всестороннего развития работника и членов его семьи. Нормального – значит не полуголодного, не ведущего к деградации работника и его семьи, а такого, которое позволяет работнику и членам его семьи не просто выживать, но свободно и всесторонне развиваться.

По последним расчётам, выполненным на конец 2018 года, в Москве стоимость рабочей силы при семье работника из 5 человек (отец, мать и трое детей) должна составлять 263 109 руб. в месяц, сам расчёт приведён на второй странице газеты.

Как становится понятно из рассмотренных цифр и определений, заработная плата далека от стоимости рабочей силы. Одним из интересов работника и, прежде всего, рабочего, как непосредственного производителя материальных благ, является доведение заработной платы до стоимости рабочей силы. Это не единственный интерес рабочего человека, т.к. жизненно важными являются и условия труда, и продолжительность рабочего дня. Но этот интерес наиболее ощутим и способен материализоваться в улучшении жилищных условий, в улучшении питания рабочего и его семьи, в укреплении здоровья, в свободном всестороннем развитии детей и многом другом.

Вернёмся к началу. Что мы видим? Мы видим, как некие граждане, не



имеющие никакого отношения к производству и рабочим, морщат лбы и решают, сколько было бы нормально получать рабочему. Одни в споре с оппонентами вопят, что 18 000 – это безумно мало, надо 30 000. Либералы «скромно» указывают на то, что заработная плата – это показатель эффективности работы трудящегося, то есть, сколько получают, столько им и цена.

Сколько ещё будут морщить лбы и спорить о размере зарплаты для рабочих встревоженные её низким уровнем граждане на ТВ, нам не известно. Но точно известно, что никакого повышения заработной платы и её реального содержания не будет. Не будет до тех пор, пока те, кто её получает, не начнут сообща бороться за её повышение.

Основным условием успеха является объединение всех работников в этой борьбе, а основным способом является забастовка в её различных формах: от работы по правилам и угрозы забастовки до частичного или полного прекращения работы бастующими.

**А. В. Кузьмин,**  
член РПР

## ЧТО ТАКОЕ РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

**П**рошло очередное заседание Российского комитета рабочих (РКР). Многие рабочие пока даже и не слышали о таком мероприятии, а если и слышали, то не знают, что на РКР может приехать любой рабочий, которого делегировали 5 его коллег по работе или профсоюзная организация. Только рабочие, то есть те, кто по характеру своей работы непосредственно участвуют в создании материальных благ, получают решающий голос. Почему именно эта группа трудящихся?

Во-первых, именно эта группа людей (рабочий класс) создаёт всё материальное богатство общества, но вместе с тем этот класс находится в самом невыгодном положении в системе общественного производства и получает за свой труд с каждым годом все меньше. Во-вторых, именно эта группа уже организована на своих предприятиях в большие коллективы самым характером производства. Это значит, что почти каждый день они встречаются на своих рабочих местах и могут обсудить все возникающие в производстве проблемы и пути их решения. На РКР также присутствуют научные консультанты, они имеют совещательный голос. Их задача – привнесение научного сознания в рабочее движение.

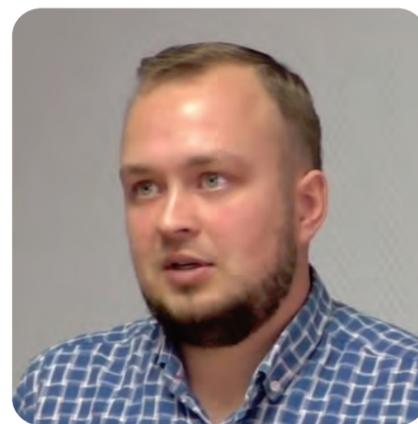
На заседании комитета с докладами выступают сами рабочие. После доклада следует обсуждение. По каждому из вопросов повестки принимаются постановления с рекомендациями всем рабочим коллективам по формам и способам борьбы за улучшения условий труда, за повышение зарплаты, за уменьшение рабочего дня, в конечном счёте, за увеличение продолжительности жизни.

Мы живём в таких условиях, которые ведут к деградации производства, деградации общества и отдельного человека в частности, ведут к уменьшению продолжительности его здоровой жизни. В обыденной жизни трудящегося это проявляется в повышении цен на все, кроме рабочей силы, увеличении пенсионного возраста,

интенсификации труда под видом оптимизации, ухудшении условий труда. Противопоставить монополии на средства производства капиталистов рабочие могут только монополию на рабочую силу, но для этого им надо объединиться, и Российский комитет рабочих есть одна из форм этого объединения в масштабах всей страны. Чем больше рабочих, представителей трудовых коллективов, будут участвовать в РКР, тем большего улучшения своей жизни они смогут добиться.

На предприятиях основной формой объединения работников является профсоюз. Именно он должен вести всех работников на борьбу за прогрессивный коллективный договор, в котором непосредственно отражены экономические интересы всех работников предприятия.

Российский комитет рабочих объединяет самых передовых рабочих, которые делятся опытом борьбы, не всегда победным. Чтобы побед было больше чем поражений, нужно учиться действовать максимально эффективно и слаженно, брать производство под



рабочий контроль, и тогда такая борьба станет повсеместной.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 16–17 марта 2019 года.

**До встречи на РКР!**

**С. А. Горбушкин,** член РПР,  
член РКР от Электростали  
с правом решающего голоса,  
председатель мандатной комиссии