



ПРАВДА ТРУДА

№2(41) 2021

Северо-Западный Федеральный округ

Чтобы Россия возродилась, а не вымирала в семье должно быть не меньше 3-х детей. Каков должен быть доход этой семьи или, учитывая, что мать при трех детях не «боец финансового фронта» — зарплата отца? Расчеты показывают, что в различных регионах России для квалифицированных работников это составит до 360 тыс. рублей в месяц. Зарплата же работника средней квалификации не должна быть меньше 150 тыс. рублей в месяц.

Многие скажут, что это слишком много, что люди «живут» и на гораздо меньшие суммы. А много в России семей, где трое детей и мать может позволить себе не работать? И при этом семья нормально питается, покупает нормальное жилье (как минимум, трехкомнатную квартиру), имеет нормальное медобслуживание, может дать детям качественное образование? И при этом отец семейства работает «по ТК» 8 часов в день 5 дней в неделю?

Рабочие об этом могут только мечтать. И Россия вымирает — за 30 лет реставрации капитализма потеряны миллионы людей. По официальной статистике 1 января 1990 года в РСФСР проживали 147665081 человек, 1 января 2021 года — в России было 146 171 015 постоянных жителей. Если учесть, что «выездная» миграция в Россию намного превышает «выездную» и присоединение Крыма, то получится, что потеряны миллионы. Рабочая сила деградирует, это влечет развал промышленности, науки, образования. Если ситуация не переломится, Россию ждет судьба СССР. И кроме рабочих никто положения не исправит.

Почему рабочие терпят? Ведь если предположить, что если бы рабочие, получая нормальную зарплату, по пути домой встречали бы бандитов, которые отбирали бы у них почти все деньги, оставляя лишь нынешнюю копеечную зарплату — рабочие быстро бы нашли управу на

ВЫРВАТЬ СВОЁ!

грабителей. Но капитализм построен не на насилии, а на обмане.

Спроси у рабочего, почему у него крохотная зарплата? Он скажет: значит больше не зарабатываю, предприятие у нас бедное, оборудование старое, вон мастер на выходные записывает, пойду, запишусь. И записываются. Продолжительность рабочего дня вопреки закону неумолимо растет. Какая 40-часовая рабочая неделя? В Санкт-Петербурге уже в открытую предлагают работать 6 дней в неделю по 12 часов. А есть ещё «вахтовая работа», где можно работать и все 7 дней в неделю по 12-14 часов. Массовые переработки сбивают цену рабочей силы, скоро работа по 40 часов в неделю не заработаешь даже на еду.

Но как быть, ведь у предприятия «нет денег»? Перестать быть дураком.

Что такое зарплата? Это цена рабочей силы, которая должна обеспечивать воспроизводство этой самой рабочей силы. Причем нормальное воспроизводство рабочей силы означает, что человеку надо не просто чего-то перекусить и поспать на койке в рабочей казарме. Нужно полноценное питание, нормальное жилье, в котором можно вырастить 3-х детей, содержать своих детей и жену. Человеку надо полноценно отдохнуть, дарить подарки родным,

приобретать бытовую технику и т.п. Есть определенные стандарты жизни, отталкиваясь от «советских» стандартов и получена необходимая зарплата, превышающая 300 тысяч рублей в месяц. Тем более, что качество жизни должно расти. Как вырос уровень



жизни советских людей с 1950 по 1980 годы! Почему же мы должны 30 лет катиться в яму нищеты и связанно-го с ней бесправия?

Ах да, «денег нет»? А почему?

Низкая производительность труда? Это проблема капиталиста, а не работника. Капиталист должен закупать современное оборудование, качественный инструмент, а главное — грамотный

процесс, расставляя на руководящие должности (коих должен быть минимум) толковых людей из опытных работников, а не родственников и друзей. При требовании заработной платы неумение капиталиста вести дело не должно интересовать рабочих, как не интересуют оно поставщиков сырья, электроэнергии, тепла и т.п.

Если не вести борьбу, то и при одинаковой производительности труда зарплата будет намного ниже, чем в развитых странах. Так, на заводе Форда во Всеволожске зарплата была в 4,5 раза ниже, чем на точно таком же заводе в США и в 2,5 раза ниже, чем на таком же заводе в Бразилии. В Амстердаме докеры получают намного больше своих питерских коллег, хотя и расценки на обработку грузов и производительность труда примерно одинаковы.

Куда идут деньги, невыплаченные рабочим? В криминал, в коррупцию, в золотые унитаза.

Особенно остро стоит проблема заниженной заработной платы на предприятиях и шахтах Новороссии. Значительное занижение зарплаты даже по сравнению с Россией, практиковавшиеся одно время задержки с ее выплатой привели к острейшей нехватке кадров в республиках. Чтобы прокормить семьи шахтеры и металлурги были вынуждены уезжать в Россию. Провозглашенное восстановление промышленности республик не состоится без умелых рабочих рук. Шахтеры и металлурги вернутся, если средняя зарплата на шахтах и заводах составит хотя бы 100 тысяч рублей в месяц. Это тот самый минимум, за который надо драться именно сейчас.

«Советского» задела почти не осталось. Если рабочие не вырвут свое, установив сверхэксплуатацию, Россию ждет гибель.



УЛУЧШИТЬ СВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В ОДИНОЧКУ НЕ ПОЛУЧИТСЯ

В отличие от людей, которые могут не работать и спокойно жить, основная масса вынуждена трудиться и именно о них пойдет речь.

Вынуждена, потому что если не будешь ходить на работу, то не сможешь платить за жилье, питание, одежду и так далее. А человек без этого жить не может. Значит если не будешь трудиться, то не будешь жить. Именно чтобы жить человек и вынужден заниматься на работу.

Многие из знакомых, которые каждый день ходят на работу говорят, что стали жить лучше, купили квартиру в ипотеку, взяли машину в кредит и прочее, короче — жизнь удалась! С этим трудно спорить, потому как факты говорят о повышении благосостояния человека.

И тут многие ошибаются, смешивая благополучие человека вообще и благополучие наемного работника. Машина, дача и квартира говорят о благосостоянии человека. А о благополучии наемного работника говорят другие показатели. Давайте рассмотрим основные из них.

Первое — это заработная плата. Но рассматривать зарплату в абсолютных цифрах также бесполезно, как и в процентах, это

не скажет нам ни о чем. Зарплату нужно рассматривать как реальную покупательную способность, как то, что на неё можно купить. Ваша зарплата — это не бумажки которые вам выдали в день полочки, а именно то, что вы сможете на них купить. Если цены растут, а зарплата нет, то ваше благополучие как наемного рабочего падает. Если индексация, которую с «барского плеча» вам подкинул работодатель не поспевает за инфляцией, значит ваше положение ухудшается.

Второй показатель — это условия, при которых вы трудитесь. Раньше, например, вы выполняли 5 чего-то за 10 рублей и вам платили получается 2 руб. за единицу. А теперь вы за те же 10 руб. делаете 10 единиц, то выходит за единицу вам платят только 1 рубль. Ваш труд подешевел на 100%, хотя делать вы стали вдвое больше. Условия труда поменялись и положение работника ухудшилось. Дополнительные обязанности, выполнение большего объема за то же время, снижение расценок за единицу продукции, увеличение нагрузки, снижение обеспеченности инструментом, устаревание оборудования и так далее, всё это ухудшает положение наемного

работника, потому что в изменившихся условиях приходится больше прикладывать сил, больше работать, за ту же зарплату.

Многие сейчас перерабатывают, то есть чтобы заработать больше выходят на работу в свой выходной, остаются после работы, или после основной работы идут на дополнительную. Все это делается для того, чтобы иметь больше средств, повысить свое благосостояние. Но так ли это? У нас есть как бы две жизни, одна это работа, а вторая вне работы. Именно вторая и есть наша настоящая жизнь в которой мы не зависим ни от кого, общаемся с родными и близкими, воспитываем детей, занимаемся любимым делом. И эту настоящую жизнь у нас хотя бы различными способами отнять. Хотят, чтобы работа стала нашей главной и основной частью жизни. Тот, кто работает с утра до ночи без выходных и праздников меняет свои части жизни местами, для них работа это главное и основное, а дом и семья второстепенное. Большая трагедия случается с такими людьми, когда они выходят на пенсию, они не знают, что делать. Многие же просто не доживают до заслуженного отдыха благодаря такому образу жизни.

Рабочее время, время жизни, потраченное на работу это очень важный показатель благополучия наемного работника, наверное, даже самый главный. Чем оно меньше, тем благополучнее жизнь, потому что время это то, что нельзя накопить и потом потратить, оно невосполнимо и по своей продолжительности ограничено.

Мы рассмотрели всего несколько показателей благополучия наемного работника. Посмотрите на них и относительно своей работы ответьте на вопрос: улучшилось или ухудшилось моё положение за последнее время? Уверен, что большинство выберет второй вариант ответа.

Каждый человек старается улучшить своё положение, повысить благосостояние, но это происходит не потому, что положение нас как наемных работников улучшается, а ско-

рее вопреки.

Вот и получается на первый взгляд парадоксальная ситуация, благополучие человека растет, а положение его же как наемного работника ухудшается. И у человека в голове не укладывается: «как же так, ведь все так хорошо, но почему мне все хуже?»

Улучшать благосостояние человек может и сам, самостоятельно, без помощников. А вот улучшить свое положение как наемного работника в одиночку не получится. Только объединившись в профессиональный союз со своими товарищами по труду можно на постоянной основе улучшать своё положение, положение наемного работника.

С.В. Митин, Ульяновск, медицинский техник, член ЦК Рабочей партии



БЕЗ БОРЬБЫ СМЕРТЬ!

Пишет бывший рабочий фабрики детской мебели «Клюква» в Ульяновске:

«Работал упаковщиком в этой тюрьме. Устраиваешься, обговариваешь график, 10 часов одну неделю в день, и одну неделю в ночь, но говорят, что иногда (!) нужно задержаться до 12 рабочих часов. Ха! Если заказы есть у фирмы (а в основном они есть всегда), ты будешь работать по 12 часов в день 5 дней в неделю, и 6 ночей по 12 часов в другую неделю. А если хочешь уйти через 10 отработанных часов в конце смены, мастера и начальники недовольны, мол как так, ты же всего лишь 240 часов в этом месяце наработал, зачем тебе так рано домой? Условия как в тюрьме. Телефон сдай, в туалет не ходи, на проходной в конце смены на минуту раньше появился — косяк. Морально с „чудаковатым“ начальством работать очень тяжело.

В период пандемии отправили домой и даже сказать не могли, искать мне новую работу или нет, мол ты подожди, пока не ясно. Больничные не оплачиваются конечно же, хоть по трудовой работай, хоть нет. По трудовой просят тебе минимальный оклад, а не фактический. Штрафов предусмотрено больше, чем в ГИБДД. Порядки меняются каждый божий день, старший мастер с комплексом Бога, каждую неделю новые правила придумывают, всё ту же затягивая петлю на твоей шее. Уволившись оттуда ощущение, будто освобожден из плена или тюрьмы». (Взято с сайта «Antijob»)

Да, не сладко работать на фабрике «Клюква»! Рабочий рассказал, как он видит работу со своей стороны. Каждый рабочий находится один на один с работодателем, или его замещающими начальниками, всегда обманут и всегда под ударами самодурства. Обещают одно, в реальности другое, надеешься, что будет лучше, а на деле все только хуже. Доводят рабочего до края терпения, и вот он уже увольняется. Но увольняется он только затем, чтобы снова найти новую, с его точки зрения «лучшую» работу.

Ситуация, описанная в заметке на странице Antijob не просто типична. На некоторых предприятиях г. Ульяновска дела обстоят ещё более ужасно. Рассмотрим мебельную отрасль поподробнее. Основные производства сконцентрированы в Заволжском районе и это неслучайно. Крупнейшее предприятие этого района, Авиастроительный комплекс, за период 90-х годов из 40 000 работников лишился 30 000. Именно квалифицированные уволенные авиастроители и создали основу отрасли. Гаражное индивидуальное производство шкафов, диванов и дверей объединялось под началом наиболее успешных предпринимателей, или под управлением организованных преступных группировок в крупные предприятия. Мелкие производители в ходе борьбы за рынок сбыта все более переходили в разряд наемных рабочих и к началу 2000-х годов практически исчезли. Появи-

лись фабрики с громкими названиями, привлекающие рабочих высокими зарплатами. Но чтобы хорошо зарабатывать, требовалось и «хо-

бегут «на те же грабли», потому как нет силы которая бы смогла удерживать желающего подзаработать. Таким образом собственники сби-



рошо» работать. Работа в древесной пыли, без кондиционеров — летом, с морозными сквозняками — зимой, по 12 часов в дневные и ночные смены забирали остатки здоровья у рабочих вместе с обрубленными пальцами. Если вы встретите в Новом городе Ульяновска человека с кистями рук без фаланг, то знайте, что перед вами станочник с производства мебели или дверей!

А как себя чувствуют собственники? Например, собственник фабрики «Океан» в 2008 году забирал в свой карман всего по 1000 рублей с каждой произведенной двери, что при выпуске в месяц 6000 дверей позволяло ему достойно жить, в отличие от его работников. А рабочим чтобы получить около 30 тысяч приходилось еще и на подработке выходить после 12-ти часовых смен. Устройство на работу без заключения трудового договора с одной стороны дает право рабочему уйти в любое время без отработки, но с другой, работодатель умывает руки в случае заболевания или травмы у рабочего.

В отличие от рабочих, собственники более организованы и периодически устраивают «карусели». На одной из фабрик повышаются расценки на работу и туда с других фабрик убегают рабочие, но потом расценки там понижаются и рабочим приходится возвращаться на свои фабрики. Но им говорят: «ты убежал, поэтому мы не можем сейчас тебе платить по-старому, будем платить меньше». Через некоторое время другая фабрика повышает расценки, и рабочие опять

вают стоимость рабочей силы и держат ее на максимально низком уровне, а рабочие бегают по кругу, с одной фабрики на другую, в погоне за «достатком».

У работодателя есть множество приемов, чтобы не платить рабочим. Кроме системы штрафов, есть система премий, что по своей сути есть та же система штрафов, ведь лишение премии — это тоже самое наказание, только при этом создается видимость отсутствия лишения, будто человек просто не заработал что-то сверх своей зарплаты.

Следующий способ — это испытательный срок. В этот период, принятый на работу, старается проявить себя с наилучшей стороны, прикладывает к этому все силы, но он никак не оформляется, да к тому же получает самый минимум, который возможен. Работодатель же может продлить испытательный срок по своему усмотрению. На фабрике «Лучшие двери» одного работника держали на испытательном сроке 4 месяца, платя минимально 10 тыс. руб., и в итоге не приняли на работу.

Мы уже рассказали об опасности работы станочников, которые от переработок и переутомления теряют осторожность и вместе с ней и части тела. У других специальностей работа не менее вредная и опасная. Шлифовщики (но в основном на доводке деталей работают женщины) несмотря на защитные респираторы, которые после непроизвольного времени большого снимают, убивают свои легкие древесной пылью. Маляров не спасают противогазы от отрав-

ления растворителями, а детали после окрасочной камеры, в сушилке, продолжают источать ядовитые пары, наполняя опасными соединениями даже соседние помещения. У операторов станков по наклейке шпона также идет отравление продуктами распада, образующимися при нагреве расплав-клея. И так далее и так далее. Даже обивщики и сборщики вдыхают на производстве воздух, наполненный после фильтрации наиболее мелкими частицами, которые не задерживаются в верхних отделах дыхательных путей, а проникают в бронхи и альвеолы, откуда очень трудно их вывести. И если все это усугубить шумом и вибрацией машин, плохой освещенностью, не нормальной температурой, да помножить на 12-14-16 часов работы, то получаем условия, значительно укорачивающие человеческую жизнь. Это каторжная работа! Но для собственников производства чужая человеческая жизнь — ничто, а доход — всё.

Чтобы держать в «узде» рабочий люд, собственники используют древний принцип, «разделяй и властвуй». Собственники уже давно устранились от производственных дел и занимаются сейчас только «стрижкой купонов», то есть подсчетом барышей. (Мы уже говорили о 6-ти млн. дохода в месяц, а сейчас, наверное, и больше). Производством же управляют назначенные наемные холуи. Потому, как только наемный холуй получает удовольствие от услужения своему угнетателю и от унижения рабочих. С каждого изделия собственник берет свою долю, а остальное оставляет распределять этим управляющим. Те в свою очередь львиную долю распределяют между собой, бухгалтерией, приближенными начальниками цехов и мастерами. Рабочим после этого дележа достаются крохи, но и этим крохам они рады, потому как не видят размеры всего пирога. Рабочие конкурируют, ссорятся, завидуют друг другу из-за этих крох.

Осознание своего положения каждым рабочим будет первым шагом к освобождению от наемного рабства. Рабочий не может не заниматься на работу к капиталисту, потому как не имеет другого источника средств для жизни. Капиталист же в тоже время, не может без рабочих привести в движение свои средства производства. Здания, станки, оборудование без рабочих это всего лишь груды металла. Но это все оживает под действием рабочей силы!

Товарищи рабочие, вы все вместе огромная сила, которая может все! Вы это должны понять и осознать, что не по одиночке, а только вместе вы можете всего добиться. Не бойтесь никого, другой второй жизни у вас не будет! Живите здесь и сейчас и не бойтесь бороться за свою жизнь, за жизнь своих товарищей по классу, за детей и внуков, за родных и близких! Это ваша жизнь, будьте хозяевами её!

С. Викторов, Ульяновск

ПРИШЛО ВРЕМЯ ОРГАНИЗОВАТЬСЯ

Двадцать четвертого апреля 2021 года на Медногорском медно-серном комбинате произошла ужасная трагедия. Погиб молодой рабочий Денис Отвалов. Как стало известно из средств массовой информации: трагедия оказалась следствием систематического нарушения охраны труда и промышленной безопасности на предприятии. Широкой огласке инцидент был предан только после коллективного выступления рабочих Первого мая.

Кто понёс уголовную ответственность за нарушение охраны труда на производстве? До сих пор никто из руководства. Максимум, чем отделались «эффективные менеджеры», так это перестановки кадров. Директора убрали, поставили нового. И только благодаря упорству самих рабочих, спустя несколько месяцев, ситуация еле-еле начала меняться. Оренбургский областной суд перенаправил дело бывшего директора в Следственный комитет. Но, тем не менее, дело очевидно затягивается, а виновные до сих пор должным образом не несут ответственность.

Какие действия предприняло руководство после несчастного случая на ММСК? Естественно, никто из начальства не прислушался к рабочим, не увеличил штат сотрудников, не сократил продолжительность смен (без сокращения среднего заработка), не перестал наваливать кучу дополнительной работы. Да и вообще, судя по всему, начальство хотело инцидент спустить на тормозах, не придавать лишнего шума, но тут не вышло. Рабочие начали бить в набат, они больше не хотят хоронить товарищей и погибать сами.

А что же начало предпринимать руководство в отношении тех, кто не захотел молчать? Конечно же, методы давления и воздействия. Рабочим пришлось и приходится испытывать давление, хамство, грубость, угрозы со стороны начальства только из-за того, что они посмели потребовать: во-первых, объективного расследования и наказания виновных, а во-вторых, должного соблюдения охраны труда.

Т.е. администрация начала вести себя как жулье, пойманное на месте преступления. Но это администрация, они лишь нанятые надсмотрщики, а как дела обстояли у хозяев комбината?

Пока рабочие гибли в цехах комбината, у хозяев дела шли очень хорошо. Вот, что передает издание РБК: «На фоне пандемии коронавируса российские металлургические компании в 2020 году увеличили доходы «в разы», в том числе за счет повышения цен на внутреннем рынке вслед за ростом мировых цен. Об этом первый вице-премьер Андрей Белоусов заявил в интервью РБК».

Сверхприбыль не мешает капиталистам выжимать все соки из трудового народа. Рабочие ММСК весной сообщали, что крохоборы работодатели урезали выдачу средств индивидуальной защиты и не оформляют профзаболевания.

Почему так происходит? Почему, казалось бы, еще в советское время смены в металлургической отрасли составляли шесть часов, а сейчас двенадцать? Почему не укомплектованы бригады, почему низкие зарплаты, экономия на СИЗ и безопасности? Дело здесь состоит в том, дорогие рабочие, что мы живем при капитализме. Капитализм — это товарная экономика. Всюду покупают, продают, пере-



продают и спекулируют всем подряд. Вот и ваша рабочая сила — тоже товар, который имеет свою цену.

Посмотрите, как сейчас буржуи обогащаются на металлургии. Они монополично повысили цены на продукцию, которую вы создаёте. А вот зарплату буржуй повышать — не будет. Потому что заработная плата при капитализме — это цена рабочей силы. А наш дорогой олигарх? Покупатель рабочей силы. Покупать капиталист заведомо дороже не будет. Повысить цену рабочей силы могут только сами продавцы, т.е. рабочие, при этом только коллективно, т.е. монополично, подобному тому, как капиталисты повышают цены на металлургическую продукцию.

В капиталистической экономике, именно ваш неоплаченный труд, является главным источником обогащения этих олигархов — это называется прибавочной стоимостью.

Давай посмотрим, каким образом капиталисты получают миллиарды за счёт вашего неоплаченного труда.

Всего поступлений (от продажи товаров, работ и услуг) за 2020 год на ММСК составило — **12,74 млрд. руб.**

Расходы на заработную плату (это всем рабочим и ИТР) составили — **1,26 млрд. руб.**

Расходы на сырье, материалы, работы и услуги составили — **4,13 млрд. руб.**

Если вычесть из всех поступлений (12,74 млрд. руб.) затраты на производство (4,13 млрд. руб.) и фонд заработной платы (1,26 млрд. руб.), то размер прибавочной стоимости (ваш неоплаченный труд) составит — **7,35 млрд. руб.** А если разделить прибавочную стоимость на фонд заработной платы (1,26 млрд. руб.), то мы увидим, что **рабочие комбината в 5,83 раза (почти в шесть раз!) создают для капиталиста больше, чем сами получают.**

Другими словами, при двенадцатичасовой смене вы за два часа выработываете эквивалент своей заработной платы, а десять часов горбатитесь на хозяина. Вот и ответ на вопрос: почему так происходит. Чем больше рабочий день, тем больше неоплаченный труд (прибавочная стоимость) и ниже зарплаты. Проще говоря: **кто больше работает, тот меньше получает!** Поэтому выход только один — объединиться и начать вести организованную борьбу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда. Благо это можно делать совершенно законным путем. Сам работодатель на такое не пойдет по доброте душевной. Ему выгодно платить меньше и увеличивать рабочий день.

У рабочего класса с давних времен одним из инструментов в борьбе с капиталом были профессиональные союзы. Но профсоюз на комбинате уже показал себя с плохой стороны, показал себя шавкой в хозяйских руках. Поэто-

му такому профсоюзу нет веры, нет прощенья! Вечный позор предателям и хозяйским холуям!

Но подконтрольные капиталистам профсоюзы сегодня на большинстве предприятий России. В связи с чем рабочий класс повсеместно начинает организовывать альтернативные рабочие профсоюзы для борьбы за свои интересы.

Федеральному профсоюзу авиадиспетчеров удалось в 2000-х годах предотвратить разрушение отрасли и передачу контроля за русским небом американским фирмам. Сейчас у авиадиспетчеров действует Колдоговор, обеспечивающий им очень приличные условия труда.

Независимый профсоюз шахтеров помогает вести борьбу на Донбассе. Только после совместных коллективных действий металлургии Алчевского металлургического комбината (АМК) и шахтеры ряда городов, добились погашения задолженности по зарплате.

Профсоюз медицинских работников «Действие» ведёт успешную борьбу за улучшение условий труда медработников. В Пензе профсоюз добился, после ряда забастовок, заключения прогрессивного коллективного договора, увеличения зарплат и надбавок. На ряде других предприятий России также ведёт борьбу профсоюз МПРА. Работники пассажирского автотранспорта в городах России, тоже начали организовывать свои профсоюзы. Ширится рабочее движение, рабочий класс постепенно начинает просыпаться. Пора проснуться и металлургам Оренбуржья.

Таким образом, выход у рабочих ММСК только один — создавать свой рабочий профсоюз.

Плюньте тому в лицо, кто будет утверждать, что профсоюзы организовывать нельзя или на это нужно специальное разрешение работодателя. Есть федеральный закон №10, статья 2 которого гласит следующее: «Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов».

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения».

Что даёт организация профсоюза? А даёт она, во-первых, юридическую защиту организаторов от увольнения, а во-вторых, упрощает процедуру для дальнейших коллективных выступлений. Повторюсь ещё раз: добиться какого-либо результата, можно только коллективно.

Далее, новому профсоюзу, необходимо сформулировать требования оформить их в виде проекта соглашения или сформировать свой проект коллективного договора, и начать коллективные трудовые споры. Закрепление требований в коллективном договоре не даст работодателю отделаться

формальными заседаниями, подачками и обещаниями. А игнорирование переговоров с его стороны, может запустить процедуру законной забастовки.

Плюньте тому в лицо, кто вам скажет, что бастовать нельзя. **Право на забастовку закреплено в конституции РФ**

статья 37 которой гласит: «Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку».

Помимо законной забастовки, есть много других форм коллективных действий, к которым прибегает рабочий класс, чтобы заставить работодателя сесть за стол переговоров и подписать требования коллектива.

Например, для того, чтобы заставить работодателя соблюдать охрану труда и улучшить условия труда, уже сейчас можно воспользоваться статьей 220 ТК РФ, т.е. приостановить работу, в связи с нарушением охраны труда, которое влечёт угрозу жизни и здоровью работника, причем с оплатой работнику времени простоя по среднему. Статья 379 ТК РФ вообще говорит о том, что в целях самозащиты работник может приостановить всякое выполнение работ, если его жизни и здоровью что-то угрожает, а статья 180 ТК РФ, говорит следующее: **«Работодатель, представитель работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав».**

Другой вариант — начать выполнять все работы по правилам, т.е. с полным соблюдением всех норм, предписаний и должностных инструкций. Такой способ не влечет за собой нарушения законов, и заметно уменьшает и замедляет производственный процесс, который бьёт по карманам олигархов.

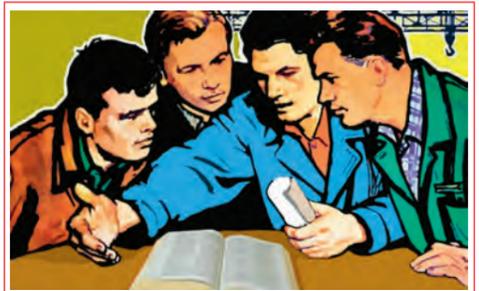
Но все это требует грамотной организации, грамотной формулировки требований и солидарности в коллективе.

Улучшить условия труда, зарплату, гарантию сохранности рабочих мест, можно только совместными коллективными действиями. Только солидарная коллективная борьба рабочих за

свои интересы и отстаивании прав, даёт результаты. По одиночке никто ничего не добьется. Освобождение рабочего класса — дело рук самого рабочего класса.

Мы же, со своей стороны, можем помочь информационно и организационно.

Вахитов Р.Ф., г. Оренбург, член Рабочей партии



НАДО УЧИТЬСЯ!

Когда рабочий класс России сверг власть капиталистов и, создав своё государство, национализировал промышленность, многим показалось, что эксплуатация осталась в прошлом. Но не тут-то было. Организовать производство на многочисленных небольших предприятиях оказалось невозможно — не смог рабочий класс выделить из своих рядов столько грамотных организаторов производства. Пришлось звать капиталистов-нэпманов.

Но рабочий класс, прошедший закалку в нелегкой борьбе, не жалел сил для своей победы. Он сократил рабочий день до 7 часов и увеличил число выходных в месяц, получив тем самым время для своего развития. Рабочие установили шефство над учреждениями, выкорчёвывая оттуда бюрократизм, волокиту и прочие действия чиновников, противоположные интересам рабочего класса. Повышение грамотности рабочих сделало возможным «социалистическое совместительство», когда рабочий на несколько дней в неделю отрывался от станка и выполнял руководящие функции.

Ушли в прошлое нэпманы и кулаки, и горячие головы поспешили объявить, что социализм построен «окончательно и навсегда». Мы знаем, чем это кончилось. Почему рабочие выпустили власть из рук?

Расслоение общества на классы и связанная с этим эксплуатация покоится на двух вещах. Во-первых, это прибавочный продукт — продукт, произведенный человеком сверх того, что необходимо для его жизнеобеспечения. Раз появились излишки — находятяся те, кто хотел бы эти излишки присвоить. И, во вторых, это выделение людей, освобожденных от производительного труда, располагающих всеми условиями для своего развития.

Не очень умные люди говорят, что эксплуатация зиждется на «физической силе» государства, стоящего на страже буржуазного права, защищающего частную собственность.

Но ведь рабочих в России, по самым осторожным оценкам, не менее 20 миллионов. Какие «силовые структуры» могут с ними бороться? Да и будут ли вооруженные люди, сами, зачастую, выходцы из обездоленных слоев, выступать против массы рабочих?

Сила буржуазии в знаниях, в организованности. Слабость рабочих в отсутствии солидарности, в неумении и даже боязни сформулировать свои требования и внятно их изложить.

Среди российских рабочих конца XIX — начала XX века модно было учиться.

Надо учиться и современным рабочим, в первую очередь молодым.

Рабочая партия ведет кружок, где рассматриваются самые насущные вопросы борьбы рабочих за свои интересы. Заседания этого кружка выкладываются на канале «Рабочее ТВ» (<https://www.youtube.com/c/РабочееТВ>). Рабочие, желающие принять участие в работе кружка могут связаться с нами, задать вопросы.



ЗАВОД КОРЕЙСКИЙ, ПОРЯДКИ БУДУТ РОССИЙСКИЕ



В Ленинград приехал новый завод Хендай. Это очень хорошо: производство необходимо восстанавливать, необходимы рабочие места. Но, как всегда, есть нюансы, всё далеко от эталона.

Корпуса цехов строятся, конечно, новые, но вот станки отработали без останки в Китае аж с 2012 года и, видимо,

обслуживания не знали. Трубы вентиляции забиты шлаком, везде маслянистая чёрная субстанция, отовсюду сочится охлаждающая жидкость. Эти старые станки обслуживают операторы и ремонтная служба. Делают как умеют, а сделать ещё нужно много.

На операторов вешается работа сверх их обязанности, требуется уборка поме-

щений, так как каждый день идут строительные работы. Станкам нужен ремонт, а значит оператору необходимо разобраться, что неисправно и объяснить ремонтникам. Ребята из ремонтной службы тоже только учатся.

Ко всему прочему добавили переход на новые условия труда: вводятся ночные смены, хотя вполне можно было ограничиться утренней и вечерней, сократив их до 6 часов. В связи с этими обстоятельствами операторы обратились к местному руководству со своими предложениями. Местным начальникам эти предложения показались смешными.

Тогда товарищи составили официальное обращение высшему руководству предприятия, продублировав его на английском языке. Забурлил весь завод. Обещали дать ответ. Но независимо от этого ответа рабочим необходимо объединиться в профсоюз, составлять проект Коллективного договора и вести борьбу за его принятие, что предусмотрено российским законодательством.

Ф.Г. Николаев,
оператор автоматических линий

От редакции

В свое время, 40 лет тому назад, Китай пошел на сотрудничество с ведущими фирмами из США, Европы, Японии с целью овладения передовыми технологиями. Эта стратегия себя оправдала и российские власти пытаются ее повторить. Но имеются существенные отличия.

Во-первых, технологический разрыв между Китаем и ведущими капиталистическими странами в начале 80-х гг. был гораздо сильнее, чем у нынешней России. Проблема в том, что нынешних «капитанов российской промышленности» совершенно не интересует, где какие остались организации, кадры, наработки. Их интересует сиюминутная прибыль.

Во-вторых, привлечение иностранных партнеров не сопровождалось уничтожением собственных заводов. Старые автомобильные заводы в Китае, построенные ещё с помощью СССР, успешно развиваются и конкурируют с мировыми автопроизводителями.

В-третьих, и самое главное, в Китае ставилась задача не просто построить приносящий прибыль завод, а овладеть технологиями. В отличие от России, где квалифицированные специалисты ценятся крайне дешево, добываются остатки отраслевой науки, уничтожается образование.

Вывод: российским рабочим следует рассчитывать только на самих себя и в деле отстаивания своих интересов на производстве и в деле восстановления России.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ ТРОЛЛЕЙБУСА



Товарищи водители! Группой Водителей 1-го и 2-го парков составлен проект Предложений по улучшению условий труда и снижению травматизма водителей троллейбуса. Если считаете нужным что-либо изменить и дополнить — свяжитесь с нами (наши координаты в контакте в виде qr-кодов на фото).

Генеральному директору
ГУП Горэлектротранс

Предложение по улучшению условий труда и снижению травматизма водителей троллейбуса

В Приложении к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 года № 782н пункт 3.а говорится, что к работам на высоте относятся те работы, при которых существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 метра.

Так как откидная площадка находится на высоте более 1,8 метра получается, что водитель троллейбуса производит работы на высоте (согласно должностной инструкции) без допуска по работам на высоте и без СИЗ. То есть, водитель троллейбуса нарушает охрану труда по работам на высоте по вине работодателя

Если всем водителям троллейбуса дать допуск по работам на высоте и обеспечить СИЗ для этих работ, это все равно это не исключит риск травматизма, так как из-за специфики работы водителя троллейбуса и из-за нехватки времени многие водители будут нарушать эти правила.

Мы предлагаем работодателю исполнить пункт 5 вышеуказанных правил, где говорится:

«Работодатель для обеспечения безопасности работников должен по возможности исключить работы на высоте» следующим образом.

1. Исключить из должностной инструкции все обязанности, связанные с работой на высоте.

2. Установить на троллейбусах, где их нет, барабанные механизмы для укладки веревки токоприемника. Так как, если эти веревки закидывать на крышу, то они могут зацепиться за какое либо оборудование на крыше и отцепить их можно только поднявшись на крышу.

3. Вернуть на конечных станциях линейных слесарей с допуском для работ на высоте и обеспечить конечные станции специальными передвижными подъемниками для работ на высоте (ножничного либо других типов).

4. Увеличить штат электриков с допуском для работ на высоте в троллейбусных парках специально для обслуживания токоприемников (ежедневная проверка состояния токоприемников и замена вставок), которых также обеспечить специальными передвижными подъемниками.

5. Закупать керамические вставки либо металлические с высокой износостойкостью.

6. Со всех троллейбусов убрать крышевую лестницу из за ее травмоопасности, что сведет вероятность риск для водителя троллейбуса получить травму к нулю (так как все равно найдутся водители которые будут туда лазить) и исключит детский травматизм (исчезнут зацеперы как фактор риска).

7. Изучить опыт Западной Европы по этому вопросу так как они решили эту проблему.

А. Видиняпин,
водитель троллейбуса, Ленинград

ПОЧЕМУ ГОРОД ПЛОХО УБИРАЕТСЯ?

Интересно, если господа из Смольного задумают ремонт своих личных апартаментов — они сочтут зарплату рабочих чуть более 20 000 рублей в месяц тоже вполне нормальной? На уборку города выделяются вполне приличные средства. Куда они деваются?



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Караважная ул., 9, лит. А, Санкт-Петербург, 191023
тел. (812) 576-1204, факс (812) 312-7962
E-mail: kb@gov.spb.ru
http://www.gov.spb.ru

ОКПО 64222979 ОКОГУ 23260 ОГРН 1099847031570
ИНН/КПП 7840424142/784101001

итет по благоустройству
№ 2454-2/21-1-1
от 21.08.2021



Уважаемый Николай Георгиевич!

Комитетом по благоустройству Санкт-Петербурга (далее – Комитет), проведена проверка по фактам нарушения трудового законодательства в части неправомерного начисления заработной платы в ОАО «Коломяжское» (далее – Общество), изложенных в Вашем обращении от 30.08.2021 № ОБ-7396-4/21-0-2. По результатам проведенной проверки, Комитет сообщает следующее.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (ст. 133.1 ТК РФ). Месячная заработная плата работника,

1,1. Таким образом, с учетом применения установленного размера тарифа, Вы за 1 час в работе получали от 120 руб. и выше, что подтверждается расчетами выплаченной Вам заработной платы за период с сентября 2020 года по май 2021 года. С учетом всех предусмотренных выплат (начислений), Ваша заработная плата превышала установленный Региональным соглашением размер минимальной заработной платы в городе Санкт-Петербурге в сумме 19 000 рублей.

Председатель Комитета
по благоустройству Санкт-Петербурга

С.Л.Малинин

Адрес редакции газеты «Правда труда»: 191104, С.-Петербург, ул. Белинского, д. 13 тел. +7 921 923 56 93 E-mail: info@rpw.ru http://www.rpw.ru/pt

Бесплатно
Тираж 5 000

Учредитель:
И.М. Герасимов

Регистрационное свидетельство ПИ №2-5958 от 17 мая 2002 г. выдано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций



Главный редактор И.М. Герасимов
Номер подписан по графику и фактически в 19 час. 17.12.2021 г.

Заказ ДБ-7312